

PLAN D'ACTION RSO 2025 – CONSEIL MUNICIPAL DU 15-04-2025

CRITERE A : GOUVERNANCE DANS LA COLLECTIVITE	Orientations	A réaliser dans l'année 2025	A engager en 2025
A1- Engagement des élus, de la direction générale et de l'encadrement dans la démarche RSO	Veiller à la mise en place de la démarche et à son suivi périodique	A12-Actualiser le projet d'administration en intégrant la dimension RSO	
		A13- Valorisation dans le budget des actions participant à la transition écologique	
A2-Gestion financière et utilisation des fonds publics	Intégrer les critères RSO dans la politique d'achat et les choix d'investissements	A21- réalisation d'un guide des marchés publics intégrant des critères de Développement durables et plus largement de Responsabilité Sociétale dans les marchés publics	
A3-Relations directes et modernes avec les usagers	Développer les actions de communication et de partage d'information pour favoriser l'implication des habitants dans la vie publique		
A4-Intégration de la commune dans son environnement territorial	Créer une émulation RSO sur l'ensemble du territoire	A44- Evaluation de la démarche RSO de la Collectivité après un cycle de 5 ans	

CRITERE B : RESSOURCES HUMAINES ET CONDITIONS DE TRAVAIL	Orientations	A réaliser dans l'année 2025	A engager en 2025
B1- Gestion des ressources humaines en cohérence avec les principes de responsabilité Sociétale	Valoriser le capital humain, promouvoir l'épanouissement social et professionnel et améliorer la sécurité au travail	B14- Intégration de certains ateliers (numériques et Ateliers durables) au cursus des agents de la collectivité	
B3-Gestion de la santé et de la sécurité au travail	Valoriser le capital humain, promouvoir l'épanouissement social et professionnel et améliorer la sécurité au travail	B31- évaluation de la démarche de soft nettoyage mise en place dans certains services avant développement plus large	
		B32- Finaliser le DUER (Document Unique d'Evaluation des Risques professionnels) Synthèse et plan d'action	
B4-Attention portée à la personne au travail	Valoriser le capital humain, promouvoir l'épanouissement social et professionnel et améliorer la sécurité au travail	B44- Mise en place d'ateliers sur le « bien- être » au travail (dans le cadre des ateliers durables)	

CRITERE C : AMENAGEMENT DURABLE DES TERRITOIRES ET URBANISME	Orientations	A réaliser dans l'année 2025	A engager en 2025
C1-Amélioration du cadre de vie, habitat et logement	Prendre en compte au mieux l'ensemble des attentes avant élaboration des projets d'aménagement ou d'équipements structurants en intégrant la dimension RSO	C14- finalisation de l'élaboration du PLUi (Plan Local d'Urbanisme)	
C2-Gestion des bâtiments communaux et des équipements collectifs			C16- Préparer l'obtention de la 4ème fleur
C3-soutien aux commerces et développement économique		Renforcer l'attractivité économique et commerciale en collaboration avec les acteurs du territoire	C34- Identifier les acteurs potentiels de projets d'économie circulaire
C4-Préservation des espaces naturels et valorisation du patrimoine	Valoriser le territoire par la promotion de son patrimoine	C46 – Programmation animations Notre Dame	
C5-Offre de transport et de déplacement pour chacun	Renforcer l'offre de transport pour chacun	C51- Elaboration d'un plan de cheminement piéton	
		C52- Suivi de la programmation d'aménagement des pistes cyclables et animation de la démarche	
		C54- Projet de signalisation dynamique pour accès au stationnement	
		C56- Travail dans le site internet de la Ville sur la localisation et les accès aux équipements (culturels et scolaires) : accès piéton, vélo, ligne de bus , voiture ...	



CRITERE D : DYNAMIQUES LOCALES ET SERVICES A LA POPULATION	Orientations	A réaliser dans l'année 2025	A engager en 2025
D1-Animation de la ville et action culturelle	Adapter et renouveler les actions/animations culturelles pour tous les publics		D14- Mise en place des mesures pour « Décarboner la culture : de la programmation aux bonnes pratiques »
		D16- achever la mise en place de "cabanes à livres"	
D2- Sport et loisirs pour tous	Adapter et renouveler les actions/animations sportives pour tous les publics		D24- Refonte et amélioration des dispositifs existant d'accès au sport par les différents publics (Pass'sport)
D3- parcours éducatif de la petite enfance à l'adolescence	Développer l'offre de service à destination des familles et de leurs enfants	D34- mise en place des actions du plan jeunesse	
		D36- mise en place des actions du Projet Educatif de Territoire (PEDT)	
D4-Action sociale et santé	Favoriser le bien manger	D47- Créer des liens entre les différents acteurs de l'alimentation de la commune dans le cadre du PAT (Projet d'Alimentation territorial)	
		D48- Réflexion sur l'expérimentation d'une agriculture urbaine	
D5-Sécurité et prévention des risques	Poursuivre les actions de lutte contre les incivilités et conforter la sécurité des biens et des personnes		
D6-Accompagnement de la vie associative	Poursuivre le soutien à la vie associative		
D7- Les animaux dans la Ville	S 'attacher au bien être et au respect des animaux dans la Ville		

CRITERE E : PRESERVATION DE L'ENVIRONNEMENT	Orientations	A réaliser dans l'année 2025	A engager en 2025
E1-Energie : consommation et réduction		E12- Déployer des solutions de réductions énergétiques dans le cadre du décret tertiaire sur nos bâtiments	
		E13- Développer la solarisation des toitures des bâtiments communaux de la Ville	
		E19-Eclairage urbain et économie d'énergie	
E2-Utilisation responsable de l'eau		E23- Réemploi de l'eau dans les bâtiments municipaux	
			E25- Utilisation de l'eau rejetée à la piscine
E3-Gestion des déchets	Réduire la production de déchets et renforcer les actions de valorisation	E34- travail sur la gestion et la valorisation des déchets traités par la collectivité	
E4-Respect de la biodiversité	Poursuivre les actions en faveur de la biodiversité en ville	E41 Continuer à végétaliser la ville et créer des îlots de fraîcheur en centre-ville	
		E46- définir une stratégie sur la place de l'arbre dans la ville	
E5-Lutte contre les pollutions et nuisances	Réduire les impacts de nos activités et veiller au respect des règles par les administrés	E55-Elaborer le Plan de Déplacement des Agents (PDA)	
		E56- Intégrer le Plan vélo dans le fonctionnement des services municipaux	