



Rapport RSO

bilan annuel du plan d'action 2023

La Responsabilité Sociétale des Organisations se définit comme l'intégration volontaire par les organisations des préoccupations sociales, environnementales et économiques à leurs activités et à leurs relations avec les parties prenantes.

Edito

La démarche de Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO) poursuit son ancrage dans la collectivité. La seconde édition des Ateliers Durables et le premier salon Demain Autrement en novembre dernier, nous permettent de créer des espaces d'échanges et de rencontres autour des évolutions sociétales et environnementales qui nous traversent.

Au sein de la collectivité, la poursuite du plan d'action RSO, s'inscrit au cœur des priorités. Ce plan est construit à partir d'une évaluation de nos pratiques dans 5 domaines (critères) :

- La gouvernance dans la collectivité
- Ressources humaines, relations et conditions de travail
- Aménagement durable des territoires et urbanisme
- Dynamiques locales et services aux populations
- Préservation de l'environnement

Ce sont plus de 80 actions, en moyenne - contributions de notre collectivité aux objectifs de développement durable – qui sont inscrites au plan annuel et qui concernent ces 5 domaines.

Ce rapport annuel se propose dans un souci de transparence, de présenter le bilan de l'avancement et de réalisation du plan d'action 2023.

Nous vous en souhaitons bonne lecture !

Axel DUGUA
Maire
1^{er} Vice-président du SIPG

Bruno CHANGEAT
Adjoint au développement durable
à la démarche RSO et au plan vélo

Organisation du document :

A l'intérieur du document un classement par critère (5 grandes parties)

Chaque partie présente par « sous critère » le bilan des actions qui concourent à la réalisation des orientations fixées avec les indicateurs déterminés.

Un code couleur permet d'identifier la réalisation de l'action

Actions mises en place (Retirées du plan d'actions annuel, mais évaluées)	Actions terminées En 2023	Actions engagées	Actions non engagées
--	------------------------------	------------------	----------------------

Critère A : La gouvernance dans la collectivité	Pages 3 - 14
Critère B : Ressources humaines, relations et conditions de travail	Pages 15 - 22
Critère C : Aménagement durable des territoires et urbanisme	Pages 23-38
Critère D : Dynamiques locales et services aux populations	Pages 39-59
Critère E : Préservation de l'environnement	Pages 60-74
Annexe : les Objectifs de Développement Durable	Page 75
Glossaire	Pages 76-79

CRITERE A : GOUVERNANCE DANS LA COLLECTIVITE

Les caractéristiques de la **gouvernance** de la Ville peuvent s'analyser dans 4 domaines :

- **engagement des élus, de la direction et de l'encadrement dans la démarche de responsabilité sociétale,**
- **la gestion financière et utilisation des fonds publics,**
- **les relations que la ville entretient avec les usagers,**
- **l'intégration de la commune dans son environnement territorial.**

Les orientations données à chacun de ces axes ont été construites en lien avec les 17 grands Objectifs de Développement Durable (ODD).

8 orientations ont été données :

- **veiller à la mise en place de la démarche rso et son suivi périodique,**
- **intégrer les critères rso dans la politique d'achat et les choix d'investissements,**
- **renforcer l'efficacité de la collectivité pour la mobilisation de financements externes,**
- **développer les actions de communication et de partage d'informations pour favoriser l'implication des habitants dans la vie publique,**
- **créer une émulation rso sur l'ensemble du territoire,**
- **développer les échanges entre les collectivités sur des actions/initiatives en matière de prévention et d'environnement.**

Ces orientations, permettent à la collectivité d'agir en lien avec les Objectifs de Développement Durable (ODD), et principalement en termes de gouvernance :

- **Objectif 16** : promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes à tous aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et **mettre en place à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous**
- **Objectifs 12** : **établir des modes de consommation et de production responsables**

Nous vous proposons donc un examen et une évaluation de ce critère « **gouvernance** » (pages 3 à 14)



A1- Engagement des élus, de la direction et de l'encadrement

La collectivité s'est fixée l'objectif de veiller à la mise en place de la démarche et à son suivi périodique. En 2023, le travail sur cette orientation passe notamment par :

- le travail sur le projet d'administration en intégrant la démarche RSO,
- la valorisation dans le budget des actions participant à la transition écologique (budget vert).

Indicateurs stratégiques	Réalisé en 2022	Réalisé en 2023																																				
Intégration de la démarche RSO dans les instances de gouvernance de la collectivité (CODG, CM, réunion des directeurs, séminaires, réunion de services, ...)	<ul style="list-style-type: none"> Revue de projet avec le maire : 4 (22/02, 23/05, 19/07, 13/12) CM : 2 : rapport annuel et plan d'actions (21/03) et rapport d'activités (juin 2022) Commission RSO : 2 (16/03, 12/10) BM/CODIR : 3 (28/02, 6/09, 10/01) CODG (7), DGA/DGA : 1 (9/03) Réunions des directeurs : 3 (10/02, 11/05, 13/10) Réunions de pôles : 2 (vie institutionnelle 12/01 et sport, VA social le 3/02) 	<ul style="list-style-type: none"> Revue de projet Maire : 1 Comité de suivi démarche (4) : 23/02/2023 ; le 2/05/2023 ; le 4/07/2023 et le 6/12/2023 CM (2) : rapport annuel et plan d'action RSO 27/03/2023 – rapport d'activités 26/06/2023 Commission RSO (3) : 9/03/2023 , le 8/06/2023 et le 20/12/2023 BM (3) : 10/01/2023 , le 22/05/2023 et le 4/09/2023 																																				
Taux de réalisation des actions : terminé / engagé/ non engagé	<p>2021</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Terminé</th> <th>Engagé</th> <th>Non engagé</th> <th>Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>28</td> <td>49</td> <td>12</td> <td>89</td> </tr> <tr> <td>31,5%</td> <td>55%</td> <td>13.5%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table> <p>2022</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Terminé</th> <th>Engagé</th> <th>Non engagé</th> <th>Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>29</td> <td>57</td> <td>10</td> <td>96</td> </tr> <tr> <td>30.2%</td> <td>59.4%</td> <td>10.4%</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>	Terminé	Engagé	Non engagé	Total	28	49	12	89	31,5%	55%	13.5%	100%	Terminé	Engagé	Non engagé	Total	29	57	10	96	30.2%	59.4%	10.4%	100%	<p>2023</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Terminé</th> <th>Engagé</th> <th>Non engagé</th> <th>Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>31</td> <td>54</td> <td></td> <td>85</td> </tr> <tr> <td>36.5%</td> <td>63,5%</td> <td></td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>	Terminé	Engagé	Non engagé	Total	31	54		85	36.5%	63,5%		100%
Terminé	Engagé	Non engagé	Total																																			
28	49	12	89																																			
31,5%	55%	13.5%	100%																																			
Terminé	Engagé	Non engagé	Total																																			
29	57	10	96																																			
30.2%	59.4%	10.4%	100%																																			
Terminé	Engagé	Non engagé	Total																																			
31	54		85																																			
36.5%	63,5%		100%																																			
Comité de suivi de la démarche RSO	<p>Le principe du comité de suivi a été validé lors du BM du 10/01/2023 avec les objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> Ancrer la démarche RSO au cœur des instances de gouvernance Mobiliser autour de la stratégie RSO de la collectivité Valider les étapes les orientations et le calendrier de la démarche Impliquer les membres et construire <p>Composition : DGS, Direction RSO, les 2 DGA, le DST, direction culture, service communication et service DD</p> <p>Elus : RSO/DD, 1er adjoint, urbanisme, culture, population état civil, cabinet du maire</p>	<p>Le comité de suivi s'est réuni 4 fois en 2023 et a participé et validé (notamment) les avancées de la mise en place du 1^{er} salon « demain Autrement » organisé les 3 et 4/11/2023 .</p>																																				

Au niveau des 4 actions qui s'inscrivent dans ce critère :

A réaliser en 2023	A engager en 2023-2025	Avancement des actions avec indicateurs
A11 Sensibiliser et former les élus et les agents de la collectivité à la démarche RSO (Sortie du plan 2021)		<ul style="list-style-type: none"> - Seconde édition des ateliers durables ouverts aux agents et élus – Pour l'année 2023 et 17 ateliers : 669 participants - 1^{ère} édition du salon « Demain autrement » : 15 services de la ville étaient présents sur ce salon – 800 participants à cette première édition - 2 Fresques du climat organisées à destination des élus et des agents (le 12 et 14/03/2024) - 42 personnes formées - Réalisation d'un Guide du RSO à l'attention des agents et des nouveaux arrivants
	A12 travail sur un projet d'administration intégrant la dimension RSO	<ul style="list-style-type: none"> - Contacts et échanges avec le CNFPT pour élaboration d'une méthodologie pour renforcer la gouvernance au niveau de la collectivité et des cadres. Organisation du planning avec le prestataire : <ul style="list-style-type: none"> • Pose du diagnostic (mars 2024) • Identification des valeurs communes (avril 2024) • Réalisation du document cadre (mai 2024) • Rendu final (juin 2024)
A13 Etablir un 1er rapport d'activité annuel des services de la collectivité intégrant la dimension RSO (Sortie du plan 2021)		<ul style="list-style-type: none"> - Réalisation du rapport d'activités 2022 (3^{ème} édition en 2023)
	A13- Valorisation dans le budget des actions participant à la transition écologique (budget vert)	<ul style="list-style-type: none"> - Etude benchmark pour voir ce que les autres collectivités font en la matière, réalisé par le groupe de travail de cette action. - Test sur le budget investissement 2023 et 2024 - Objectif : présentation du budget investissement 2025 selon cette méthodologie

A2-Gestion financière et utilisation des fonds publics

La collectivité s'est fixée comme objectif d'intégrer les critères RSO dans sa politique d'achat et ses choix d'investissements et de renforcer l'efficacité de la collectivité par la mobilisation de financements externes.

En 2023, le travail sur cette orientation passe notamment par :

- réalisation d'un état des lieux et l'intégration de critères RSO dans les marchés,
- l'élaboration d'un bilan des "engagements" pris dans les chartes (BTP, bien manger,),
- engagement partenarial entre la DDFIP, le Centre des finances publiques et la Ville de Saint-Chamond en faveur de la modernisation de la gestion publique locale et l'optimisation de la qualité des comptes.

Indicateurs stratégiques	Réalisé en 2022	Réalisé en 2023																																
Part des marchés intégrant des critères RSO	49 marchés ont intégré des critères RSO et DD avec un pourcentage de 63%	49 marchés (sur les 78 marchés attribués), contenaient des mesures RSO soit 63%																																
Nombre d'opérations financées ou cofinancées par des subventions extérieures / au budget prévisionnel	<p>9 opérations d'investissement ont été cofinancées à l'aide des subventions : pour un montant de 497 980 € sur un volume total d'investissements de 13 009 440 €.</p> <p><u>Il s'agit :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Réaménagement médiathèque : 160 153 € - Rénovation énergétique plusieurs halles de sport : 195 495€ - Rénovation énergétique école du Pilat : 7 119€ - Rénovation énergétique centre nettoyage : 7 002 € - Rénovation tour nord église notre dame : 100 000€ - Aide investissement ludothèque : 6 907€ - Aide investissement Marie-Curie : 3 300 € - Aide investissement espace petite enfance : 8 765€ - Aires de jeux : 9 242€ <p>Ce qui représente 4% du volume des investissements ou 3% des recettes réelles d'investissement (recettes réelles d'investissement : 17 046 800 €)</p>	<p>11 opérations d'investissement ont été cofinancées à l'aide des subventions : pour un montant de 814 946 € sur un volume total d'équipement de 10 337 235 €.</p> <p><u>Il s'agit :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Réaménagement de la médiathèque : 170 152€ - Réhabilitation de la salle Roger Baudy : 133 400€ - Vidéo protection : 73 392€ - Rénovation énergétique salle des sports Pierre Joannon : 159 109€ - Rénovation énergétique centre petite enfance, école du Pilat, centre nautique Roger Couderc : 98 726€ - Eglise Notre Dame : 100 000€ - Création de 2 terrains de padel : 28 070€ - Aide à l'investissement petite enfance : 21 413€ - Capteurs d'air dans les écoles : 18 545€ - Etalement de l'aqueduc : 8 360€ - Etude de l'orgue de l'église St Pierre : 3 738 € <p>Ce qui représente 5.3% du volume des investissements ou 4.6% des recettes réelles d'investissement (recettes réelles d'investissement : 11 932 271 €)</p>																																
Evolution des financements extérieurs par financeur et en volumes (en section investissement)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Etat</th> <th>Région</th> <th>Départ</th> <th>SEM</th> <th>Autres</th> <th rowspan="3">Total : 487 981€</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>65 608€</td> <td>9 242 €</td> <td>189 466€</td> <td>160 153 €</td> <td>73 512 €</td> </tr> <tr> <td>13%</td> <td>2%</td> <td>38%</td> <td>32%</td> <td>15%</td> </tr> </tbody> </table>	Etat	Région	Départ	SEM	Autres	Total : 487 981€	65 608€	9 242 €	189 466€	160 153 €	73 512 €	13%	2%	38%	32%	15%	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Etat</th> <th>Région</th> <th>Départ</th> <th>SEM</th> <th>Autres</th> <th rowspan="3">Total : 814 946 €</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>275 027€</td> <td>74 462 €</td> <td>199 466 €</td> <td>160 153€</td> <td>42 364€</td> </tr> <tr> <td>34%</td> <td>9%</td> <td>24%</td> <td>20%</td> <td>13%</td> </tr> </tbody> </table>	Etat	Région	Départ	SEM	Autres	Total : 814 946 €	275 027€	74 462 €	199 466 €	160 153€	42 364€	34%	9%	24%	20%	13%
Etat	Région	Départ	SEM	Autres	Total : 487 981€																													
65 608€	9 242 €	189 466€	160 153 €	73 512 €																														
13%	2%	38%	32%	15%																														
Etat	Région	Départ	SEM	Autres	Total : 814 946 €																													
275 027€	74 462 €	199 466 €	160 153€	42 364€																														
34%	9%	24%	20%	13%																														



Evolution des financements extérieurs par financeur et en volumes (en fonctionnement)	Etat	Département	Autres	Total	Ce qui représente 8.2 % recettes réelles de fonctionnement (Recettes réelles de fonctionnement : 48 210 207 €)	Etat	Département	Autres	Total	Ce qui représente 8.15 % recettes réelles de Fonctionnement (Recettes réelles de fonctionnement : 50 162 805 €)
	1 600 007€	163 058€	2 197 076€	3 960 142 €		1 639 486€	155 140€	2 292 900€	4 087 526€	
	40%	4%	55%			40%	4%	55%		
Délais de paiement des prestataires	20 jours pour la collectivité + 10 jours pour la trésorerie					Délai moyen de mandatement des factures par la commune : 18 jours				
Taux réalisation budget invest	70,2% Dépenses d'investissement					61% Dépenses d'investissement				
Taux réalisation budget Fonct	99,3% Dépenses de fonctionnement					98.5% Dépenses de fonctionnement				

Au niveau des 4 actions qui s'inscrivent dans ce sous critère :

A réaliser en 2023	A engager en 2023-2025	avancement des actions avec indicateurs
A21 Réaliser un état des lieux avant éventuelle intégration (ou renforcement) de critères RSO dans les marchés		Travail sur un guide des marchés publics reprenant l'ensemble des procédures et l'élaboration de critères développement durable et RSO à intégrer dans les marchés passés la collectivité. Objectif de réalisation : courant 2024
A22 Etablir un bilan des "engagements" pris dans les chartes (BTP, bien manger...) (Sortie du plan 2024)		Les engagements pris dans le cadre des chartes (BTP, bien manger) sont désormais intégrés dans les pratiques de la collectivité.
	A23 et A231 - poursuivre d'une mutualisation avec les services SEM (sortie du plan en 2021)	<u>Au niveau de SEM</u> : pas de nouvelles mutualisations en dehors des 2 services communs (DGTI et PCFE) et intégration de la commune dans les groupements de commande de SEM (démolition, désamiantage, prestations de maîtrise œuvre, ...) <u>Au niveau du SIPG</u> : Renouvellement de l'ensemble des marchés mutualisés (une dizaine : convention de coopération production horticoles avec Saint Paul et la Valla en Gier, portage de repas avec Rive de Gier, ...). Un séminaire s'est déroulé en 2023 avec l'ensemble des élus et des techniciens et secrétaires généraux des services pour partager des pratiques et mise en réseaux et connaissance (qui pourront peut-être déboucher sur de nouvelles mutualisations ...) Travail sur un projet de convention avec le SIPG déterminant la responsabilité entre collectivités dans le domaine des prêts de matériels et de moyens humains.
A24- engagement partenarial entre la DDFIP, le Centre des finances publiques et la Ville de Saint-Chamond en faveur de la modernisation de la gestion publique locale et l'optimisation de la qualité des comptes. (Sortie du plan 2024)		9 actions à réaliser dans la cadre de l'engagement partenarial : Action n° 1 : Finalisation de la dématérialisation : mettre en place le PES MARCHE → réalisée Action n° 2 : Finalisation de la dématérialisation du PES ASAP → réalisée Action n°3 : Optimisation et rationalisation des régies de recettes → réalisée Action n°4 : Amélioration de la qualité des titres de recettes → presque finalisée Action n°5 : Fiabilisation des tiers → travail en cours Action n°6 : Préparation à la mise en œuvre de la M 57 => réalisée Action n°7 : Mise à niveau de l'état de l'actif dans le cadre d'une démarche pérenne => en cours Action n°8 : Fiabiliser conjointement la comptabilisation des subventions d'investissement reçues => réalisée Action n°9 : Information et conseil en matière fiscale → réalisée en continu ⇒ Soit 6 actions réalisées sur 9 à fin 2023

A3-Relations directes et modernes avec les usagers

La collectivité s'est fixée comme objectif de développer les actions de communication et de partage d'information pour favoriser l'implication des habitants dans la vie publique. En 2023, le travail sur cette orientation passe notamment par :

- la création d'une cérémonie d'accueil pour les nouveaux arrivants sur la commune,
- la réflexion sur des indicateurs de données spécifiques (open data) de la collectivité,
- lutte contre la fracture numérique.

Indicateurs stratégiques	Réalisé en 2022	Réalisé en 2023
Taux de consultation des pages RSO sur le site de la ville	<p>Actuellement pas d'espace RSO sur le site de la Ville mais le RSO a été intégré dans la plateforme « je participe », avec explication de la démarche, plan d'action, rapport annuel (bilan du plan d'actions) et programmation des ateliers durables.</p> <p>Près 800 vues sur chaque post lié aux ateliers durables et RSO pour 500 mentions « j'aime » en tout</p>	<p>Actuellement pas d'espace RSO sur le site de la Ville mais le RSO a été intégré dans la plateforme « je participe », avec explication de la démarche, plan d'action, rapport annuel (bilan du plan d'actions) et programmation des ateliers durables.</p> <p>Statistiques consultations ateliers durables et AAP RSO : plateforme je participe 2023 : 3 458</p>
Evolution des réunions de concertation effectuées par la ville (CCQ, CCS, CCJ)	<p><u>CCQ</u> : nombre de réunions : 27</p> <p><u>Conseil Consultatif des Seniors</u> : activité 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 actions de lutte contre l'âgeisme dans les Centres Sociaux - 1 action à la résidence du Relais Autonomie - 3 réunions du CCS - 1 comité de pilotage - Inauguration de l'appartement prévention le 15 /12/ 2022. <p><u>CCJ</u> : nombre de réunions : 20</p> <p><u>Portail citoyen</u> : 7651 demandes, dont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4 451 demandes de RDV pour titre d'identité - 2 863 demandes liées à l'enfance, portail famille - 60 demandes liées à la PM, opération tranquillité vacances - 3 objets trouvés / perdus signalés par le portail - 73 demandes d'autorisation de voirie et/ou 	<p><u>CCQ</u> : Réunions Semestrielles : 6 et mensuelles : 47</p> <p><u>Conseil Consultatif des Seniors</u> : activité 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 séances plénières - 7 groupes de travail (sur les thématiques : élaboration, relectures du guide seniors/ équipement, organisation, visites de l'appartement prévention / fracture numérique en lien avec l'atelier numérique). <p><u>CCJ</u> : 2 temps forts pour le CCJ en 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rencontre départementale des conseils municipaux des jeunes et des CCJ le 23/09/2023 à Bujarret – 200 jeunes - Forte participation des jeunes à l'organisation de la fête des associations 2023. - Nb de réunions du CCJ : 15 des différentes commissions "Sport et loisirs"/"Solidarité et développement durable"/"Animations culturelles et citoyennes"/"Numérique et TIC". Autour des thématiques : "Fête des CCJ", "Idées Saint-Cham Games week", "Animations estivales", "Fête des associations", "élections CCJ", "Voyage CCJ", "Réunion Chiens visiteurs » « Echanges avec Unicef", "Rencontre avec Lavieu", "Idées CCJ", "Préparation Games Week", "Projet intergénérationnel", "Assises de la jeunesse ». - A noter qu'il y a aussi des "réunions" informelles, les CCJ venant à l'Info Jeunes quand ils sont disponibles afin d'apporter des constructions et des idées. <p><u>Portail citoyen</u> : 35 646 demandes déposées en 2023, dont principalement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 6 717 réservations (cantine + périscolaire) - 1 110 signalements d'absence cantine/périscolaire - 4 159 demandes de RDV pour une demande de carte nationale d'identité et/ou un passeport - 3 325 actes de naissance demandés

	<p>d'arrêté de circulation et de stationnement pour déménagement</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 certificats de numérotage demandés - 84 demandes d'information pour la biennale Design <p>Portail associatif : 139 demandes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 34 déclarations associations - 49 demandes de subvention - 9 demandes d'organisation d'une grande manifestation ou d'événement sportif - 31 demandes de débit de boisson temporaire - 11 demandes d'installation d'une banderole sur le rond-point du Maréchal de Lattre de Tassigny - 1 déclaration préalable à une vente en liquidation - 1 demande d'autorisation d'occupation du domaine public pour l'installation d'étalage ou de panneaux - 3 demandes sur une question technique liée à l'utilisation du portail 	<ul style="list-style-type: none"> - 1 138 demandes de déclaration attestant de l'achèvement et de la conformité des travaux (DAACT) - 1 124 demandes d'autorisation de travaux dans un ERP - 1 061 demandes de raccord à la fibre optique, ... <p>Portail associatif : 272 demandes déposées en l'année 2023, dont principalement, avec une plus forte affluence, entre mi-mai et mi-juillet :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 121 dossiers de demandes de subvention déposés, - 72 créations d'associations, - 49 demandes de débit de boissons temporaire, - 16 demandes d'installation d'une banderole sur le rond-point du Maréchal de Lattre de Tassigny
<p>Nombre de projets déposés sur la plate-forme</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 10 appels à projet/candidatures publiés : Chalets des marchés de Noël, restauration pour des événements communaux (Fête du chien, Faites du vélo, etc.), Trophées du design, Grand étendage, fête de la musique, etc. ▪ 7 évènements créés pour des concertations physiques : Ateliers citoyens plan vélo et Ile de France, réunions publiques Lavieu, permanence de découverte du projet de la Médiathèque, enquête publique, etc... - Intégration des « Ateliers durables » et de la démarche RSO dans la plateforme avec possibilité d'inscriptions aux ateliers (Plus de 50 évènements ont été créés -> 1 700 vues) 	<p>13 appels à projet/candidatures publiés : Chalets des marchés de Noël, restauration pour des événements communaux comme l'appel à projet "Restauration salon demain autrement" également pour la "Fête de la musique" et le "Food Truck Féerie de Noël" dans le cadre des festivités de Noël , Avis de mise en concurrence pour l'occupation du domaine public , Faites du vélo, Grand étendage, fête de la musique, Saint-Cham Games week, concours balcons et maisons fleuris, Portraits des commerçants, artisans et produits phare , et l'appel à projet ECO-CITOYEN, etc.</p> <p>Intégration des « Ateliers durables » et de la démarche RSO dans la plateforme avec possibilité d'inscriptions aux ateliers avec plus de 60 évènements avec 3 268 vues.</p>
<p>Nombre de participants via la plate-forme "je participe"</p>	<p>Plus de 600 contributions/réponses à ces projets, et plus de 9 000 visites sur la plateforme.</p>	<p>Plus de 500 contributions/réponses à ces projets, et plus de 9 500 visites sur la plateforme</p>

Au niveau des 7 actions qui s'inscrivent dans ce sous critère :

A réaliser en 2023	A engager en 2023-2025	Avancement des actions avec indicateurs
<p>A31 Cérémonies d'accueil pour les nouveaux arrivants</p>		<p>Un service payant de La Poste permet à la Ville de récupérer les nouvelles adresses sur la commune. Il fait apparaître qu'il y a, en moyenne, 225 nouveaux foyers par an, installés sur la commune</p> <p>La date cérémonie d'accueil des nouveaux arrivants sur la commune est envisagée : octobre 2024</p> <p>Lieu pressenti : salle Roger Planchon</p>
<p>A32 Favoriser l'accès aux services pour les personnes sourdes et malentendantes (ACCEO) (2021)</p>		<p>La commune par l'intermédiaire de SEM bénéficie de l'application ACCEO. Celle-ci permet aux usagers sourds et malentendants d'appeler les services municipaux (mairie, piscine, CCAS, médiathèque et vie associative). Un interprète effectue alors la traduction des échanges en langage des signes ou en retranscription écrite.</p> <p>En 2023 : seulement 4 usagers ont utilisé le service (2 au CCAS - 2 Au centre Nautique)</p> <p>2024 : travail pour rendre plus lisible et intuitif l'accès.</p>

A321- Favoriser l'accès aux services à toute personne en situation de handicap - Action pour l'accès au numérique (2021)		<p>2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 15 pages ont été traitées en FALC (facile à lire et à comprendre) - 4 règlements intérieurs (périscolaire, conservatoire, ludothèque, les mercredis découverte) sont en cours de traduction - Formation de 8 agents (service communication + les volontaires) pour écrire en langage clair
A34- Mise en place de bornes d'affichage légal (2021)		<p><u>Statistiques 2023 de la borne affichage légal :</u> 2 305 visites, soit une moyenne mensuelle de 192 visites environ (en hausse par rapport aux années précédentes) .Les pages les plus consultées sont : l'urbanisme, les enquêtes publiques et consultations, les conseils municipaux et arrêtés, le CCAS.</p> <p><u>Statistiques 2023 de la borne du parc Labesse :</u> 1 332 visites en 2023, soit une moyenne mensuelle de 111 visites environ (en baisse par rapport aux années précédentes) - Les pages les plus consultées sont : le quiz, la faune, le patrimoine, le développement durable.</p>
	A35 réflexion sur des indicateurs de données spécifiques (Open data) de la collectivité	<p>La plateforme Open data est disponible au public depuis le 01/01/2023 avec le prestataire La Gazette des communes. En un an, il y a eu 492 connexions à la plateforme. Notre contrat arrivant à échéance, la collectivité s'est réinterrogée sur les fonctionnalités proposées. Un changement de prestataire est envisagé en 2024.</p> <p>Avec un changement d'outil : ESRI France, moins onéreux et plus facile d'utilisation. Cet outil pourra nous permettre de publier nos données sous différentes formes : format CSV, cartographie... à travers une nouvelle plateforme open data. Le lien d'accès restera le même.</p> <p>Ce projet de changement est envisagé sur le second trimestre 2024.</p>
A36 - APPROPRIATION de la plateforme « je participe » (2021)		Cf indicateurs stratégiques
A37- Lutte contre la fracture numérique (sortie du plan 2024)		<p>La ville de Saint-Chamond s'est engagée dans <u>une stratégie de lutte contre la fracture numérique :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Mise à disposition des habitants de moyens techniques (matériel informatique et connexion au réseau Interne) par l'atelier numérique et ses actions hors les murs . - Des moyens humains en matière d'inclusion numérique (une équipe de 4 personnes dont une Conseillère Numérique France Service (CNFS), Pour l'année 2023, plusieurs actions ont été menées pour lutter contre la fracture numérique autour de 4 axes : <p>Ø <u>Accompagner les citoyens dans leurs usages quotidiens numériques</u> (outils pour le travail à distance, la recherche d'emploi, pour la consultation de professionnels de santé, transactions sur internet – achat et vente en ligne, gestion de la vie scolaire, transports en commun, activités culturelles et sociales locales...)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4 programmes trimestriels avec des ateliers « mes 1ers pas en informatique », « démarches en ligne », « un clic vers l'emploi », ainsi que des ateliers créatifs et jeux. - Chaque mercredi matin, des accompagnements individuels, + les games activity durant l'été 2023 - Poursuite du partenariat avec La Poste - FACE Loire (1 fois par semaine, hors vacances scolaires) - Nouveaux partenariats 2023 : Orange + Les Jardins du Bessat + MIFE

		<p>Loire + mise en place d'un parcours RSA avec le pôle social</p> <ul style="list-style-type: none">- Participation à la saint Cham Games week (jeux et médiation numérique pour les jeunes : collégiens et lycéens)- Proposer une animation durant la semaine bleue dans les 4 établissements de personnes âgées de la ville, autour de la réalité augmentée des animaux <p>Ø <u>Sensibiliser aux enjeux du numérique et favoriser les usages citoyens</u> (s'informer et apprendre à vérifier les sources et lutter contre les fausses informations, protéger ses données personnelles, maîtriser les réseaux sociaux, outils de messagerie électronique et logiciels de communication, accéder aux services en ligne communaux, sensibiliser aux mécanismes excessifs ou addictifs liés au numérique...)</p> <ul style="list-style-type: none">- 4 programmes trimestriels avec des ateliers découvertes numériques + des ateliers cybersécurité- Des ateliers durables autour du numérique responsable, de la sobriété numérique <p>Ø <u>Accompagner les citoyens dans leurs démarches e-administratives et favoriser l'autonomie</u> (déclarations en ligne, espaces personnels des services publics, etc.)</p> <ul style="list-style-type: none">- 4 programmes trimestriels avec des ateliers démarches en ligne + avec chaque mercredi matin, des accompagnements individuels,- Reconstitution du contrat CNFS <p>Ø <u>Réaliser des activités de montée en compétence du public</u> (ateliers numériques, initiations au numérique...)</p> <ul style="list-style-type: none">- 4 programmes trimestriels toutes thématiques confondues- Action hors les murs au centre social de Fonsala (chaque jeudi après-midi, hors vacances scolaires, par petit groupe) + participation à la fête de quartier de Fonsala
--	--	--

A4-Intégration de la commune dans son environnement territorial

La collectivité s'est fixée comme objectif de créer une émulation RSO sur l'ensemble du territoire et de développer les échanges entre les collectivités sur des actions/initiatives en matière de prévention et d'environnement.

En 2023, le travail sur cette orientation passe notamment par :

- la mobilisation des partenaires autour de la démarche RSO,
- le développement de la formation et la création d'outils de bonne pratique pour les agents, de la collectivité,
- un travail à la labellisation de la démarche RSO de la collectivité,
- le développement des échanges (dont le jumelage).

Indicateurs stratégiques	Réalisé en 2022	Réalisé en 2023
<p>Evolution du nombre de structures ayant engagé la démarche RSO et partenariats autour de cette thématique</p> <p>Nombre de partenariats s'inscrivant dans la démarche RSO</p>	<p><u>Ecoles</u> qui participent à une action avec les espaces verts :</p> <ul style="list-style-type: none"> - maternelle Massenet-Pasteur - primaire Massenet-Pasteur - maternelle kergomard - Elementaire Francois Villon - primaire Fournas-Garat - Chatelard - le Pilat - maternelle Gayotti <p>En autonomie désormais, Debussy maternelle a toujours son projet autour de son poulailler.</p> <p>Certaines écoles sont engagées pour des actions "développement durable" proposées par SEM : Lamartine élémentaire, Chatelard, Villon élémentaire, Parterre-Lavieu et Pilat</p> <p>Plus large sensibilisation des acteurs du territoire à partir de la plaquette des Ateliers durables (présentation Ateliers durables et de la démarche RSO) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rencontre des structures socio culturelles : 3 centres sociaux / alfa 3A/ MJC - Des établissements scolaires : Collèges E.Richard et les équipes pédagogiques de l'Institution Sainte marie : - Maison familiale et rurale et participation à leur commission RSO <p>Présentation Ateliers Durables aux CCQ réunis en plénière</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maison familiale et rurale (labellisée RSO LUCIE 26 000) - Grâce au partenariat avec BPC KAMBIO, réalisation de programme d'animations auprès des école F VILLON, école LAMARTINE, Maternelle DEBUSSY, et les Centres de Loisirs de la commune 	<p><u>Ecoles</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 33 interventions dans les écoles ont été réalisées par le service espaces verts (animation en classe / jardins, visite de sites -serres, parcs ...) - Interventions faites par SEM dans les écoles de SCH :F. Villon (CP) /le Chatelard (CE1-CE2)/ Lamartine (CE1-CP)/ Lavieu (CE1-CE2) / Parterre (CP-CE1) / Pilat (CP-CE1-CE2-CM1-CM2) / Sainte Marie (CP-CE1CE2) <p><u>Lycées</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Partenariat avec l'agro campus de Montravel pour l'organisation à Saint Chamond d'une journée technique dédiée au végétal durable avec 70 participants (mai 2023) - Partenariat avec La grand grange et la DAC sur la fabrication de panneaux (12 en découpe laser) réalisés par les éco délégués qui seront installés en ville (messages « sans vert, pas d'air », « plus de fraîcheur, plus de bonheur » « la nature n'aime pas les déchets », ... - Participation de la ville à la commission RSO de la Maison familiale et rurale <p><u>Evènementiels</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Partenariat avec le festival Groseille et Ciboulette pour une Edition en CV - Organisation Salon « demain autrement » - 1ere édition autour des thématiques (manger, consommer, se déplacer, habiter autrement et une nature différemment) - 37 partenaires extérieurs et 15 services de la ville- - Participation de la Ville à la journée forum de l'eau à Chambœuf organisée par les Amis du treuil (juin 2023 ...) - Participation au forum de la transition énergétique organisé à SCH (décembre 2023) <p><u>Partenariats/ acteurs biodiversité</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Préparation de la charte biodiversité

		<p>(animation de table rondes)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Montage du partenariat avec le conservatoire botanique pour l'implantation de végétal local - Organisation d'une table ronde autour de la stratégie biodiversité de la ville avec SEM, le parc du Pilat, FNE, LPO, et la fédération de chasse à l'occasion d'une conférence sur la biodiversité en mai 2023 - Partenariat avec l'agence de l'eau, autour du marathon de la biodiversité (plantation de haies, ...) ainsi qu'avec fédération des chasseurs de la Loire et les agriculteurs sur les plantations de haies. - Partenariat avec l'office français de la biodiversité dans le cadre de la restauration ou création de mares <p><u>Partenariat commerce</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Lors de la 4^{ème} édition des RDV Business en avril 2023 : Focus RSE en partenariat avec la CCI, présentation de la démarche RSO par Ville et Appel à participation des commerçants, entreprises et partenaires pour la préparation de la 1^{ère} édition du Salon « Demain Autrement » + Interventions Restaurateurs inscrits dans une démarche Eco-Responsable - Projet Concours « Les Trophées de la RSE & du Développement Durable » dédié à la valorisation des démarches Eco-responsable des commerçants, artisans, restaurateurs & entreprises domiciliées sur la commune (reporté pour l'année 2024).
--	--	--

Au niveau des 6 actions qui s'inscrivent dans ce sous critère :

A réaliser en 2023	A engager en 2023-2025	Avancement des actions avec indicateurs
	<p>A41 diffusion de la démarche RSO sur le territoire</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mobilisation des instances consultatives existantes et des structures partenaires (CCJ, Ville Amie des aînés, club Gier, carrément SCH) (Sortie du plan 2024) 	<ul style="list-style-type: none"> - 2eme édition des ateliers durables (rdvs annuels organisés) - Salon demain autrement 2023 : 1ere édition : 4/11/2023. 37 partenaires extérieurs et 15 services de la ville- Un bilan très positif qui a permis des échanges de qualité entre exposants et avec les visiteurs. Fréquentation salon : 600 visiteurs ; Une seconde Edition en 2024 : avec intégration des trophées RSE - contacts et travail avec l'association le lien - Organisation des « Balade nature dans mon quartier » avec les CCQ dans le cadre des ateliers durables 2023-2024 (programmées de juin - septembre 2024) - Rendez-vous business : RSE /RSO (juin 2023) - Intégration dans la convention d'objectifs et le plan d'action avec l'association des commerçants des trophées lauréats de la RSE.
<p>A42 développement de formations et outils de bonne pratique pour les agents,</p>		<p>Poursuite des ateliers durables ouverts aux agents municipaux Rubrique RSO dans l'intranet ville avec outils de bonnes pratiques. Participation au challenge de la mobilité en juin 2023</p>

<p>premiers ambassadeurs de la collectivité (Sortie du plan 2024)</p>		
	<p>A43- Développer les échanges (dont le jumelage)</p> <p>(Sortie du plan 2024)</p>	<p>Signature en 2022 d'une convention de partenariat entre la Ville de Saint de Chamond et Saint-Chamond Espoir qui intervient au Népal depuis 2015 où elle développe des projets dans différents domaines (acheminement d'eau, plantation d'arbres, aide aux écoles, camps de santé) notamment sur plusieurs hameaux de la municipalité rurale de Roshi.</p> <p>L'objectif de la signature de cette convention était d'aboutir à une collaboration pérenne entre la Ville de Saint Chamond et la Municipalité de Roshi, en collaboration avec Saint Chamond Espoir, dans la perspective de signature d'une charte d'amitié entre les deux collectivités.</p> <p>Toutefois, le projet n'a pas pu avancer en 2023, et pas de pistes et d'issues envisagées dans le cadre de cette action.</p>
	<p>A44- Travailler à la labellisation de la démarche RSO de la Collectivité</p>	<p>A cette phase de la démarche le nouveau plan d'action RSO 2024, sera le dernier d'un cycle de 5 plans. Il est donc proposé de ne pas introduire de nouvelles actions au plan 2024, mais d'inscrire la finalisation des actions en cours.</p> <p>L'année 2025 sera consacrée à l'évaluation des 5 plans d'action (2020-2021-2022-2023-2024) qui sera faite à partir de l'auto diagnostic de départ réalisé en 2019, qui avait permis de dresser un état des lieux de nos pratiques en termes de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - gouvernance dans la collectivité (critère A) - ressources humaines, relations et conditions de travail (critère B) - aménagement durable des territoires et urbanisme (critère C) - dynamiques locales et services aux populations (critère D) - préservation de l'environnement (critère E) <p>Il s'agira de mesurer les avancées en se reposant les questions initiales et aux vues des actions réalisées.</p> <p>Ce bilan 2025 permettra d'analyser et de définir de nouvelles orientations.</p> <p>La certification pourrait être demandée à cette occasion.</p>
<p>A45 - Mise en place d'un programme d'ateliers d'animation de la démarche RSO (2022)</p>		<p>2023/2024 : seconde année Ateliers Durables :</p> <p>Fréquentation année 2023/2024 : 726 participants (au 31/03/2024)</p> <p>Axes de la programmation :</p> <ul style="list-style-type: none"> -3 thématiques : Penser et agir autrement /Manger et consommer autrement/Habiter la terre et se déplacer autrement -23 propositions d'ateliers (43 dates) -14 partenaires de programmation -Des lieux de programmation diversifiés <p>Pour info : Fréquentation année 2022/2023 : 545 participants</p>
<p>A 46- Création d'un espace dans le site de la Ville dédié à la démarche de responsabilité Sociétale et environnementale (sortie du plan en 2022 car pas d'actualité)</p>		<p>Refonte du site pas encore entreprise.</p> <p>Cependant la Ville met en valeur régulièrement le patrimoine naturel local à travers des dossiers thématiques dans sa communication.</p> <p>Magazine de 09/2023, dédié aux parcs et jardins, et aux 80 hectares d'espaces verts qui émaillent la commune.</p>

CRITERE B : RESSOURCES HUMAINES, RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Les caractéristiques des **ressources humaines, relations et conditions de travail** au sein de la Ville peuvent s'analyser dans 4 domaines (sous critères) :

- **la gestion des ressources humaines en cohérence avec les principes de la Responsabilité Sociétale,**
- **la qualité du dialogue social,**
- **la gestion de la santé et de la sécurité au travail,**
- **l'attention portée à la personne au travail.**

L'orientation donnée à chacun de ces axes a été construite en lien avec les 17 grands objectifs de développement Durable (ODD).

Elle s'attache à valoriser le capital humain, promouvoir l'épanouissement social et professionnel et améliorer la sécurité au travail

Cette orientation, permet à la collectivité d'agir en lien avec les Objectifs de DD (ODD), et principalement en termes de Ressources Humaines :

- **Objectif 5 : Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles**
- **Objectif 8 : Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, Le plein emploi productif et un travail décent pour tous**

Nous vous proposons donc un examen et une évaluation de ce critère **« ressources humaines et conditions de travail »** (pages 15 à 22)



B1-Gestion des ressources humaines en cohérence avec les principes de la Responsabilité Sociétale

La collectivité entend agir en 2023 dans ce domaine notamment avec l'ouverture d'une réflexion sur l'intégration des ateliers (numériques et Ateliers durables) au cursus des agents de la collectivité.

Indicateurs stratégiques	Réalisé en 2022	Réalisé en 2023
Evolution du nombre de jours télétravaillés	1 378 jours de télétravail sur l'année 2022. 13 j/agent (en moyenne)	1178 jours de télétravail en 2023 15j/agent (en moyenne)
Evolution du nombre d'agents ayant télétravaillé	109 agents ont télétravaillé au moins 1 jour en 2022	78 agents ont télétravaillé au moins 1 jour en 2023
Evolution de nombre de connexions au nouvel outil intranet	Lancement de l'intranet en janvier 2023 Nombre de connexion (15 février 2023) : 282 utilisateurs qui ont consultés 5 000 pages	- Nb d'utilisateurs : 528 - Nb de pages consultées : 37 000 - Nb de connexions : 3 000 - Rubrique-les + consultées : RH et actualités CGOS

Au niveau des 4 actions qui s'inscrivent dans ce sous critère :

A réaliser en 2023	A engager en 2023-2025	Avancement des actions avec indicateurs
B11 Définir les conditions de mise en place du télétravail (2020)		<p>Le télétravail de droit commun a été mis en place par la collectivité par délibération du conseil municipal du 6 décembre 2021.</p> <p>Il est possible pour tous les agents volontaires, travaillant au moins 4 jours par semaine quels que soient leur statut, catégorie et âge à la condition que les missions soient réalisables à distance.</p> <p>Au delà des 1178 jours de télétravail recensés sur l'année 2023, il convient de préciser que ce mode de travail permet une meilleure conciliation vie professionnelle/vie privé notamment par la réduction des temps de trajets domicile/travail et pour certains postes une meilleure concentration.</p> <p>Une formalisation du choix de télétravail (1j/semaine ou forfait de 25 j/an) a permis d'ancrer le dispositif et d'adapter les moyens matériels. L'agent qui télétravaille dispose aujourd'hui de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une convention individuelle annuelle - Charte du télétravail - Un guide des bonnes pratiques
	B12 Développer un nouvel intranet plus collaboratif (2022)	<p>Mise en ligne en janvier 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> • Statistiques 2023 : 528 comptes, 3 000 connexions uniques et 30 000 pages vues, les pages plus consultées sont celles des RH et CGOS • Formation des administrateurs à la saisie de données et d'articles • Formation de certains agents à l'utilisation de l'outil (DEJ, DDS...) • Création de nouveaux modules : petites annonces, calendrier des manifestations et ateliers durables • Questionnaire bilan sur l'utilisation de l'outil au terme de 6 mois : 76 contributeurs

<p>B13 Action sur la sensibilisation au handicap (2022)</p>		<p>Dans le cadre de la charte d'engagement "emploi, handicap et fonction publique » un job dating « apprentissage et handicap » le 10 /5/2023 dans les salons du stage Geoffroy Guichard à St Etienne. La collectivité y a participé en tant qu'employeur.</p> <p>Participation à la journée nationale Duoday 23/11/2023 : accueil d'une personne en situation de handicap, en duo avec un professionnel volontaire : découverte du métier, participation active, immersion en entreprise. 4 duos ont pu être constitués : au Centre Petite Enfance, à la Direction de l'Animation et de la Culture, à la Direction de la Communication, et à la Direction des Ressources Humaines.</p>
<p>B14- Réflexion sur l'intégration des ateliers (numériques et Ateliers durables) au cursus des agents de la collectivité</p>		<p>Cette possibilité sera intégrée à la programmation des ateliers durables 2024-2025</p> <p>Des ateliers « fresque du climat » vont être proposés aux agents de la ville pendant le temps de travail. Il s ont été réalisés en mars 2024</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mardi 12/03/2024 : 20 élus dans le cadre d'un bureau de majorité - Jeudi 14/03/2024 : 24 agents de la collectivité pendant le temps de travail des agents

B2-Qualité du dialogue social

La collectivité entend agir en 2023 dans ce domaine notamment avec l'action :

- accompagnement des cadres vers une administration agile et efficace (outils, techniques, amélioration continue, mode projet, évolution de l'offre de service/innovation...).

Indicateurs stratégiques	Réalisé en 2022	Réalisé en 2023
Nombre de réunions de concertation avec les instances syndicales	Commission promotions avancements : 1 Nombre de CT : 3 Nombre de CHSCT : 3	Commission promotions avancements : 1 Nombre de CCP : 1 Nombre de CST : 3 Nombre de réunions intersyndicales : 1

Au niveau des 2 actions qui s'inscrivent dans ce sous critère :

A réaliser en 2023	A engager en 2023-2025	Avancement des actions avec indicateurs
B21 Dispositif de suivi de la tenue des réunions en interne (ordre du jour et compte rendu) (2020)		Existence d'une trame commune Document en attente de « chartage »
	B22 Accompagner les cadres vers une administration agile et efficace (outils, techniques, amélioration continue, mode projet, évolution de l'offre de service/innovation...) (Sortie du plan 2024)	<ul style="list-style-type: none"> - Pas de formations collectives particulières organisées en 2023 - Les Ateliers durables ouverts sur différentes thématiques et proposés aux agents - Formation de 3 agents en interne à l'animation Fresque du Climat afin de les déployer en interne - Organisation des groupes de travail dans le cadre de la construction du projet d'administration

B3-Gestion de la santé et de la sécurité au travail

En 2023, la collectivité entend agir dans ce domaine notamment avec 2 actions :

- déployer le soft nettoyage (vapeur et vinaigre) dans les équipements,
- finaliser le DUER (Document Unique d'Evaluation des Risques professionnels).

Indicateurs stratégiques	Données RSU 2021	Données RSU 2022	Données RSU 2023
Taux d'absentéisme AT	0,58%	0.98%	0.89%
Taux de fréquence des AT	4,84%	5.80%	7.49 %
Taux de gravité AT	43 jours par arrêt	53 jours par arrêt	43.5 jours
Nombre d'agents formés aux gestes de 1ers secours (PSC1, MACSST, FISST, GQS)	160 agents formés		

Au niveau des 2 actions qui s'inscrivent dans ce sous critère :

A réaliser en 2023	A engager en 2023-2025	Avancement des actions avec indicateurs
B31- Déployer le soft nettoyage (vapeur et vinaigre) dans toutes les crèches (2021)	B31- expérimenter le soft nettoyage dans les écoles et autres bâtiments municipaux (vapeur et vinaigre)	<p>Changement de pilote avec l'arrivée d'une préventrice qui reprend les réflexions engagées :</p> <p><u>Action dans les écoles</u> : réflexion encore en cours avec choix d'une école pilote F. VILLON</p> <p><u>Projet Hôtel de Ville</u> : Groupe de travail mis en place / 4 réunions et démonstrations de matériel / Achat matériel pour le site : 4 chariots, 1 centrale vapeur.</p> <p>Guide des recommandations pour les agents d'entretien à réaliser (d'après le modèle du Centre de Petite Enfance) / Réorganisation des missions de chaque agent d'entretien/site et formation et accompagnement des agents à prévoir.</p>
B32 Finaliser le DUER (Document Unique d'Evaluation des Risques professionnels)		Arrivée d'une préventrice qui va reprendre le DUER et s'attacher à le synthétiser pour le simplifier pour une meilleure appropriation par les services

B4 -Attention portée à la personne au travail

En 2023, la collectivité entend agir dans ce domaine notamment avec la mise en place d'ateliers sur le « bien être au travail »

Indicateurs stratégiques	Réalisé en 2022	Réalisé en 2023
Taux d'absentéisme de la maladie ordinaire et AT	3,99 % (Données RSU 2021) Pour l'ensemble des agents permanents (fonctionnaires et contractuels)	4.09 % (Données RSU 2022) Pour l'ensemble des agents permanents (fonctionnaires et contractuels)
Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre)	8,01% (Données RSU 2021) Pour l'ensemble des agents permanents (fonctionnaires et contractuels)	7.94% (Données RSU 2022) Pour l'ensemble des agents permanents (fonctionnaires et contractuels)
Nombre d'entrées dans la collectivité	<ul style="list-style-type: none"> • 10 Titulaires • 4 contractuels sur des postes permanents • 10 apprentis 3 contrats unique d'insertion	<ul style="list-style-type: none"> -12 Titulaires - 8 contractuels sur des postes permanents - 11 apprentis - 1 contrat unique d'insertion
Nombre de sorties de la collectivité	<ul style="list-style-type: none"> • 33 Titulaires (nombreux départs en retraite) et en fin d'année ; • 2 contractuels sur des postes permanents • 10 apprentis 3 contrats unique d'insertion	<ul style="list-style-type: none"> - 33 titulaires (dont 17 départs en retraite) - 5 contractuels sur poste permanent - 10 apprentis -1 contrat unique d'insertion
Part de la mobilité interne parmi les recrutements	12 mobilités interne/54 jurys	7 mobilités interne /111 jurys (tout confondu)
Nombre de personnes reclassées	1 personne entrée en PPR (Période de Préparation au Reclassement)	<p>4 agents sont entrés en PPR (Période de Préparation au Reclassement) en 2023 et un de ces agents a été reclassé statutairement en 2023.</p> <p>2 agents ont été reclassés par repositionnement (changement de poste pour raisons médicales mais pas changement de filière) en 2023.</p> <p>2 agents ont changé d'affectation en 2023 suite à des stages, mais l'aspect médical n'a pas été indiqué comme motif (même s'ils étaient en arrêt avant de changer de poste), je ne sais pas si on peut les noter dans les agents "reclassés".</p>
Nombre des personnes en stage d'immersion	<p>8 agents ont débuté des stages en 2022</p> <p>9 agents ont poursuivi des stages débutés les années précédentes (depuis 2020 et 2021),</p> <p>1 agent a poursuivi son affectation à l'essai débuté (2021-2022)</p> <p>18 personnes au total placées en stage d'immersion</p>	<p>7 agents ont débuté des stages (ou affectations à l'essai) en 2023.</p> <p>6 agents ont poursuivi des stages débutés les années précédentes.</p> <p>2 agents ont fait un stage d'une semaine et 2 agents ont fait un stage d'un jour. (Plutôt stages d'observation que d'immersion)</p> <p>NB : les stages d'immersion/d'observation concernent la mobilité contrainte (reclassement) mais aussi la mobilité choisie, d'où les différences de chiffres qui peuvent apparaître selon les items.</p>
Nombre de personnes handicapées correspondant à l'obligation légale	49 agents reconnus bénéficiaires de l'obligation d'emploi travailleurs	50 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi travailleurs handicapés (BOETH) en 2023

	handicapés soit un taux d'emploi de 7.90%	(déclaration auprès du FIPHP le 26/03/2024), soit un taux d'emploi direct de 8.31%.
Nombre d'actions de sensibilisations aux handicapés	<p><u>5 actions</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> -1 action de sensibilisation et de recensement des Bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (BOETH) - journées portes ouvertes dans différents services en juin 2022 (41 accueils dans 7 services) -accès à une galerie virtuelle "art et handicap" pendant un mois (novembre 2022) -diffusion de 5 vidéos de sensibilisation aux différentes typologies de handicap pendant la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, (du 14 au 18/11/2022) - participation à la journée nationale Duoday (le 17/11/2022) 	<p><u>2 actions</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une campagne de recensement des bénéficiaires de l'obligation d'emploi travailleurs handicapés a eu lieu en octobre 2023. - La mairie a participé à la journée nationale Duoday du 23 /11/ 2023 : accueil d'une personne en situation de handicap, en duo avec un professionnel 4 duos (Centre Petite Enfance, Direction de l'Animation et de la Culture, Direction de la Communication, et à la Direction des Ressources Humaines).
Égalité professionnelle : répartition des emplois homme-femmes	319 femmes / 224 hommes (sur postes permanents)	323 femmes / 224 hommes sur poste permanent au 31/12/2023
Taux de formation des agents	454 agents ont été formés en 2022, 285 thématiques différentes de formations) ont été suivies.	488 agents ont été formés en 2023 321 thématiques (formations avec des intitulés différents
Nombre d'adhérents au CGOS membres actifs	847 adhérents pour 2022 (305 retraités et 542 actifs)	841 adhérents pour 2023 (300 retraités et 541 actifs)
Nombre de contrats de prévoyance	Contrat Prévoyance : 403 agents	Contrat Prévoyance : 414 agents en 2023
Montant moyen apporté par la collectivité à chaque bénéficiaire	15,88 €/mois en moyenne	15,05 €/mois en moyenne
Nombre de contrats santé	Contrat Santé : 396 agents	Contrat Santé : 368 agents en 2023
Montant moyen apporté par la collectivité à chaque bénéficiaire	28.84 €/mois en moyenne	27.54 €/mois en moyenne malgré une augmentation de 10% de la participation ville.
Intégration professionnelle des jeunes (Service civique/ apprentis/ stagiaires écoles)	<p><u>Services civiques</u> : 7 jeunes ont débuté un service civique en 2022</p> <p>4 jeunes engagés sur l'année scolaire 2021-2022 (dont 3 ont débuté en 2022)</p> <p>6 jeunes engagés sur l'année scolaire 2022-2023 (dont 2 ont débuté en 2023)</p>	<p><u>Services civiques</u> :</p> <p>3 jeunes ont débuté en 2023</p> <p>6 jeunes engagés sur l'année scolaire 2022-2023 (dont 2 ont débuté en 2023)</p> <p>5 jeunes engagés sur l'année scolaire 2023-2024 (dont 4 qui débutent en 2024)</p>

	<p><u>Service national universel (SNU)</u> : 1 jeune a fait une MIG dans le cadre du SNU en 2022.</p> <p><u>Apprentis</u> : 10 apprentis en 2022</p> <p><u>Stagiaires</u> : 146 (élèves + étudiants)</p>	<p><u>Service National Universel (SNU)</u> : 2 jeunes ont fait une Mission d'Intérêt Général (MIG) dans le cadre du SNU en 2023.</p> <p><u>Apprentis recrutés en 2023</u> : 11 dont 3 ont démissionné quelques mois plus tard.</p> <p><u>Stagiaires années scolaire 2022-2023</u> : 436 demandes, 142 acceptés et 277 refus.</p>
--	--	--

Au niveau des 5 actions qui s'inscrivent dans ce sous critère :

A réaliser en 2023	A engager en 2023-2025	Avancement des actions avec indicateurs
B41 Organiser un temps d'accueil avec distribution d'un kit de bienvenue des nouveaux agents (partage du règlement intérieur, charte bonnes pratiques, ...) (2021)		Un temps d'accueil pour les nouveaux arrivants a eu lieu en octobre 2023. 19 agents ont été invités et 14 ont pu y participer.
B42 Appliquer la charte informatique et élaborer un guide des bonnes pratiques (2021)		En 2023, plusieurs messages, adressés aux agents, de sensibilisation sur le volet sécurité + rappel bon usages des enregistrements sur les serveurs ville, Pour 2024, réflexion sur la rédaction d'une nouvelle version de la charte informatique, incluant : <ul style="list-style-type: none"> - Le renforcement du volet sécurité informatique - La sobriété numérique
B43- S'attacher au reclassement des agents dans la collectivité (2022)		4 agents ont débuté une PPR en 2023, un de ces agents a ensuite été reclassé, toujours en 2023. 3 agents ont débuté un stage d'immersion, 4 ont obtenu une mobilité suite à un stage d'immersion, 1 agent est en cours de reclassement (et en stage pour l'instant). 2 agents ont été inscrits à la réunion de présentation du certificat CLéA (socle de connaissances et de compétences professionnelles), dans le cadre d'un reclassement à envisager.
B44 Mise en place d'ateliers sur le « bien-être » au travail		Ce volet sera intégré à l'action A11 « Sensibiliser et former les élus et les agents de la collectivité à la démarche RSO ». La programmation des Ateliers Durables 2024-2025 intégrera cette dimension et un certain nombre d'ateliers seront proposés pendant le temps de travail des agents.
B45- Mettre en place une campagne de communication de « portraits d'agents et de métiers de la collectivité » (2022)		3 portraits d'agents ont été réalisés en 2023 donc 5 au total. L'idée étant d'en réaliser entre 3-4 chaque année.

CRITERE C : AMENAGEMENT DURABLE DES TERRITOIRES ET URBANISME

Aménagement durable des territoires et urbanisme au sein de la Ville peuvent s'analyser dans 5 domaines (sous critères) :

- l'amélioration du cadre de vie, habitat et logement,
- La gestion des bâtiments communaux et des équipements collectifs,
- le soutien apporté aux commerces et au développement économique,
- la préservation des espaces naturels et la valorisation du patrimoine,
- l'offre de transport et de déplacement proposé pour chacun.

Les orientations données à chacun de ces axes ont été construites en lien avec les 17 grands objectifs de développement Durable (ODD).

Elles s'attachent à :

- prendre en compte au mieux l'ensemble des attentes avant élaboration des projets d'aménagement ou d'équipement structurants en intégrant la dimension RSO,
- renforcer l'attractivité économique et commerciale en collaboration avec les acteurs du territoire,
- valoriser le territoire par la promotion de son patrimoine,
- renforcer l'offre de transport pour chacun.

Ces orientations, permettent à la collectivité d'agir en lien avec les Objectifs de DD (ODD), et principalement en termes d'aménagement du territoire et d'urbanisme :

- **Objectif 9 : Bâtir une infrastructure résiliente**, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation
- **Objectif 12 : Établir des modes de consommation et de production durables**

Nous vous proposons donc un examen et une évaluation de ce critère « **aménagement du territoire et urbanisme** » (pages 23 à 38)



C1-Amélioration du cadre de vie, habitat et logement

En 2023, la collectivité entend agir dans ce domaine pour prendre en compte au mieux l'ensemble des attentes avant élaboration des projets d'aménagement ou d'équipement notamment avec 5 actions :

- formaliser une méthode d'analyse multicritères pour aider à la prise de décision,
- mise en œuvre du projet de renouvellement urbain,
- la poursuite de l'opération de rénovation immobilière (ori),
- contribution de la ville à l'élaboration du plui,
- la préparation à l'obtention de la 4^{ème} fleur.

Indicateurs stratégiques	Réalisé en 2022	Réalisé en 2023
<p>Nombre d'opérations avec utilisation des outils de concertation de la collectivité (enquêtes numériques, balade urbaine, maison du projet, ateliers de concertation, enquête micro trottoirs...)</p>	<p><u>Enquêtes numériques</u> : 2</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sur les usages numériques lors de la MAIF Numérique tour (début octobre) mais problème de continuité de l'enquête (à relancer) - Enquête jeunesse (83 participants) <p><u>Micro-trottoir</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 11-octobre pour la Convention Globale de Territoire (CTG) Matin : à l'école élémentaire Massenet Pasteur puis au Lieu d'Accueil Enfants Parents (LAEP), puis à l'École LAMARTINE maternelle - L'après-midi, à l'école Verlaine (Quartier Izieux le Creux) puis à l'école Cézanne (quartier St Julien) <p><u>Balades urbaines</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 diagnostics en marchant (pour le service démocratie locale) <p><u>Concertations/ réunions publiques</u> : 4</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 église notre dame - Réunion de présentation du projet Lavieu - Une réunion de restitution de la concertation du projet place ile de France - Une réunion d'information autour du projet de la nouvelle chaufferie bois <p><u>Maison des projets</u> :</p> <p>980 personnes reçues lors des permanences à la maison des projets entre juin 2022 et décembre 2022</p>	<p><u>En 2023</u> :</p> <p>A noter : Départ de la chargée de mission politique de la Ville / démocratie locale (mai 2023)</p> <p>Pas de projets nécessitant de <u>concertations</u> en 2023</p> <p><u>Pas de balades urbaines</u></p> <p>Retour sur la <u>maison des projets</u> et sa fréquentation</p> <p>Missions de la Maison des projets :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lieu ressource en Centre Ville, elle centralise les informations sur le projet de rénovation urbaine du CV et le public peut consulter pendant les permanences « renouvellement urbain » ces informations via la table tactile, au travers de plans, maquettes, etc... - Ouverte au tout public et répond aux questions sur la rénovation du centre-ville et son cadre de vie : démolitions, réhabilitation, constructions... - Expositions, ateliers - Elle propose aussi des permanences sur différentes thématiques : commerces et entreprises, emploi, amélioration de l'habitat privé, ... <p>Un adulte relais est dédié à son animation</p> <p>Fréquentation 2023 : 1 020 personnes</p> <p>Composée de</p> <ul style="list-style-type: none"> - Visites : 458 - Fréquentation aux événements passerelles (journées du patrimoine, Ateliers Durables, jeu concours carrément SCH, permanence CCQ CV)

<p>Suivi des objectifs de 5 dispositifs (propriétaires privés et publics en matière de bruit, insalubrité, ...)</p>	<p>ORI : 5 immeubles en recyclage immobilier (qui ont ou vont faire l'objet de travaux) / 6 immeubles ayant fait l'objet d'une enquête parcellaire</p> <p>OPAH RU : 9 projets de logements réhabilités par des propriétaires occupants</p> <ul style="list-style-type: none"> · Une rénovation en cours de parties communes d'une copropriété · Des accompagnements par cap métropole sur trois propriétaires bailleurs + 10 copropriétés + 1 immeuble entier <p>Opérations façades : 5 façades terminées en 2022 pour un montant de subvention de 15.000 €</p> <p>GHI :</p> <ul style="list-style-type: none"> · 37 adresses inscrites dans la file active, · 17 nouveaux signalements sur 2022, dont 15 du parc privé et 2 du parc social · 11 adresses en vigilance, · 8 sorties 	<p>ORI : 18 immeubles sont concernés dont 6 immeubles ont été rachetés en 2023 par CAP Métropole</p> <p>OPAH RU : 396 contacts enregistrés</p> <p>Rénovations financées :</p> <ul style="list-style-type: none"> · 10 logements pour l'adaptation à la perte d'autonomie · 6 logements pour l'amélioration énergétique · 1 immeuble de 5 logements locatifs privés conventionnés · 2 immeubles en copropriétés dégradées · 3 immeubles en copropriétés énergivores <p>Operations façades : 6 façades terminées en 2023 pour un montant de subvention de 34 383 €.</p> <p>GHI :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 38 logements dans la file active dont 14 dans le périmètre OPAH-RU. - 24 nouveaux signalements dont 6 dans le périmètre OPAH-RU. - 12 dossiers clôturés (périmètre ville). - 5 logements placés en vigilance (périmètre ville).
<p>Accessibilité (bâtiments, espace public et domaine privé)</p>	<p>Accessibilité des bâtiments : Sur un programme de 95 bâtiments communaux à mettre en accessibilité, 80 ont été réalisés.</p> <p>Travaux réalisés en 2022 sur l'accessibilité pour les personnes souffrant de handicap :</p> <ul style="list-style-type: none"> · Création place handicapées (MARQUAGE), · Création rampes d'accès, · Création emplacements réservés handicapés · Création cabines toilettes handicapées · Création plateformes bétonnées avec rampe · Accès commerces pris en compte, banque, arrêts de bus mis en accessibilité...) · Mise en accessibilité escaliers bâtiments · Mise aux normes passages piétons malvoyants · Mise en accessibilité escaliers intérieurs · Mise en accessibilité escaliers salle de lecture 	<p>1^{er} rapport accessibilité présenté au CM du 15 mai 2023</p> <p>Travaux réalisés en 2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Mise en conformité des vestiaires du Complexe Sportif Pierre de Coubertin -Travaux d'accessibilité dans le cadre de l'opération de réhabilitation de la maison médicale de Fonsala -Travaux d'accessibilité dans le cadre de l'opération de rénovation de la salle Roger Baudy -Travaux Sanitaires publics Parc Nelson Mandela <p>Politique globale de déplacements des personnes en situation de handicap : mise en œuvre de Handi Stas, abaissement des quais de bus, feux tricolores de l'hyper centre avec équipement vocal pour les personnes mal voyantes, places PMR avec un ratio supérieur à la réglementation. Et un traitement de suivi de la demande spécifique avec justificatifs.</p>

Politique globale de déplacements des personnes en situation de handicap : mise en œuvre de Handi Stas, abaissement des quais de bus, feux tricolores de l'hyper centre avec équipement vocal pour les personnes mal voyantes, places PMR avec un ratio supérieur à la réglementation. Et un traitement de suivi de la demande spécifique avec justificatifs.

Au niveau des 6 actions qui s'inscrivent dans ce sous critère :

A réaliser en 2023	A engager en 2023-2025	Avancement des actions avec indicateurs
<p>C11 Formaliser la méthode d'analyse multicritère pour aider à la prise de décision</p> <p>(Sortie du plan 2024)</p>		<p>La grille d'analyse des opérations dans le cadre du budget vert devrait permettre une prise en compte des enjeux et objectifs de la collectivité.</p>
	<p>C12 opérations /réalisations annuelles dans la cadre de la mise en œuvre du projet de renouvellement urbain</p>	<p>Les opérations sous maîtrise d'ouvrage communale sont achevées. La requalification des immeubles d'Habitat et Métropole se poursuivent :</p> <p>REQUALIFICATION-LES FOURS BANAUX 124 LLS : opération presque terminée Il s'agit d'un ensemble de 5 immeubles situé en centre près de la place Saint Pierre, construit en 1951 (dernière réhabilitation en 1978 – résidentialisation en 2019). Elle est composée de 124 logements et 7 commerces. Classe énergétique DPE de D/E à B</p> <p>REQUALIFICATION- LES HBM NORD/SUD 130 LLS : étude en cours de finalisation pour travaux 2024</p> <ul style="list-style-type: none"> - La construction neuve de 4 logements sis 6-8 rue Jean Dugas (suite à la démolition achevée du 6/8 rue Jean Dugas) - La réhabilitation des logements locatifs sociaux des bâtiments HBM Nord et Sud - La résidentialisation et traitement des espaces extérieurs privés et publics dans la cadre d'une convention de Maîtrise d'Ouvrage Délégué passée avec la ville de Saint Chamond et Saint Etienne Métropole. <p>Evolution du projet : Etude urbaine du centre ville : étude terminée passage en réalisation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Poursuivre la couture urbaine entre les différentes entrées du centre-ville, en réaménageant les espaces publics (parvis de Novacieries, Lavieu, Croix Gauthier, Germain Morel , Liberté, Dorian, Rond point des rencontres), • Produire un schéma de circulation, selon des enjeux de valorisation d'entrée de centre-ville et de développement des modes doux, avec une attention particulière au traitement du carrefour Lamartine et de l'accès au centre-ville par la rue du Rivage, • Questionner le positionnement actuel du marché, • Consolider la prévention et la sécurité dans le centre-ville, • Repenser le stationnement existant, tout en maintenant l'offre existante <p>Aménagement secteur Lavieu</p> <ul style="list-style-type: none"> • Intervention sur les espace publics du secteur Lavieu pour valoriser l'entrée de ville et de centre ville, reconnecter la colline au centre-ville, sécuriser le secteur, en apaisant les circulations automobiles et en favorisant l'appropriation des nouveaux espaces.

		<ul style="list-style-type: none"> • Réflexion sur le devenir du bâtiment (Habitat et Métropole) de 104 logements, construit en 1963. • Etat du projet : acquisition du Tènement de l'ex point S en cours avant sa déconstruction. <p><u>Parvis de Novaceries : abords Nord de Novaceries</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Intervention sur les abords de Novaceries pour valoriser le patrimoine architectural, créer une continuité entre le centre-ville et Novaciéries en apaisant le secteur et requalifier l'entrée de ville. • l'ensemble des tènements ont été acquis par EPORA • Lancement d'une étude d'AMO pour définir le projet avant de lancer la maîtrise d'œuvre
C13 Lancement de l'opération de rénovation immobilière (ORI) (2021)	C13- Poursuite de l'opération de rénovation immobilière (ORI)	<p>La ville de Saint-Chamond travaille avec CAP Métropole à la mise en œuvre des ORI (Opération de Restauration Immobilière) 18 immeubles sont concernés dont 6 immeubles ont été rachetés en 2023 par CAP Métropole.</p> <p>Le permis de construire concernant la réhabilitation de l'immeuble 56- 58 rue de la République a été obtenu par CAP Métropole en octobre 2023. Le projet comprend la fusion des 2 immeubles, avec réhabilitation complète des locaux commerciaux en RDC et des 6 appartements. La ville est particulièrement attentive au traitement des RDC commerciaux qui devra permettre d'accueillir de nouveaux commerçants dans des locaux aux normes.</p>
	C14 Contribuer à l'élaboration du PLUi	<p>L'élaboration du PLUi se poursuit. En 2023 le groupe de travail composé d'une dizaine d'élus a abordé avec Saint-Etienne-Métropole et EPURES - agence d'urbanisme chargée des études du PLUi- les sujets relatifs aux zones économiques, aux OAP (Orientations d'Aménagement et de Programmation) de centre-ville, et à la redéfinition des formes urbaines.</p> <p>La loi Climat et Résilience et la mise en œuvre du ZAN (zéro artificialisation nette) a été au cœur de nombreux débats.</p>
	C15 Phase opérationnelle du projet Ville amie des aînés : volet habitat adapté (2022)	<p>Pour mémoire le travail de la commission a débouché sur l'ouverture d'un appartement prévention pouvant accueillir jusqu'à 12 personnes (inauguré le 15/12/2022 à Fonsala). Le projet était d'y développer des actions phares de prévention.</p> <p>En 2023, diverses actions en direction de la prévention perte d'autonomie ont été menées :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ateliers bien chez soi - Ateliers nutrition - Ateliers sur le sommeil - Ateliers Bien vivre ses médicaments - Ateliers Bien manger/Bien bouger - Groupes de paroles pour les aidants - Ateliers ophtalmologie - Ateliers réflexologie - Présentation de matériel paramédical - Initiation aux nouveaux jeux de société...
	C16 préparer l'obtention de la 4 ^{ème} fleur	<p>La visite de contrôle pour le niveau « 3 fleurs » aura lieu dans l'été 2024. La visite sera préparée en positionnant les intentions de la collectivité d'une évolution du niveau de labélisation « 4 fleurs » à moyen terme. Les remarques formulées pourront ainsi constituer des éléments d'un programme d'actions.</p>

C2- Gestion des bâtiments communaux et des équipements collectifs

La collectivité entend agir dans ce domaine pour prendre en compte au mieux l'ensemble des attentes avant élaboration des projets d'aménagement ou d'équipements notamment avec la mise en place de 3 schémas :

- schéma directeur du patrimoine scolaire,
- schéma directeur des bâtiments des services municipaux,
- schéma directeur des locaux associatifs et autres équipements (sport, culture, Enfance ...).

Indicateurs stratégiques	Réalisé en 2022	Réalisé en 2023
Concertation des parties prenantes dans les projets d'équipements communaux	<p>SPORT : 4 concertations (projets Vincendon et Bouilloche, 3ème padel, équipement en contrôle d'accès Coubertin)</p> <p>CULTURE : Concertation de 14 associations pour l'étude des publics et de 6 associations pour le projet de Notre-Dame</p> <p>VIE ASSOCIATIVE : Concertation avec les 2 associations qui utilisent la Maison de la Croix Berthaud pour les travaux de l'intérieur du bâtiment.</p> <p>VIE SCOLAIRE : Concertation avec les instances institutionnelles EN /enseignants /Parents d'élèves :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cours d'écoles Verlaine (au nbre de 7), Lamartine (3), Cézanne mat (2) Rénovation Chatelard (2), - Projets de rénovation d'écoles : Chavanne (3), Chatelard (2), Croix Berthaud (2) <p>- CENTRE SOCIAL D IZIEUX : agrandissement des locaux</p>	<p>SPORT : 2 concertations (extension de la salle de gym Bouilloche, rénovation du complexe Vincendon)</p> <p>CULTURE : Pas de concertations au niveau culture</p> <p>VIE ASSOCIATIVE : Pas de concertation au niveau de la vie associative</p>
Taux d'utilisation des équipements /bâtiments communaux -> optimisation et rationalisation des usages dans les bâtiments communaux	<p>SPORT : Equipements sportifs : 71% (chiffre obtenu sur une utilisation de 8h à 22h sur une semaine type, sur les équipements principaux de pratique).</p> <p>CNRC : Taux d'occupation est de 100%, (sur les 6 mois d'ouverture en 2022) dont 27% pour les scolaires et 73% pour les clubs, les animations et le public</p> <p>CULTURE : Atelier 5 : 90% d'occupation Encrier : 20% associations 80% centre social Fonsala. Maison des Arts - salles 10 et 21 : 50% MJC : 100%</p>	<p>SPORT : Equipements sportifs : 71% (chiffre obtenu sur une utilisation de 8h à 22h sur une semaine type, sur les équipements principaux de pratique). Et 100% sur les créneaux 17h-22h</p> <p>CNRC : Taux d'occupation est de 100% (de septembre à juin) , dont 1/3 pour les scolaires et 2/3 pour les clubs, les animations et le public Base du calcul : occupation des lignes d'eau</p> <p>CULTURE : Atelier 5 : 90% d'occupation – à noter que 2 nouvelles associations ont intégré ce lieu (Ecoute ça danse et Photo en Liberté) dans le cadre d'usages partagés. Encrier : 60% du temps utilisé par le Centre Social de Fonsala et 40 % par des associations</p>

	<p>VIE ASSOCIATIVE : 3002 jours de réservations pour les 20 salles au lieu de 21 en 2021 (la salle de l'Ex Tribunal étant sortie du catalogue des salles municipales) / occupation réelle : 2 586 jours</p> <p>Travaux dans plusieurs salles en 2022, donc pas d'utilisation durant cette période : Roger Baudy toute l'année, Maison de la Croix Berthaud durant 3 mois, la Nef durant 2 mois.</p>	<p>(permanences) Maison des Arts - salles 10 et 21 : 50% MJC : 100%</p> <p>VIE ASSOCIATIVE : 2688 jours d'occupation réelle pour les 20 salles.</p> <p>Plusieurs salles ont bénéficié des travaux en 2023, raison pour laquelle elles n'ont pas pu être utilisées, soit sur toute l'année (Roger Baudy), soit sur certaines périodes de l'année (Ex Mairie de St Julien, Diderot, Pablo Neruda, Moulin Combat). Des dégradations du plancher de la salle Epinoche en mars 2023 ont empêché sa mise à disposition pour le reste de l'année.</p>
--	---	---

Au niveau des 3 actions qui s'inscrivent dans ce sous critère :

A réaliser en 2023	A engager en 2023-2025	Avancement des actions avec indicateurs
C21 Schéma directeur du patrimoine scolaire		<p>L'ensemble des schémas directeurs ont été regroupés pour une vision d'ensemble des bâtiments (environ 200). Un travail a été fait avec les directions Vie Associative et Développement Sportif sur les usages et utilisations des bâtiments.</p> <p>Actuellement un tableau regroupant les entités au niveau structurel, utilisations et consommations devrait permettre de classer les bâtiments : ceux dont les communes devraient se séparer et ceux sur lesquels on doit engager des travaux.</p>
C22 Schéma directeur des bâtiments des services municipaux		<p>La collectivité s'est rapprochée du CEREMA. Ce dernier est un établissement public relevant du ministère de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires, qui accompagne l'État et les collectivités territoriales pour l'élaboration, le déploiement et l'évaluation de politiques publiques d'aménagement et de transport.</p>
	C23 Schéma directeur des locaux associatifs et autres équipements (sport, culture, Enfance ...)	<p>Au niveau des bâtiments, le CEREMA accompagne les acteurs de la construction et les gestionnaires de patrimoines immobiliers. Ils intègrent tous les leviers techniques, de conception et de qualité d'usage, pour penser et mettre en œuvre la construction neuve et le bâti existant, en lien avec les objectifs de transition écologique.</p> <p>L'idée est qu'ils puissent travailler à partir des états des lieux réalisés en interne.</p>

C3-Soutien aux commerces et développement économique

En 2023, la collectivité entend agir dans ce domaine en renforçant l'attractivité économique et commerciale et en collaboration avec les acteurs du territoire notamment avec 3 actions

- la poursuite des actions de soutien aux commerçants (dispositifs Région et SEM),
- l'inscription de la Ville dans les différents dispositifs partenariaux : Territoire d'industrie ; Territoire d'innovation ; Plan partenarial d'aménagement ; PEI (Pôle entrepreneurial et d'innovation),
- l'identification d'acteurs potentiels de projets d'économie circulaire.

Indicateurs stratégiques	Réalisé en 2022	Réalisé en 2023									
Nombre de nouveaux commerces ouverts	<p><u>Nombre d'ouvertures de commerces en 2022</u> : 21</p> <p>Poursuite et déploiement de la dynamique avec différentes actions de promotion de l'attractivité de la Ville et de démarchage de porteurs de projets, investisseurs potentiels, responsables de développement d'enseignes...</p> <p>Accompagnement des commerçants et artisans implantés souhaitant développer leur activité.</p> <p>Mise en place du dispositif « POP'UP Store : boutique éphémère » : un Appel à Projets permet aux porteurs de projets de candidater afin de tester leur activité et leur concept avant pérennisation de leur boutique : 4 boutiques éphémères mutualisées (de 3 jours à 1 mois) avec 10 porteurs de projets en 2022.</p>	<p><u>Nombre d'ouvertures de commerces en 2023</u> : 31 (dont 6 reprises) et 9 fermetures (dont 7 avec des projets de reprise)</p> <p>Poursuite et déploiement de la dynamique avec différentes actions de <u>promotion de l'attractivité de la Ville</u> et de démarchage de porteurs de projets, investisseurs potentiels, responsables de développement d'enseignes...</p> <p><u>Accompagnement des commerçants</u> et artisans implantés souhaitant développer leur activité.</p> <p><u>Déploiement du dispositif « POP'UP Store : boutique éphémère »</u> sur plusieurs locaux commerciaux disponibles : un Appel à Projets permet aux porteurs de projets de candidater afin de tester leur activité et leur concept avant pérennisation de leur boutique : 4 boutiques éphémères mutualisées (de 3 jours à 1 mois, voire plusieurs mois en fonction des locaux) avec une vingtaine de porteurs de projets en 2023.</p>									
Taux de vacance des locaux commerciaux	<p>Taux de vacance des locaux commerciaux :</p> <p>Cf action C12 (détail mise en œuvre du projet de renouvellement urbain)</p>	<p><u>Taux de vacance 2023</u> :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Déc. 2022</th> <th>Juin 2023</th> <th>Déc. 2023/Janv 2024</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>19,77 %</td> <td>23,26 %</td> <td>18,39%</td> </tr> <tr> <td>12,75 %</td> <td>13,73 %</td> <td>11,22 %</td> </tr> </tbody> </table> <p>Ligne A : Rue de la République Ligne B : Hyper-Centre Marchand (rue de la République, rue Ventefol, place de la Halle, place Saint-Pierre, rue Asile Fournas, place Dorian, place de la Liberté, square Croix-Gauthier).</p>	Déc. 2022	Juin 2023	Déc. 2023/Janv 2024	19,77 %	23,26 %	18,39%	12,75 %	13,73 %	11,22 %
Déc. 2022	Juin 2023	Déc. 2023/Janv 2024									
19,77 %	23,26 %	18,39%									
12,75 %	13,73 %	11,22 %									
Nombre d'actions,	<u>Poursuite des « Rendez-vous Professionnels »</u> destinés aux	<u>Suspension des « Rendez-vous Professionnels »</u> destinés aux commerçants, artisans, entreprises, porteurs de projet pour cause									

<p>animations manifestations pour soutenir le développement du commerce et le monde de l'entreprise</p>	<p>commerçants, artisans, entreprises, porteurs de projets. Des temps d'échange, de sensibilisation, de formation sur des thématiques spécifiques (Numérique, Communication, Design d'espace, ...)</p> <p>Objectifs : perspective d'amélioration continue (professionnalisation, développement d'outils au service de la performance, accompagner les innovations, conseils pratiques, retours d'expériences...) et de mise en réseau des professionnels intervenants (designers, webmaster, photographe, étalagiste, architecte, ...)</p> <p>En 2022 : 8 réunions (40 commerçants) + 3 Ateliers numériques (15 commerçants/artisans) à l'atelier numérique.</p> <p><u>Pilotage et suivi des partenariats avec les associations de commerçants, les artisans de la commune ainsi qu'avec la CCI, la CMA, la Fabrique à Entreprendre (SEM) afin d'accompagner efficacement les commerçants, artisans, entreprises et porteurs de projets. (3 réunions du comité de suivi de la convention cadre par an + réunions techniques régulières)</u></p> <p>Poursuite des « <u>les RDVs BUSINESS</u> » : Saint-Chamond Made for You », évènementiel conçu et créé par l'équipe « Commerce et Entreprises » avec une AMO de la CCI, dédié aux acteurs économiques et aux partenaires du territoire afin d'accélérer la mise en réseau et favoriser l'implantation et le développement de projets qualitatifs, pérennes et ambitieux.</p> <p><u>Au niveau du service animation de la DAC</u> : 7 animations commerciales en 2022 + deux semaines d'animations pour les fêtes de fin d'année</p>	<p>de réduction budgétaire, et volonté de mettre en place de nouvelles formes avec intervention d'informations des partenaires CCI/CMA/MIFE Loire Sud, et avec poursuite de formation au numérique en collaboration avec l'EPN. Cependant pas d'opportunités de mise en place pour 2023.</p> <p><u>Pilotage et suivi des partenariats avec les associations de commerçants</u>, les artisans de la commune ainsi qu'avec la CCI, la CMA, la Fabrique à Entreprendre (SEM) afin d'accompagner efficacement les commerçants, artisans, entreprises et porteurs de projets : 3 réunions du comité de suivi de la convention cadre + réunions techniques régulières.</p> <p><u>Renouvellement de la Convention d'objectifs</u> et de moyens triennale (2023-2026) + Plan d'actions triennal partagé : entre l'association « Carrément Saint-Chamond », la CCI, La CMA et la Ville</p> <p>Etudes opportunités et faisabilité : mise en place <u>partenariats bilatéraux entre la CCI et la Ville et entre la CMA et la Ville</u></p> <p><u>Poursuite et déploiement des « les RDVs BUSINESS : Saint-Chamond Made for You »</u>, évènementiel conçu et créé par l'équipe « Commerce et Entreprises » avec une AMO de la CCI, dédié aux acteurs économiques et aux partenaires du territoire afin d'accélérer la mise en réseau et favoriser l'implantation et le développement de projets qualitatifs, pérennes et ambitieux. (2 éditions en 2023 : environ 40 personnes par édition, retours très positifs des invités, avec des réalisations concrètes : implantations de nouveaux commerces, développements de partenariats entre les acteurs économiques,)</p> <p><u>Actions innovantes transversales de valorisations des commerces/artisans & des savoir-faire et du Patrimoine :</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) <u>Balades Thématiques</u> : « balade gourmandes & patrimoniales » + « Balade « à la recherche de votre cadeau Eco-Responsable » : 13 juillet 2023 / 4 novembre / 9 et 16 Décembre 2023 : 40 participants grand public + 10/12 commerçants 2) <u>Evènementiel « les After Work des Trophées du Design »</u> le 4 juillet 2023 » avec les lauréats des Trophées du Design 2022 (Env. 40 personnes présentes : invités, partenaires, ...) 3) <u>Actions d'Animations grand public chez les commerçants</u> dans le cadre des FEERIES de Décembre 2023 et de la programmation estivale de 2023 en collaboration avec les Services Ville (Le Conservatoire, la Ludothèque) <p><u>9 animations commerciales proposées par la DAC sur des lieux commerçants</u> : chasse aux œufs de Pâques, shooting photo lors du défilé des commerçants, fête des mères (ateliers fleurs en papier), fête des pères (photos de famille à l'ancienne), fête de la musique dans les quartiers, concert du 13 juillet, Halloween, grand étendage, Féeries de décembre.</p> <p>Environ 6000 personnes touchées, Féeries de décembre incluses.</p>
--	---	---



		Communication de valorisation et de promotion de l'attractivité commerciale, artisanale et entrepreneuriale via les outils M For You
Nombre d'entreprises nouvellement implantées dans la ville	Ouverture de nouveaux commerces en 2022 ayant bénéficié d'un accompagnement Ville : 21	Nombre d'ouvertures de commerces en 2023 : 31 ouvertures de commerces (dont 6 reprises) et 9 fermetures (dont 7 avec des projets de reprises) Plus de 25 ayant bénéficié d'un accompagnement.

Au niveau des 6 actions qui s'inscrivent dans ce sous critère :

A réaliser en 2023	A engager en 2023-2025	Avancement des actions avec indicateurs
	C31 Démarche de marketing territorial (2021)	Poursuite de la démarche de marketing territorial en co-pilotage avec la Direction de la Communication. Déploiement de la marque de territoire « M For You » dédiée à l'attractivité commerciale, artisanale et entrepreneuriale : développement des outils de communication dédiée (Site, RS, ...) + Evènementiel « les After Work des Trophées du Design » le 4 juillet 2023 » avec les lauréats des Trophées du Design 2022 (Env. 40 personnes présentes : invités, partenaires, ...)
	C32 Poursuivre des plans d'actions de soutien aux commerçants	Poursuite des accompagnements personnalisés des porteurs de projets, commerçants, artisans sur les opportunités de demandes de subventions existantes (Aide à l'investissement SEM/Région Aura ; Plan Façade Ville ; Aides Régions,) + Lien avec les partenaires : CCI/CMA/Fabrique à entreprendre, ...
	C33 inscription dans les différents dispositifs partenariaux : Territoire d'industrie ; Territoire d'innovation ; Plan partenarial d'aménagement ; PEI (Pôle entrepreneurial et d'innovation) (Sortie du plan 2024)	La commune, via SEM, est déjà inscrite dans ces dispositifs. SEM pilote ses dispositifs : <u>PEI :</u> Tenue de plusieurs réunions et d'un COPIL sur le pôle entrepreneurial et d'innovation pour consolider le programme théorique fonctionnel. <u>PPA GOSE :</u> - Copil du 4 mai 2023 Signature de l'avenant n°2 au contrat de PPA GOSE entre les 18 partenaires (Etat, SEM, 13 communes, EPORA, Banque des Territoires, Département). Inscription de 11 opérations prioritaires dans une maquette financière 2023-2027, dont Novaciéries (réhabilitation halles 14 et 39) et Grand Parc du Gier (de St Chamond à Rive de Gier). Ces opérations pourront bénéficier des financements de l'Etat dans le cadre du PPA. - Grand Parc du Gier Copil 9 mars 2023 : Validation politique du projet Grand Parc du Gier en présence des 6 communes concernées (St Chamond, L'Horre, La Grand' Croix, Lorette, Genilac, Rive de Gier) Installation d'un Copil régulier Grand Parc du Gier réunissant les 6 communes et les partenaires du PPA. Premier copil en décembre 2023 (présentation des séquences opérationnelles, étude Sardon) La première séquence opérationnelle proposée est la requalification de la RM 288. Lancement d'études préliminaires sous MOA SEM pour ce projet opérationnel aux enjeux multiples (apaisement circulation, meilleur fonctionnement routier, connexion cyclable, végétalisation des abords du Gier, amélioration des entrées de ville). Réunions de validation techniques et politiques en 2024 pour éventuels travaux post-2025. - Réunions PPA / St Chamond 01/02/23 : rencontre élus St Chamond pour présentation nouveau chef de

		<p>projet PPA 20/03/23 : présentation PPA en bureau de Majorité 29/11/23 : Présentation PPA au nouveau maire</p> <p>Autres PPA Atelier Urbanisme favorable à la Santé à Rive-de-Gier (juin 2023), Atelier Nouvelles façons d'Habiter à Saint-Etienne / visite d'opérations résidentielles (décembre 2023)</p>
C34 Identifier les acteurs potentiels de projets d'économie circulaire		Recensement en cours suite au RDV Business d'Avril 2023, suite au Salon « Demain autrement » et via le Projet Concours « Trophées de la RSE & du Développement Durable » (à venir pour 2024)
C35- rénovation des cellules commerciales (2022)		<ul style="list-style-type: none"> -Rénovation du local Ex-Fleuriste, place Ile de France (Fonsala) en cours (livraison prévue automne 2024) -Revente de fonds et de murs de commerces afin de limiter le montant des investissements de la Ville
	C36- favoriser la transition numérique des commerces (2021)	<ul style="list-style-type: none"> -En projet, relance des ateliers avec l'EPN -Relais d'information sur les offres d'accompagnements des partenaires sur cette thématique : CCI & CMA



C4-Préservation des espaces naturels et valorisation du patrimoine

En 2023, la collectivité entend valoriser le territoire par la promotion de son patrimoine notamment avec 7 actions :

- valoriser plaquette "balades en cœur de ville "par une signalétique : parcours dans la ville entre les différents points remarquables,
- poursuite des actions de valorisation de l'aqueduc,
- mise en œuvre du RLPi (Règlement Local de Publicité intercommunal),
- lancer le projet de Cité de la mémoire industrielle,
- aménagement de l'église Notre Dame,
- aménagement de l'Hôtel Dieu,
- aménagement de la chapelle des maristes.

Indicateurs stratégiques	Réalisé en 2022	Réalisé en 2023																														
Taux de participation de la population aux grandes manifestations mettant en valeur le patrimoine	<p>Visites guidées : Nb de partenaires : 2 Fréquentation : 50 personnes</p> <p>Journées du patrimoine Nb de partenaires : 18 Fréquentation : 1 922 personnes</p> <p>Fête de la science : Nb de partenaires : 11 Fréquentation : 592</p> <p>Semaine du DD : Nb de partenaires : 3 Fréquentation : 18 pour 4 ateliers et 9 au concours photos</p>	<p>Visites guidées : 7 (dont 5 VG été) Fréquentation : 144 personnes</p> <p>Journées du patrimoine Animations : 28 Nb de partenaires : 16 Fréquentation : 2 569 personnes</p> <p>Fête de la science : Nb de partenaires : 6 Fréquentation : 239 Interrogation sur la poursuite de cette manifestation</p> <p>Semaine DD : plus de manifestations particulières dans ce cadre -> ateliers durables toute l'année</p>																														
Fréquentation Office de Tourisme de SCH	<table border="1"> <thead> <tr> <th>1^{er} trimestre</th> <th>2^{ème} trimestre</th> <th>3^{ème} trimestre</th> <th>4^{ème} trimestre</th> <th>Total (2022)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>149 visiteurs</td> <td>1 353 visiteurs</td> <td>400 visiteurs</td> <td>98 visiteurs</td> <td>2 000 visiteurs</td> </tr> <tr> <td>▪ 98.5% SEM ▪ 1.5% France</td> <td>▪ 97.7% SEM ▪ 1.6% France</td> <td>▪ 95.8% SEM ▪ 2.5% France ▪ 1.7% Pays étrangers</td> <td>▪ 95.6% SEM ▪ 2.9% France ▪ 1.5% pays étrangers</td> <td>▪ 96.9% SEM ▪ 2.13 % France ▪ 1.6% pays étrangers</td> </tr> </tbody> </table> <p>Clientèles nationales (Hors SEM) : départements : 69/75/01/04/03 Clientèles internationales : Allemagne/Belgique/Bésil/Danemark/USA</p> <p>La fréquentation 2022 (2 000 visiteurs) est marquée par : Du 6 avril au 31 juillet 2022 expérimentation du Magasin Hors Cadre sur le site Novaciéries dans le cadre la Biennale internationale du Design.</p>	1 ^{er} trimestre	2 ^{ème} trimestre	3 ^{ème} trimestre	4 ^{ème} trimestre	Total (2022)	149 visiteurs	1 353 visiteurs	400 visiteurs	98 visiteurs	2 000 visiteurs	▪ 98.5% SEM ▪ 1.5% France	▪ 97.7% SEM ▪ 1.6% France	▪ 95.8% SEM ▪ 2.5% France ▪ 1.7% Pays étrangers	▪ 95.6% SEM ▪ 2.9% France ▪ 1.5% pays étrangers	▪ 96.9% SEM ▪ 2.13 % France ▪ 1.6% pays étrangers	<table border="1"> <thead> <tr> <th>1er Trimestre</th> <th>2ème Trimestre</th> <th>3ème Trimestre</th> <th>4ème Trimestre</th> <th>Total (2023)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>155 visiteurs</td> <td>350 visiteurs</td> <td>320 visiteurs</td> <td>280 visiteurs</td> <td>1 105 visiteurs</td> </tr> <tr> <td>96% SEM 2 % Français 2% Étrangers</td> <td>96% SEM 3 % Français 1% Étrangers</td> <td>90% SEM 9% Français 1% Étrangers</td> <td>97% SEM 3% Français 0% Étrangers</td> <td>95% SEM 4% Français 1% Étrangers</td> </tr> </tbody> </table> <p>Clientèles nationales (Hors SEM) : rhône/Loire/Ardèche/Corrèze/Isère Clientèles internationales : Allemagne/Royaume Uni/Canada</p> <p>En 2023, fréquentation (1 105 visiteurs) en baisse par rapport à 2022. Cependant, avec le déménagement du bureau d'information de l'Hôtel Dieu à la Rue Ventefol, on remarque que la fréquentation du 3ème trimestre flirte avec celle de 2022 à Novaciéries, et que celle du 4ème trimestre est nettement supérieure à celle de 2022 à l'Hôtel Dieu. Le positionnement en centre-ville donne donc un nouveau souffle au bureau d'information touristique.</p>	1er Trimestre	2ème Trimestre	3ème Trimestre	4ème Trimestre	Total (2023)	155 visiteurs	350 visiteurs	320 visiteurs	280 visiteurs	1 105 visiteurs	96% SEM 2 % Français 2% Étrangers	96% SEM 3 % Français 1% Étrangers	90% SEM 9% Français 1% Étrangers	97% SEM 3% Français 0% Étrangers	95% SEM 4% Français 1% Étrangers
1 ^{er} trimestre	2 ^{ème} trimestre	3 ^{ème} trimestre	4 ^{ème} trimestre	Total (2022)																												
149 visiteurs	1 353 visiteurs	400 visiteurs	98 visiteurs	2 000 visiteurs																												
▪ 98.5% SEM ▪ 1.5% France	▪ 97.7% SEM ▪ 1.6% France	▪ 95.8% SEM ▪ 2.5% France ▪ 1.7% Pays étrangers	▪ 95.6% SEM ▪ 2.9% France ▪ 1.5% pays étrangers	▪ 96.9% SEM ▪ 2.13 % France ▪ 1.6% pays étrangers																												
1er Trimestre	2ème Trimestre	3ème Trimestre	4ème Trimestre	Total (2023)																												
155 visiteurs	350 visiteurs	320 visiteurs	280 visiteurs	1 105 visiteurs																												
96% SEM 2 % Français 2% Étrangers	96% SEM 3 % Français 1% Étrangers	90% SEM 9% Français 1% Étrangers	97% SEM 3% Français 0% Étrangers	95% SEM 4% Français 1% Étrangers																												

Au niveau des 7 actions qui s'inscrivent dans ce sous critère :

A réaliser en 2023	A engager en 2023-2025	Avancement des actions avec indicateurs
C41 Valoriser plaquette "balades en cœur de ville "par une signalétique : parcours dans la ville entre les différents points remarquables (sortie du plan 2024)		2023 : <ul style="list-style-type: none"> - Travail sur la réédition de la plaquette avec intégration d'autres lieux remarquables - Remise en état des panneaux patrimoniaux <p>Cette balade sera intégrée à la mise en place de l'action sur le plan de cheminement piétons (action C51)</p>
C42- Mise en œuvre d'actions de mise en valeur de l'aqueduc (programme 2023) (Action réalisée 2024)	C42- Mise en œuvre d'actions de mise en valeur de l'aqueduc (programme 2024)	2023 : <ul style="list-style-type: none"> - Organisation d'un atelier avec le SIARG proposé à une école - Mise en place d'une signalétique sur le tracé de l'ouvrage - Edition d'une nouvelle plaquette « sentier de randonnée Aqueduc romain du Gier de saint Chamond à Lyon » - Lancement étude pour MO avec Archipat <p>A noter en 2024 : intégration de l'aqueduc aux visites guidées de la ville et à l'offre en direction des scolaires.</p>
	C44 Mise en œuvre du RLPi (Règlement Local de Publicité) (Sortie du plan 2024)	Le RLPi a été voté par SEM en septembre 2023. Il est applicable au sein des Communes depuis lors. 2 ateliers de formation ont été mis en place par SEM (fin 2023) afin de permettre aux instructeurs de traiter les demandes d'enseignes et de publicité, et d'accompagner au mieux les commerçants dans leurs démarches.
	C45 Avancement du projet de Cité de la mémoire industrielle	Projet décalé dans sa mise en œuvre + réflexion sur un portage à une échelle plus large
	C46 – aménagement de l'église Notre Dame	Lancement du travail de sécurisation et de mise en conformité PMR pour une réouverture en 2024 avec possibilité de Visites guidées, expositions temporaires et petits concerts. Avec une maîtrise d'ouvrage Ville.
	C47- aménagement de l'Hôtel Dieu	Permis de construire est validé Et démarrage des travaux fin été 2024 1ere phase : 2024-2026 (chapelle et ancienne salle Gérard Philippe)
	C48 – aménagement de la chapelle des maristes (Sortie du plan 2024)	Le projet a été suspendu car la faisabilité technique doit être confirmée.

C5-Offre de transport et de déplacement pour chacun

En 2023, la collectivité entend renforcer l'offre de transport pour chacun notamment avec 5 actions :

- élaboration d'un plan de cheminement piéton avec durée de déplacement entre les grands lieux d'intérêt de la ville,
- suivi de la programmation d'aménagement des pistes cyclables et animation de la démarche,
- projet de signalisation dynamique pour accès au stationnement,
- mise en place de mesures d'apaisement des abords des établissements scolaires de la ville.

Indicateurs stratégiques	Réalisé en 2022	Réalisé en 2023
<p>Evolution du nombre de Km de voies cyclables</p>	<p>Un plan vélo autour de trois axes :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Développer les itinéraires cyclables sur la commune (objectif 21 km d'aménagements cyclables) ▪ Développer l'écosystème vélo ▪ Développer la culture vélo <p>« Faites du vélo » en juin 2022 : participation des acteurs du monde vélo de Saint Chamond / des animations enfants particulièrement appréciées – Plus de 500 participants – Action à reconduire en ciblant spécifiquement les familles et amélioration de la communication</p> <p><u>Organisation d'une bourse aux vélos en octobre 2022</u> : une trentaine de vendeurs, près de 100 visiteurs – action à reconduire, avec une amélioration de la communication</p> <p>Aménagement de la piste cyclable bidirectionnelle route de Saint Etienne</p> <p>Aménagement de la piste cyclable bidirectionnelle rue du 17 octobre 1961</p>	<p><u>Concernant l'aménagement des pistes cyclables</u>, l'année 2023 a été consacrée aux études préalables aux différentes réalisations qui se feront à partir de 2024 (cf. détail action C52)</p> <p><u>L'édition 2023 de la « faites du vélo »</u> s'est déroulée le 10 juin 2023 après-midi. Environ 150 personnes ont participé aux animations :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4 parcours vélos/ draisienne étaient proposés à destination des enfants - 3 stands d'information (sécurité routière - mobilités douces et présentation de l'association vélo en quartier) - 1 stands d'essai de vélo électrique - 1 stand de customisation de vélo <p>L'association "place aux piétons" a pu faire deux représentations de son théâtre forum.</p> <p><u>Organisation d'une bourse aux vélos en octobre 2023</u> : une quarantaine de vendeurs, près de 100 visiteurs – l'action pourra être mutualisée avec la « Faites du vélo »</p>
<p>Covoiturage</p>	<p>Nouvelles aires de covoiturage 2022 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - doublement de l'aire de covoiturage de la station Total. (Zone qui est occupée à 85%) - création du parking de L'ARENA 	<p>Nouvelles aires de covoiturage 2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 nouveau parking de covoiturage au niveau de la route de Saint Etienne

Au niveau des 5 actions qui s'inscrivent dans ce sous critère :

A réaliser en 2023	A engager en 2023-2025	Avancement des actions avec indicateurs
C51 Elaboration d'un plan de cheminement piéton avec durée de déplacement entre les grands lieux d'intérêt de la ville		<p>Un changement de pilote a été effectué. Des contacts ont été pris avec une start up solidaire et sociale qui travaille sur le déploiement d'une application « mobilité active et inclusive », accessibilité de la ville par les publics empêchés et le tout public. Il s'agit d'un GPS piéton collaboratif adapté aux personnes en situation de handicap et à mobilité réduite. Cette piste va être étudiée.</p>
	C52 - Suivi de la programmation d'aménagement des pistes cyclables et animation de la démarche	<p>En 2023, <u>dans le cadre de la convention avec SEM et AMIVELO</u> des achats ont été réalisés :</p> <ul style="list-style-type: none"> -5 vélos électriques adultes (pour le déplacement du personnel), 3 stations de gonflage, 1 Cyclo-debout, 10 vélos enfants, les casques gilets et autres équipements. Montant de l'investissement 23 500 € HT (dont aide de 50% de la Métropole/Ademe) <p><u>Dans le cadre de la convention avec l'ADEME (Appel à projet AVELO 2) :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -Réalisation du schéma directeur du plan vélo de la ville (réseau secondaire) : 31 896 € TTC -Réalisation du plan guide vélo : 8 520 € TTC -Achat de deux vélos électriques : 6 000 € TTC -Achat d'appuis vélo pour les écoles : 38 760 € TTC <p><u>Concernant l'aménagement des pistes cyclables</u>, l'année 2023 a été consacrée aux études préalables aux différentes réalisations qui se feront à partir de 2024 à savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Quai de la rive (partie devant la station Total et les bâtiments commerciaux) début et fin 2024 - Boulevard Waldeck Rousseau (étude 2023/2024 travaux 2025-2026) - Rue du cantonnement (début 2024 fin 2025) - Place Neyrand (début et fin 2024) -Varizelle (nouveau rond-point et nouveau pont, jonction avec Aréna début 2024 fin 2026) -Rue de la Galoche (début 2023 et fin 2024) -Rue de la Réclusière et Grande rue de St Julien (début 2024 et fin 2026)
	C53 Phase opérationnelle du projet Ville amie des aînés : volet transport et déplacement (2022)	<p>La Commission transport du CCS a élaboré un plan spécifique retraités avec les agents de la STAS qui a été inséré dans le magazine de Saint-Chamond de septembre 2022 (détachable et facile d'utilisation. Deux lectures sont proposées pour ce plan :</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Une lecture visuelle avec le tracé et le numéro des lignes <input type="checkbox"/> Une lecture explicative avec les éléments essentiels pour se rendre vers la destination Ainsi chacun peut choisir le mode qui lui correspond le mieux. <p>Le plan sera intégré dans la pochette du futur guide retraités de la ville.</p>
	C54 Projet de signalisation dynamique pour accès au stationnement	<p><u>2023 : Mise en place d'un groupe de travail élus</u></p> <p><u>Intégration de la ville au réseau bas débit ROC42 du SIEL</u>- 14 antennes ont été installées et permettent une couverture totale de la commune en bas débit (novembre)</p> <p><u>Capteurs de stationnement :</u></p> <p><u>1er semestre 2023 :</u> recherche de prospects et analyse des modèles économiques</p> <p><u>Juin 2023 :</u> adhésion au CAIH (Centrale d'Achats de l'Informatique</p>

		<p>Hospitalière). Commande à l'attributaire SSC de 250 capteurs sols. En 2024 : travail sur les choix d'implantation sur les places de parkings en Centre-Ville, installation des capteurs et des panneaux dynamiques.</p> <p><u>Avancée dans le partenariat avec WAZE</u> : visibilité des poches de stationnement de la ville + réflexion pour automatiser les informations sur les travaux en cours sur les voies publiques.</p>
	<p>C55 mise en place de mesures d'apaisements des abords des établissements scolaires (écoles, collèges, lycées) pour en faire des lieux plus apaisés et partagés</p>	<p><u>Opérations de sécurisation effectuées en 2023</u> :</p> <p>Ces solutions selon la configuration peuvent être de plusieurs natures :</p> <p>Prevention par le passage de la PM, installation de radars pédagogiques, des aménagements (sens uniques, signalétiques zones 30, déplacement ou réorganisation des flux entrées sorties écoles....</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aménagement devant l'école Prévert - Radars pédagogiques pour vérifier les vitesses et le nombre de passages installés à Chavanne et au parterre Lavieue - Sécurisation de l'école Verlaine intégrée dans le réaménagement de la place (apaisement des abords) - Le dispositif « rue des écoles » envisagé aux abords de Debussy est pour l'instant gelé (par manque de moyen pour l'organiser) <p>Un flyer est en cours de construction pour communiquer à l'échelle de toutes les écoles, notamment à partir du travail réalisé par l'école de la Chabure (qui ont travaillé sur une signalétique et panneaux d'information sur la sensibilisation des familles à l'utilisation des modes doux. Un groupe de travail va être mis en place associant toutes les composantes impliquées (parents, équipes enseignantes, périscolaire, ville, ...)</p>
	<p>C56- travail dans le site internet de la ville sur la localisation et les accès aux équipements (culturels et scolaires) : accès piéton, vélo, ligne de bus, voiture, ...)</p>	<p>Cette action sera menée en 2024</p>

CRITERE D : DYNAMIQUES LOCALES ET SERVICES AUX POPULATIONS

Les dynamiques locales et services aux populations au sein de la Ville peuvent s'analyser dans 7 domaines (sous critères) :

- **l'animation de la ville et son action culturelle,**
- **sports et loisirs pour tous,**
- **parcours éducatif de la petite enfance à l'adolescence,**
- **action sociale et santé,**
- **sécurité et prévention des risques,**
- **accompagnement de la vie associative,**
- **les animaux dans la Ville.**

Les orientations données à chacun de ces axes ont été construites en lien avec les 17 grands objectifs de développement Durable (ODD). Elles s'attachent à :

- **adapter et renouveler les actions/ animations culturelles et sportives pour tous les publics,**
- **développer l'offre de service à destination des familles et de leurs enfants,**
- **accompagner les populations les plus fragiles,**
- **favoriser le bien manger,**
- **poursuivre les actions de lutte contre les incivilités et conforter la sécurité des biens et des personnes,**
- **poursuivre le soutien à la vie associative,**
- **s'attacher au bien-être et au respect des animaux dans la Ville.**

Ces orientations, permettant à la collectivité d'agir en lien avec les Objectifs de DD (ODD), et principalement en termes de dynamiques locales et services aux populations :

- **Objectif 3** : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge
- **Objectifs 4** : Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie
- **Objectif 5** : Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles
- **Objectif 11** : Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables

Nous vous proposons donc un examen et une évaluation de ce critère Dynamiques locales et services à la population (pages 39 à 59)



D1 – animation de la ville et action culturelle

La collectivité s'est fixée comme objectif d'adapter et de renouveler les actions/ animations culturelles pour tous les publics

Le travail sur cette orientation en 2023 passe notamment par 4 actions :

- ouvrir la réflexion sur des mesures pour décarboner la culture,
- le développement des points de lecture sur l'ensemble des quartiers et extension des activités "hors les murs" vers le jeu et/ou le numérique,
- mise en place de "cabanes à livres",
- s'inscrire comme un acteur du Design et de l'art contemporain et accompagner les projets urbains en invitant l'art dans la rue et en proposant des animations.

Indicateurs stratégiques	Réalisé en 2022	Réalisé en 2023
<p>Nombre d'actions proposées et fréquentations (programmations culturelles)</p>	<p>Fréquentation tout public : 7 749 personnes jusqu'au 16/01/23 inclus</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fréquentation des jeunes de 0-25 ans : 420 • Nombre de cartes J'm la culture : 750 • Nombre d'animations autour saison culturelle : 13 <p>Fréquentation « saison des jeunes publics » : 2 455 jusqu'au 16/01/23</p> <p>Fréquentation animations : 1 196 personnes</p> <p>Fréquentation Médiathèque 2022 : Fonctionnement durant les travaux avec une Ouverture de l'annexe</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de prêts : 97 334 • Nombre d'inscrits actifs : 2 950 • Nombre de lecteurs : 2900 • Nombre d'actions : 38 actions (Ateliers d'écriture, de lecture, Heure du conte, spectacles pour petits et grands, bibliothèques de plein air, petits concerts, Instant découvertes (échanges autour des lectures) <p>Fréquentation conservatoire :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 380 élèves inscrits, • 600 élèves concernés par les interventions en milieu scolaire • 32 élèves dans l'orchestre à l'école • 30 manifestations dans l'année <p>Public cumulé : 3 000 personnes</p>	<p>Fréquentation tout public : 8 512 personnes jusqu'au 23/02/2024 inclus</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fréquentation des jeunes de 0-25 ans : 544 • Nombre de cartes J'm la culture : 885 • Nombre d'animations autour saison culturelle : 14 <p>Fréquentation « saison des jeunes publics » : 2 716 jusqu'au 23/02/2024</p> <p>Fréquentation animations : 1 285 personnes</p> <p>Fréquentation médiathèque en 2023 : Réouverture de la médiathèque après 10 mois de travaux le 13 décembre 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'entrées : 60 000 • Nombre de prêts : 158 700 • Nombre d'inscrits actifs : 3 600 • Nombre d'actions : 63 actions ont rassemblé 2650 personnes (Ateliers d'écriture, de lecture, Heure du conte, spectacles pour petits et grands, bibliothèques de plein air, petits concerts, Instant découvertes (échanges autour des lectures) <p>Fréquentation conservatoire :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 385 élèves inscrits, • 600 élèves concernés par les interventions en milieu scolaire • 32 élèves dans l'orchestre à l'école • 60 manifestations dans l'année <p>Public cumulé : 4 500 personnes</p>

<p>Animations (carnaval et programmation estivale) et fréquentation</p>	<p><u>Fréquentation animations 2022</u> : 9 670 personnes</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Carnaval</u> : 1 000 personnes pour le défilé en centre-ville + public dans les quartiers - <u>Fête de la musique</u> : 6 000 personnes en 2022 / 5 500 en 2021 - <u>Animations estivales</u> (Kiosque, Ciné plein air, Novaciéries, biblio et jeu en plein air, visites guidées) : 2 893 personnes <p><u>La saint cham Games Week 2022</u>: 1 350 personnes</p>	<p><u>Fréquentation animations 2023</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Carnaval</u> : - <u>Fête de la musique</u> : 8000 personnes - <u>Animations estivales</u> ("Sortez c'est l'été" : temps fort du label 100% EAC, visites guidées, cinés plein air, biblios et jeux en plein air, jeudis du kiosque, soirée NRJ) : 2 125 personnes <p><u>La saint cham Games Week 2023</u> : 2 020 personnes- cette année : 1 thématique / jour (journée mangas/ réalité virtuelle/ métiers du jeu vidéo)</p>
<p>Nouvelles propositions culturelles (résidences d'artistes, atelier numérique, ville amie en poésie) et fréquentation</p>	<p><u>Nombre d'actions dans les Résidences d'artistes</u> : 32 actions proposées pour les Résidences d'artistes</p> <p><u>Fréquentation Résidences d'artistes</u> : 2 170 personnes</p> <p><u>Nombre d'actions liées au label Ville en poésie</u> : 5 actions</p> <p>Obtention du label 100% EAC</p> <p><u>Infos Jeunesse</u> : Vernissage "Voy'âge le temps d'une fresque" Avec le label ville amie des aînés, création d'une fresque au Relais de St Chamond de décembre à mars 2022 (avec participation de 9 jeunes élus CCJ et autant de personnes âgées)</p>	<p><u>Nombre d'actions dans les Résidences d'artistes</u> : 16 actions ont été proposées</p> <p><u>Fréquentation Résidences d'artistes</u> : 2 787 personnes</p> <p><u>Nombre d'actions liées au label Ville en poésie</u> : 6 actions</p> <p><u>Infos jeunesse</u> : <u>Les Games activity</u> : organisés par le service jeunesse et l'atelier numérique : jeux libres/ Ateliers manga/ tournois jeux vidéo/ Escape game/ Ateliers créatifs. À partir du 11 juillet et tout l'été. 91 participants pour les 6 après midi organisés.</p>
<p>Enquêtes réalisées auprès des usagers et habitants (ou autres outils de concertation)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Etude du public : 1 092 personnes - Etude Notre-Dame : 100 personnes 	<ul style="list-style-type: none"> - Pas d'enquêtes

Au niveau des 11 actions qui s'inscrivent dans ce sous critère :

A réaliser en 2023	A engager en 2023-2025	Avancement des actions avec indicateurs
<p>D11 Intégration des matériels événementiels éco-responsables proposés par SEM pour nos événements et promotion du service auprès des associations de la commune</p>	<p>D11- Décarboner la culture : de la programmation aux bonnes pratiques"</p>	<p>Fusion action D11 et D123</p> <p>Objectifs de cette action : identifier les principaux enjeux écologiques auxquels sont confrontés les services culturels (culture, conservatoire, médiathèque). Les axes explorés :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mobilité des publics et des artistes - Programmation (spectacles, animations, résidences) - Fonctionnement bâtiments, équipement éco gestes - Numérique <p>Le groupe de travail devraient faire des propositions courant 2024.</p>

D12 Mise en place de la démarche RSO dans le cadre du bilan de la résidence d'artiste actuelle et dans l'élaboration des "cahiers des charges" des futurs résidences (2021)		Evaluation annuelle réalisée dans les indicateurs stratégiques
D 123- Développer des spectacles en plein air (2022)		- A fusionné avec la D11
	D13 Phase opérationnelle du projet Ville amie des aînés : volet culture, sport et loisirs (2022)	<p>La Commission « Culture et loisirs/ Information et communication/ Lien Social et solidarité/ Participation citoyenne et emploi » du CCS a décidé d'améliorer le Guide des Seniors déjà existant.</p> <p>Les objectifs de ce dispositif sont de prévenir l'isolement, favoriser le lien social et permettre aux retraités d'être informés des ressources de la Ville les concernant.</p> <p>Actuellement au format livret, le Guide des Seniors deviendrait disponible sous forme de plusieurs feuillets actualisés régulièrement avec 7 items retenus : Je veux bien me nourrir/Je veux garder du lien tout en me distrayant/Je veux faire du sport/Je veux sortir/Je veux participer à la vie citoyenne/Je veux rester chez moi le plus longtemps possible.</p>
D14 Modernisation des espaces de la médiathèque pour renforcer son attractivité (positionnement comme tiers lieu) (2022)		Après la rénovation de l'ancien cinéma en salle de spectacle, la Salle Planchon, l'installation de l'atelier numérique dans le bâtiment du Pôle jeunesse, la médiathèque a été entièrement réaménagée. La nouvelle dynamique du lieu est bien là, notamment avec l'installation de l'espace de 0-13 ans au rez-de-chaussée et de l'installation du service Info Jeunes dès l'entrée. Les publics sont revenus nombreux, des nouveaux publics les ont rejoints. Les espaces de travail au premier étage, proche des bandes dessinées ont été immédiatement investis par les lycéens et étudiants. Les objectifs de meilleure accessibilité, de visibilité et de confort sont atteints.
	D15 Généralisation des points de lecture sur l'ensemble des quartiers et extension des activités "hors les murs" vers le jeu et/ou le numérique	<p><u>2023</u> : Ancrer un partenariat avec l'ensemble des acteurs des quartiers – Consolidation des liens avec les centres sociaux</p> <p><u>2024</u> : Poursuivre des actions avec les centres sociaux, comme l'accompagnement numérique au Centre Social de Fonsala, Mettre à disposition des partenaires, des documents sur les thèmes de leurs temps forts. Etendre des points lecture, lors des manifestations culturelles de la ville (au Cinéma, au festival Chat-pi-tôt...)</p>

<p>D16 Mise en place de "cabanes à livres"</p>		<p>Objectif du projet : Lire et se divertir autrement, dans la ville, en s'inscrivant dans une démarche de développement durable.</p> <p>2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Installation de la 1^{ère} cabane à livres devant la maison de quartier de la croix Berthaud (travail mené avec la Maison de quartier de la Croix Bertaud) - Préparation de celle qui sera installée à Chavanne (travaillé avec le CCQ de la Chavanne) <p>2024 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Installation de cabane à Chavanne, - Travail et installation de celles d'Izieux le creux et du parc Nelson Mandela
<p>D17 s'inscrire comme un acteur du Design et de l'art contemporain et accompagner les projets urbains en invitant l'art dans la rue et en proposant des animations</p> <p>(action sortie du plan 2024)</p>		<p>Réalisation du MUR DES SAINT-CHAMONAIS, et inauguration avec pose de pupitre expliquant les symboles. Cette fresque sera intégrée aux visites de la Ville (sensibilisation de l'OT et du pôle santé proche)</p> <p>Réalisation d'une fresque Street art intergénérationnelle (stade Joseph Valla) par le même avec le centre social d'Izieux le Creux</p> <p>En projet : un mur peint dans la rue de la République en 2024</p> <p>2024/2025 : installation du musée MAUSA dans la halle 7 de Novacières. Il s'agit d'un projet signé à 3 : la ville de Saint-Chamond, Saint-Etienne Métropole et Cap Métropole avec le Mause (Musée d'Art Urbain et de street art) qui a déjà réalisé un projet similaire dans les remparts d'une citadelle Vauban dans le Haut-Rhin.</p> <p>Les travaux en cours réalisés par Cap Métropole concernent le déplombage et le désamiantage des lieux, la remise en état de la toiture et des façades, le changement des ouvertures et la mise en conformité avec l'usage d'un établissement recevant du public (accessibilité, sécurité incendie avec issues de secours telles que portes coupe-feu, etc.)" Le budget des travaux établi à 9,5 millions d'euros HT (avec une subvention de 1,16 millions d'euros de l'État au titre du fonds friches). La destination prévue du site est un musée des arts urbains.</p>
	<p>D19 Obtention du label " Ville en poésie" (puis faire vivre) (2022)</p>	<p>La poésie a une place du choix notamment lors du Printemps de la poésie où la médiathèque avec l'association Arte Diem, la MJC ont proposé plusieurs actions (Lectures, Heures du conte, exposition de céramiques, scènes ouvertes...)</p> <p>A la médiathèque et l'atelier numérique, 5 actions ont rassemblé 115 personnes. Une demande de renouvellement du label sera faite fin 2024.</p>
<p>D18- Etude sur la mise en place d'un dispositif CHAM (Classe à Horaire Aménagé Musique) (2022)</p>		<p>Pas d'ouverture de CHAM vocales en septembre 2024 - projet en suspens, à considérer ultérieurement.</p> <p>Cependant en 2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - reconduction de la convention entre le conservatoire et le collège Jean Rostand. - poursuite du dispositif "classe musicale renforcée", ouvert aux élèves de 6^{ème} et de 5^{ème} : 8 élèves sont inscrits - intervention d'un enseignant du Conservatoire au sein de la classe musicale renforcée - 13h de cours prévues en 2023/2024 : technique vocale, travail de la polyphonie, apport de répertoire. Financement possible grâce au budget NEFLE (Notre Ecole Faisons La Ensemble) demandé par le collège - 1 concert organisé en juin 2023 salle Planchon réunissant : classe musicale renforcée, chorale de quartier (écoles de Fonsala), chorales (enfants et ados) du Conservatoire

	D191- Demande de labellisation « territoire 100% EAC » (Education Artistique et Culturelle) (2022)	Jun 2023 : <ul style="list-style-type: none">- Lancement officiel du label 100% EAC au cinéma VEO avec POPP 119- 4 jours de temps fort autour de l'EAC sur le site de Novacières avec programmation de spectacles, cirque, danse, d'accès gratuit avec des espaces de diffusion, des ateliers et des rencontres avec des artistes (800 personnes ont participé)- Des créations, des spectacles des ateliers dans les écoles primaires et secondaires de la ville
--	---	---

D2 – sport et loisirs pour tous

La collectivité s'est fixée là aussi l'objectif d'adapter et de renouveler les actions/ animations sportives pour tous les publics

En 2023, le travail sur cette orientation passe notamment par 2 actions :

- le développement de l'action « savoir rouler » dans toutes les écoles de la Ville,
- la refonte et l'amélioration des dispositifs existant d'accès au sport pour les différents publics.

Indicateurs stratégiques	Réalisé en 2022	Réalisé en 2023
Nombre de licenciés	<ul style="list-style-type: none"> - Près de 6 500 personnes licenciées pratiquent chaque année une activité sportive dans une association. Si l'on prend l'ensemble des actions et dispositifs proposés sur la Ville ce sont près de 15 000 pratiquants (sans compter la pratique des auto-organisés, difficile à évaluer) - Mise à disposition de 5 éducateurs sportifs auprès des clubs sportifs pour les accompagner dans leurs missions pédagogiques à hauteur de 1500h d'intervention sur 40 semaines. 	<ul style="list-style-type: none"> - Près de 6 500 personnes licenciées pratiquent chaque année une activité sportive dans une association. Si l'on prend l'ensemble des actions et dispositifs proposés sur la Ville ce sont près de 15 000 pratiquants (sans compter la pratique des auto-organisés, difficile à évaluer) - Mise à disposition de 5 éducateurs sportifs auprès des clubs sportifs pour les accompagner dans leurs missions pédagogiques à hauteur de 1500h d'intervention sur 40 semaines.
Activités/ actions et fréquentation	<p>Près de 13 000 participants aux différentes animations sportives municipales proposées tout au long de l'année, dont :</p> <ul style="list-style-type: none"> -750 jeunes âgés de 6 à 25 ans (activités gratuites proposées sur le dispositif VVV et VASY dont 45% de filles) -400 résidents de St-Chamond bénéficient des 30 cours hebdomadaires proposés par les 15 éducateurs sportifs de la ville dans le cadre du dispositif « sport anim » ; -3500 visiteurs pour « associations en fête » -2955 entrées à la patinoire -300 enfants de 3 à 12 ans -Intervention à destination du Public senior, résidents au Relais. 52h d'intervention / an par un éducateur sportif de la ville (action en lien avec le CCAS -Cours collectifs d'aqua-gym aqua bike au CNRC -Vendredi matin "À petit pas" en lien avec le CCAS et la DEJ (lieu : Novaciéries) dans le cadre des animations estivales - Initiative Faites du vélo proposée le 5 juin au 2/5 ans (129 enfants touchés) <p>5660 heures d'intervention des ETAPS (nautiques et terrestres) dans le cadre de l'EPS à l'école</p> <p>A noter qu'en 2021-2022 : l'éducation nationale avait demandé à la Ville de mettre en place des créneaux supplémentaires pour les GS de maternelles et les CP qui n'avaient pas eu d'intervention natation pendant la période COVID</p> <p>5 200 élèves ont bénéficié au moins d'une intervention d'un éducateur sportif de la ville.</p>	<p>Près de 17 000 participants aux différentes animations sportives municipales proposées tout au long de l'année, dont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 408 résidents de St-Chamond bénéficient des 30 cours hebdomadaires proposés par les 15 éducateurs sportifs de la ville dans le cadre du dispositif « sport anim » ; - 867 enfants dans le dispositif VASI (Âgés 6-11 ans dont 40% filles et 60 % garçons) - 217 adultes ont participé aux animations estivales (71% femmes 29% hommes) - 192 élèves de 3 collèges (journée sportive des collèges) - 240 élèves de CM2 ont bénéficié d'un cycle d'apprentissage du vélo dans le cadre du savoir rouler à vélo. - Sport dans la ville : 154 jeunes inscrits sur les terrains dont 35 filles (23%) - Faites du vélo : 75 participants - Patinoire : 2 622 entrées payantes en 2023 <p>3036 heures d'intervention des ETAPS dans le cadre de l'EPS à l'école :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2376 heures d'intervention des ETAPS terrestre -> 3000 élèves du CP au CM2 (cycle de 10 séances. 22 activités proposées) • 660 heures d'intervention des ETAPS nautiques dans le cadre de l'enseignement de la natation -> 336 élèves) A noter calcul 2023 « hors surveillance de bassin » (ce qui n'était pas le cas précédemment) <p>Soit au total 3 660 élèves ont bénéficié au moins d'une intervention d'un éducateur sportif de la ville.</p>

<p>Nbre d'actions développées</p>	<p>19 actions développées dont 3 pratiques nouvelles 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> - Semaine Olympique et Paralympique - Marche Nordique - Faites du vélo - Sport dans la ville - Projet sport santé en partenariat avec l'Hôpital du Gier en destination des enfants en situation de surpoids - Intervention des Educateurs sportifs dans les crèches - Découverte des arts circassiens (été 2022 avec la DAC) en direction des enfants de +12 ans - Padel - Animations sportives adultes durant l'été - Dispositif « sport dans la ville » 	<p>19 actions développées dont 3 nouvelles actions en 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> - Marche Nordique 30 personnes par semaine sur 33 semaines - Faites du vélo du 10 juin 2023 (75 participants) - Projet sport santé en partenariat avec l'Hôpital du Gier en destination des enfants en situation de surpoids - Du 15 au 17 juillet 2023 Découverte des arts circassiens (danse, cirque, slack, trampoline) en lien avec la compagnie Voltaik. Animation en direction des enfants de +12 ans - Padel - Animations sportives adultes durant l'été. 34 animations proposées. 70 inscrits - Intervention « le corps en mouvement » dans le cadre de la Fête de la science du 9 au 17 octobre 2023 en partenariat avec la MJC (11 classes CM-CM2 concernées par le projet. - Rencontre inter-centres sociaux dans le cadre de la coupe du monde de rugby organisé le 12 juillet au complexe Vincendon. En lien avec 6 centres sociaux de la ville). 120 enfants de 8 à 11 ans ont pu découvrir le rugby flag - Ouverture d'un nouveau site Sport dans la ville dans le quartier Izieux / Le creux (inauguré en octobre 2023) - JEP du 16 septembre 2023 : À la découverte du site industriel de Novaciéries et de l'usine F. Gillet, en lien avec la DAC et le Centre d'Étude et de Recherche du Patrimoine Industriel du pays du Gier. 14 participants
--	---	---

Au niveau des 4 actions qui s'inscrivent dans ce sous critère :

A réaliser en 2023	A engager en 2023-2025	Avancement des actions avec indicateurs
<p>D21 Postuler pour le label national "Ville active et sportive" (2022)</p>		<p>Label "terre et jeux" :</p> <ul style="list-style-type: none"> - journée sportive des collèges (258 élèves) : 5 demi-journées organisées les 19, 20 22 juin durant lesquelles les élèves de 6ème des collèges Ste Marie, J. Rostand et P. Joannon ont pu découvrir 5 activités sportives. -Semaine Olympique et Paralympique les 4, 6 et 7 avril 2023 (10 classes 240 élèves) <p>La ville de Saint-Chamond a accueilli le 3ème forum des collectivités labellisées terre de Jeux 2024 le 10 et le 11 octobre 2023. Cette manifestation s'est déroulée sur deux jours.</p> <ul style="list-style-type: none"> •mardi 10/10 un triathlon organisé en partenariat avec le CDOS 42, le département de la Loire et la prévention routière au CNRC. Proposé aux élèves

		<p>de CM1-CM2 de 4 écoles primaires de la ville Verlaine, Prévert, Cézanne et Garat. Au total 182 élèves ont participé à cette manifestation. L'objectif est de valoriser la politique du savoir nager et du savoir rouler à vélo développé sur le temps scolaire par les éducateurs sportifs de la ville. Les ETAPS de la ville, MNS et terrestres ont été mobilisés pour l'organisation de la manifestation.</p> <p>•Le mercredi 11/10 en 2 temps. La matinée à l'Arena dédiée au temps institutionnel et aux échanges entre les 25 collectivités labellisées TDJ 2024. L'après-midi à Fonsala dédiée à des ateliers sportifs qui a réuni 400 collégiens venu de tout le département pour découvrir 24 activités sportives encadrées pour la grande majorité par les associations sportives de la ville mais aussi par l'UNSS et les comités départementaux avec en prime la présence des drapeaux olympiques et des mascottes des JO Paris 2024. 15 associations sportives saint-chamonaises ont participé à ce temps fort.</p> <p>Dans le cadre de « génération 2024 » : journée sportive à Pierre Joannon (96 élèves et 2 ETAPS)</p>
D22 poursuivre les animations au centre nautique Roger couderc pour en faire un véritable lieu de vie et de loisirs (2021)		<p>Animations au centre nautique (programmation annuelle) ont été remplacées par la mise en place de structures gonflables et d'espaces ludiques extérieurs</p> <p>660 heures d'intervention des ETAPS nautique (« hors surveillance bassin ») - 336 élèves ont bénéficié au moins d'une intervention d'un éducateur sportif de la ville pour l'apprentissage de la natation en 2023</p>
D23 – Mise en place de l'action « savoir rouler » en lien avec le développement du plan vélo (2022)	D23- développement de l'action « savoir rouler » dans toutes les écoles de la Ville (Action sortie du plan 2024)	<p>La ville est entrée dans ce dispositif national en 2022. L'objectif : développer l'apprentissage du vélo, y compris en milieu ouvert, à tous les élèves de CM2 des écoles publiques de Saint Chamond Un dispositif, autour de trois blocs d'apprentissage :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bloc 1 : savoir pédaler - Bloc 2 : savoir circuler - Bloc 3 : savoir rouler (milieu ouvert) <p>En 2023 (saison scolaire 2023/2024), les blocs 1 et 2 ont été déployés sur les 11 écoles concernées, ce qui représente 625 élèves, qui participent à un cycle de 12 séances organisées sur la plaine de jeux à Fonsala. Pour ce qui est du bloc 3, l'école pilote pressentie n'a pas mis en place ce bloc (appréhension sur une évolution en milieu ouvert et encadrement requis) Objectif 2024 (année scolaire 2024-2025) : dispositif reproduit sur les nouvelles classes de CM2 des écoles publiques de la ville ; et travail sur la mise en place du bloc 3 ...</p> <p>-</p>
D24- Refonte et amélioration des dispositifs existant d'accès au sport pour les différents publics		<p><u>Objectif de cette démarche d'évaluation est de proposer une modernisation de l'unité animations sportives à partir d'un état des lieux du fonctionnement actuel en repérant les zones de faiblesse et les atouts, les menaces et les opportunités conjoncturelles.</u> Chacun des dispositifs d'animation sera interrogé un à un pour présenter une offre cohérente en matière d'animation sportive, en tenant compte des spécificités des différents publics tout en conservant une dimension pédagogique et éducative. Le travail d'analyse a débuté en mai 2023 et devrait être finalisé en 2024</p>

D3 – parcours éducatif de la petite enfance à l'adolescence

La collectivité s'est fixée l'objectif de développer l'offre de service à destination des familles et de leurs enfants

En 2023, le travail sur cette orientation passe notamment par 4 actions :

- réflexion sur les modes d'accueil de la Petite Enfance,
- développer et amplifier le « pass jeunesse » en offrant plus d'offres et de services,
- développer des actions en direction des jeunes,
- mise en place du Projet Educatif de Territoire (PEDT).

Indicateurs stratégiques	Réalisé en 2022	Réalisé en 2023
Nombre et nature des actions engagées dans le cadre du PEDT et nombre de partenaires	Création de groupes de réflexions interservices pour réfléchir à la mise en œuvre d'actions telles que : - Passerelle crèches/Ecoles, Parcours botanique /patrimoine dans la ville	Détail dans Action D36

Au niveau des 6 actions qui s'inscrivent dans ce sous critère :

A réaliser en 2023	A engager en 2023-2025	Avancement des actions avec indicateurs
D31- Application dans l'ensemble des crèches du rapport Giampino (2020)		Les équipes sont sensibilisées aux valeurs écrites dans le projet d'établissement. Un groupe d'échanges de pratiques professionnelles mis en place en interne permet de proposer des actions en cohérence avec le projet pédagogique. En 2023 la thématique commune des équipes de la petite enfance : « le lien à la nature » dans le cadre de projet jardins- crèches, découverte et utilisation de l'espace extérieur. Notamment en relation avec les nouveaux aménagements des extérieurs des crèches En 2024, intervention d'une professionnelle dans le cadre de la journée pédagogique commune : « Accompagner et sensibiliser les professionnels de la petite enfance à la « Pédagogie Plein Air », inspirée des pratiques éducatives danoises
D33- poursuite de l'expérimentation des petits-déjeuners dans l'ensemble des écoles (2022)	Bilan 2023	Proposé à l'ensemble des écoles maternelles publiques. Après consultations des écoles, 5 écoles volontaires : les 4 concernées en 2021/2022 à savoir Fournas-Garat, Cézanne, Lamartine et le Chatelard, ainsi que l'école Kergomard. 2023 : Renouvellement de la convention entre la municipalité et l'Education nationale avec financement par l'EN à hauteur de 1.30€/enfant/petit-déjeuner Enfants des écoles maternelles : 120 enfants pour Lamartine, 50 enfants pour Cézanne, 80 enfants pour Fournas-Garat, 64 enfants pour le Chatelard et 26 enfants pour Kergomard Présentation et validation du projet en conseil d'école Choix de l'organisation dans chaque école par les équipes pédagogiques qui ont défini les modalités de mise en œuvre : <ul style="list-style-type: none"> • Lamartine : 2 petits-déjeuners par semaine sur 6 semaines du 2 mai au 9 juin 2023 • Cézanne : 2 petits-déjeuners par semaine sur 6 semaines du 2 mai au 9 juin 2023 • Fournas-Garat : 1 petit-déjeuner par semaine sur 6 semaines du 27 février au 7 avril 2023

		<ul style="list-style-type: none"> • Le Chatelard : 2 petits-déjeuners par semaine sur 6 semaines du 27 février au 7 avril 2023 • Kergomard : 1 petit-déjeuner par semaine sur 6 semaines du 27 février au 7 avril 2023 <p>A noter :</p> <ul style="list-style-type: none"> -forte Implication des écoles dans la constitution des menus -modalités d'organisation sont restées les mêmes que l'année précédente <p>Pour 2024 : à ce jour seule l'école Kergomard a fait remonter le souhait de renouvellement du dispositif si celui-ci était reconduit par l'éducation nationale. A ce jour aucune info sur la reconduction de ce dispositif au niveau de l'IA.</p>
<p>D32 - réflexion sur les modes d'accueil de la petite enfance</p> <p>(Sortie du plan 2024)</p>		<p><u>Le diagnostic de territoire</u> engagé à l'automne 2022 dans le cadre de la convention territoriale globale (CTG) avec la CAF de la Loire, sur les besoins en matière de petite enfance et l'évolution de la population a fait apparaître un taux de couverture des besoins suffisant (tout modes de garde confondus). Mais il a aussi fait apparaître un risque prochain d'augmentation de la demande de modes de garde (due notamment à l'augmentation de l'emploi des 2 parents, ...)</p> <p>En 2023, <u>le Relais d'assistants maternels</u> a travaillé à l'accompagnement de porteurs de projets sur le territoire (micros crèches ou MAM) Le relais a aussi beaucoup travaillé au développement de temps collectifs pour les assistantes maternelles (ateliers, formations organisés à Espace Pablo ou à Casa Mômes)</p> <p>2023 : <u>refonte du règlement des crèches</u> entraînant certaines modifications sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'accueil : un accueil polyvalent ; l'accueil en surnombre ; un taux d'encadrement d'un professionnel pour 6 enfants ; des horaires mis en adéquation avec les besoins des familles et différenciés sur les quartiers • Le personnel encadrant : obligation de recrutement d'un poste d'infirmier qui effectuera également les missions de référent santé • Des places réservées notamment pour le dispositif d'insertion professionnelle • Des précisions sur les critères d'admissions relatifs à la famille et à l'enfant ainsi que sur les règles de fonctionnement
	<p>D34 développer et amplifier le pass jeunesse en offrant plus de services et plus d'offres</p>	<p>Des pistes de travail ont été étudiées et ont été intégrées dans le plan d'actions jeunesse (politique plus globale).</p> <p>Le suivi de cette action s'effectuera à partir de l'évaluation du plan d'action intégré à ce document.</p> <p><u>Rubrique : Vie quotidienne / prévention/ information</u></p>
	<p>D35 développer des actions en direction des jeunes en échange de petits travaux au service de la ville ou des associations</p>	<p>1/ Santé Poursuivre le partenariat de la ville pour les permanences de psychologues avec l'école des parents et des enfants de la Loire au sein du CCAS. Poursuivre les interventions en milieu scolaire sur les thématiques de la santé, santé mentale et la sexualité menées par l'info jeunes ; Développer des partenariats notamment avec la maison des adolescents, le bus de la santé mentale en lien avec Saint-Etienne métropole, les médiateurs santé sur les centres sociaux afin de faciliter l'orientation des jeunes vers les professionnels de santé.</p> <p>2/ L'image des jeunes Créer des moments facilitant les rencontres et l'échanges entre jeunes et avec les jeunes au travers des interventions de prévention ou lors d'actions en partenariat (repas partagé, tournois de foot, animations estivales ...). Développer davantage l'aller-vers auprès des jeunes, et notamment vers les jeunes les plus isolés et éloignés des institutions, en complémentarité d'un repérage de ces jeunes avec les partenaires. Valoriser les initiatives des jeunes</p> <p>3/ L'information</p>

Développer un outil visant à améliorer et faciliter l'accès à l'information des jeunes du territoire : droits, devoirs, actions et dispositifs qui leur sont destinés (démarche de la Boussole des jeunes, Alimenter le portail info jeunes Loire
Accentuer la communication autour de l'espace info jeunes par la Ville

Rubrique : Formation/ emploi

1/ L'orientation

Accentuer le lien avec le CIO, Proposer des ateliers collectifs sur parcours sup', Proposer de la documentation en lien avec la médiathèque et le CIO lors des périodes importantes d'orientation, Mettre en place la méthode « arbre de vie

2/Des espaces de travail adaptés

Promouvoir ces espaces en accentuant la venue des établissements scolaires au sein de la médiathèque, Mettre en place des ouvertures en fin de journées / début de soirées de la médiathèque pour les révisions
Mettre en place des ateliers collectifs de préparation aux oraux/ de confiance en soi

3/ Recherche de stage, emploi été

Mise en place d'une journée Job Daiting / forum avec les partenaires et entreprises locales, Création d'une cartographie du paysage des entreprises sur le territoire prenant des stagiaires, des alternants.

4/Répondre au besoin de formation des jeunes pour devenir animateur sur le territoire

Mettre en place une journée annuelle de présentation du BAFA, Permettre aux jeunes de passer et financer le BAFA en faisant le lien avec les chantiers éducatifs, Mettre en place un dispositif de financement spécifique

Rubrique : Citoyenneté / engagement

1/ L'engagement citoyen

Relais d'information et de mobilisation des jeunes sur les dispositifs d'engagement (SNU, Service civique, Conseil Consultatif de la Jeunesse...) Accompagnement au montage d'une junior association, à des projets portés par des jeunes

2/ La participation citoyenne au travers du CCJ

Animation du conseil consultatif de la jeunesse avec un axe de travail sur les valeurs de la République et la laïcité au travers de l'écriture d'une charte, Impliquer les structures jeunesse pour l'engagement des jeunes notamment au sein du CCJ

Rubrique Mobilité

1/ Accompagner la mobilité de jeunes pour faciliter l'accès à l'emploi.

Mettre en place un dispositif d'aide financière pour le passage du permis sous certaines conditions d'éligibilité, Promouvoir des mobilités durables dans l'offre d'informations

2/ Mobilité internationale : Informer les jeunes sur les dispositifs de mobilité internationale (ERASMUS +, portail OFAJ, portail découvrir le monde).

Rubrique Culture et sport

1/ Construire une programmation culturelle

Favoriser le lien entre les jeunes et la direction de la culture,

2/ Le pass'jeunesse

Travailler sur le Pass Jeunesse pour le rendre attractif sur les offres proposées et complémentaire au pass région.

Promouvoir le nouveau pass'jeunesse

Rubrique parentalité

Développer l'offre d'accompagnement et de soutien à la parentalité à destination des parents de pré-adolescents et d'adolescents âgés de 11 à 17 ans (café des parents, soirées d'échanges) sur des thématiques qui les préoccupent (santé, numérique, dialogue parents/adolescent).

		A long terme, proposer un forum à destination des parents
D36 - Mise en place du Projet Educatif de Territoire		<p>Actions mises en place en 2023 dans le cadre de la construction de la continuité éducative et le lien entre acteurs et ancrage sur le territoire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Structuration et recherche de nouveaux partenaires pour les propositions annuelles sportives culturelles et citoyennes en milieu scolaire. - Opération « crèche portes ouvertes » (Fonsala), en juillet 2023 ; ouverture de la crèche a tous les acteurs du quartier. - La transition crèche-école a été amorcée sur le quartier d'Izieux et va être poursuivie. - Balades urbaines organisées par les crèches dans le cadre de la journée EAJE. Pour cartographier la découverte d'espaces de vie sur leur territoire afin de réaliser des parcours. - Actions mises en place dans le cadre de Ville amie des enfants en 2023 : actions transversales autour des droits de l'enfants entre le périscolaire, la petite enfance, le centre social de Fonsala, le centre social d'Izieux, Alpha 3a, la médiathèque et l'info jeunes. - 1^{ère} participation au prix littéraire de l'UNICEF structures petite Enfance, info jeunes, centre social de Fonsala -
<p>D37</p> <p>« engagement citoyen en lien avec les dispositifs services civiques et le service national universel (SNU)</p> <p>(Action sortie du plan en 2024)</p>		<p>13/06/2022 : réunion avec le référent départemental pour l'engagement volontaire et bénévole avec la Direction enfance jeunesse, la Vie associative et la coordinatrice des dispositifs service civique et SNU. Article sur le SNU dans la newsletter de la vie associative suite à cette rencontre.</p> <p>12/05/2023 : cérémonie d'accueil des jeunes engagés en service civique a lieu en salle du conseil municipal et en présence d'élus, suivi d'une visite de l'Info Jeunes. Cet accueil est organisé chaque année - Article paru dans la presse le 16/05/2023.</p> <p><u>12/09/2023 délibération pour renouveler l'agrément de service civique (agrément a été renouvelé le 10/11/2023).</u></p> <p>Témoignage "capsules service civique" pour l'AMF le 18/09/2023 d'une jeune, actuelle titulaire et ancienne engagée en mission de service civique, et la coordinatrice des dispositifs service civique et SNU de la Ville.</p> <p>La coordinatrice des dispositifs service civique et SNU a participé à des échanges autour des missions d'intérêt général SNU dans la Loire le 27/11/2023.</p>

D4 – action sociale et santé

La collectivité s'est fixée dans ce domaine 2 objectifs :

- accompagner les populations les plus fragiles
- favoriser le « bien manger »

En 2023, le travail sur ces orientations passe notamment par 2 actions :

- créer des liens entre les différents acteurs de l'alimentation de la commune dans le cadre du PAT (Projet d'Alimentation territorial),
- réflexion sur l'expérimentation d'une agriculture urbaine.

Indicateurs stratégiques	Réalisé en 2022	Réalisé en 2023
<p>Nombre d'actions de sensibilisation/ prévention santé</p>	<p>Actions menées dans le cadre de la semaine sur la santé mentale :</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Programme d'actions « prendre soin de soi, de sa santé mentale et de son environnement » : 35 participants ; ⇒ Forum des thérapies organisé par une art-thérapeute de la commune : 15 participants ; ⇒ Exposition « d'autres clichés en santé mentale » à la maison des projets : moins 10 personnes visiteur ⇒ Action de promotion « santé mentale » : plus de 150 personnes touchées ⇒ Visite guidée LPO « Santé et environnement » : 20 balades complètes <p>14 ateliers organisés par le service en charge de la mission santé de la collectivité avec une fréquentation de plus de 400 participants :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dans le cadre d'OCTOBRE ROSE : une sensibilisation et prévention du cancer du sein a été effectuée le 18/10/2022 avec l'association Jeune et Rose pour l'atelier : 50 participants ▪ Dans le cadre du MOIS SANS TABAC : Intervention faite avec l'Info jeunesse sur une classe de 1^{ère} ASSP du collège St Edmond sur les conséquences et prévention du tabac ▪ Action au CCAS auprès du personnel <p>Dans le cadre du projet ALIMENTATION POUR UNE MEILLEUR SANTE : Une intervention avec Info jeunesse sur Alimentation/Nutrition : 25 participants</p>	<p>Ateliers organisés par le service en charge de la mission santé de la collectivité :</p> <p>PREVENTION SOMMEIL POUR UNE MEILLEURE QUALITE DE VIE : 2 séances de 2 heures en atelier à l'appartement prévention (19 janvier 2023 et 02 février 2023 après midi) - 10 inscrits (5 présents) et 1 conférence Salle Condorcet le 1er février après midi (18 personnes)</p> <ul style="list-style-type: none"> - « Vieillir en bonne santé, c'est aussi bien s'équiper chez soi ! » <p>Conférence le 26/09/ 2023, Salle Roger Planchon et des ateliers effectués les 10, 17 et 24 novembre 2023 à l'appartement prévention</p> <p>Environ 50 personnes étaient présentes salle Roger Planchon pour la conférence. 9 participants aux ateliers.</p> <ul style="list-style-type: none"> - « LA COURAMIAUDE ROSE » Samedi 7 Octobre 2023 de 9h00 à 12h00 - Chaque Centre Social a pu constituer un groupe de participants. Tous les participants portaient un signe distinctif rose et effectuaient le trajet jusqu'à Novaceries. Le trajet complet étant de 7.5 km. Une soixantaine de personnes ont été reçues sur les stands à hall in one. - BIEN VIVRE AVEC SES MEDICAMENTS- 12 octobre 2023 après midi à l'appartement prévention. (3 personnes) - Ateliers nutrition : 9, 16 novembre puis 7 et 14 décembre 2023 de 9h-11h00 (9 participants) <p>-Atelier hebdomadaire activité physique au relais</p>

	<ul style="list-style-type: none"> Ateliers Gourmands : groupe de femmes (participant habituelle) <p>Actions effectuées par le service info jeunesse :</p> <ul style="list-style-type: none"> Semaine de la santé au collège Ste Marie : 764 jeunes Buvette "Santé ! vous bien" dans le cadre du bus des droits avec la mission locale et sport dans la ville : 126 personnes Semaine de la santé mentale : 63 personnes au stand Info-Jeunes + Atelier No Filter (SISM) : 11 personnes Prévention santé dans les collèges (auprès des 6e, 5e et 3e : Dangers des écrans, méfaits du tabac, consentement, LGBTQIA+) : 371 jeunes Lutte contre l'âgisme avec le label Ville amie des aînés et le Gérontopôle (AURA du 21 au 24 février) : 40 personnes 	<p>Actions effectuées par le service info jeunesse :</p> <p>Prévention santé dans les collèges et lycées : (Sur les thématiques alimentation, addictions, harcèlement scolaire et cyber harcèlement, sexualité, le consentement, ...) – cette action a touché 1500 jeunes.</p> <p>Accueil de jeunes sur le stand info jeunes dans le cadre de manifestations extérieurs : 1 930 jeunes.</p> <p>Saint Cham games week 2023 : 2 020 participants (1 350 participants /édition 2022) Des couramauds mais aussi des jeunes des communes environnantes et de nouveaux partenaires locaux et d'autres villes (comme Lyon)</p>
--	---	---

Au niveau des 3 actions qui s'inscrivent dans ce sous critère :

A réaliser en 2023	A engager en 2023-2025	Avancement des actions avec indicateurs
<p>D41- Développer des actions de lutte contre l'obésité chez les enfants en lien avec les pédiatres du centre hospitalier (2022)</p>	<p>1-Projet PACAP « Petite enfance Alimentation Corpulence et Activité physique » en lien avec le centre social d'Izieux</p> <p>2- atelier lutte contre l'obésité : Partenariat avec l'hôpital du Gier</p>	<p>Action PACAP 2023 : 30 familles (91 participants : 45 adultes et 46 enfants (dont 42 – de 7 ans) - 9 ateliers étaient proposés par les partenaires (Marie Curie, Centre petite enfance, centre social de Fonsala, PMI, médiathèque, maison champignon, la petite tribu). Edition très positive avec un public réceptif.</p> <p>Atelier lutte contre l'obésité en lien avec l'Hôpital du Gier. Un atelier de 2h tous les mercredis sur 44 semaines. Participation : 14 enfants avec davantage de personnes de SCH.</p> <p>2024 : travail avec la conseillère pédagogique pour une repérage des problématique et une sensibilisation au dispositif piloté par l'hôpital. Atelier organisé par le service des sports (cycle marche, athlétisme, vélo, plongée, ...)</p>
	<p>D42 Mise en place d'actions de sensibilisation/ communication Santé en direction de la population et/ou être relais des messages santé (2022)</p>	<p>- PREVENTION SOMMEIL POUR UNE MEILLEURE QUALITE DE VIE : 2 séances de 2 heures en atelier à l'appartement prévention (19 janvier 2023 et 02 février 2023 après midi) - 10 inscrits (5 présents) et 1 conférence Salle Condorcet le 01 février après midi (18 personnes)</p> <p>- « Vieillir en bonne santé, c'est aussi bien s'équiper chez soi ! » Conférence le 26/09/ 2023, Salle Roger Planchon et des ateliers effectués les 10, 17 et 24 novembre 2023 à l'appartement prévention Environ 50 personnes étaient présentes salle Roger Planchon pour la conférence. 9 participants aux ateliers</p> <p>- « LA COURAMIAUDE ROSE » Samedi 07 Octobre 2023 de 9h00 à 12h00 Chaque Centre Social a pu constituer un groupe de participants. Tous les participants portaient un signe distinctif rose et effectuaient le trajet</p>

		<p>jusqu'à Novaceries. Le trajet complet étant de 7.5 km. Une soixantaine de personnes ont été reçues sur les stands a hall in one.</p> <p>-BIEN VIVRE AVEC SES MEDICAMENTS- 12 octobre 2023 après midi à l'appartement prévention. (3 personnes)</p> <p>-Ateliers nutrition : 09, 16 novembre puis 07 et 14 décembre 2023 de 9h-11h00 (9 participants)</p> <p>-Atelier activité physique au relais : 23 et 30 novembre 2023 de 9h00 - 11h00</p>
	<p>D43 Phase opérationnelle du projet Ville amie des aînés : volet action sociale et santé (voir aussi D13) (2022)</p>	<p>Dans cet appartement prévention inauguré en décembre 2022, diverses actions de prévention perte d'autonomie ont été organisées :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ateliers bien chez soi - Ateliers nutrition - Ateliers Bien manger/Bien bouger - Groupes de paroles pour les aidants - Ateliers ophtalmologie - Ateliers réflexologie - Initiation aux nouveaux jeux de société... <p>Fréquentation des ateliers : moyenne de 8 personnes par atelier. Les retours sont très positifs aussi bien du côté des participants que des partenaires.</p> <p>Ces ateliers et la mise à disposition des locaux sont gratuits et intègrent parfaitement l'objectif de départ qui est de permettre aux personnes de rester le plus longtemps possible chez soi.</p>

Indicateurs stratégiques : Favoriser le « bien manger » -

Indicateurs stratégiques	Réalisé en 2022	Réalisé en 2023
<p>% de labels de produits (AOF, rouge, IGN, bio) dans la restauration collective gérée par la ville</p>	<p>Total achats 2022 : 263 910 €</p> <p>On est donc au titre de 2022 à 51% d'achats EGALIM (soit 135 105 €) dont 19% de bio (soit 20 172 €)</p> <p><u>Pour mémoire la loi EGALIM impose désormais à la restauration collective 50% de produits durables dont 20% de produits biologiques</u></p>	<p>Total des achats : 327 274 €</p> <p>On est au titre de 2023 à : 44% d'achats EGALIM (soit 136 887 €) dont 20 % de bio (soit 93 633 €)</p> <p>Le contexte inflationniste a contraint l'approvisionnement du restaurant municipal, afin de limiter la dérive financière.</p> <p>A noter que le Restaurant municipal a augmenté le volume de production en 2023 soit + 4 646 repas, portant le volume annuel de repas à 110 040 repas.</p>
<p>Taux d'approvisionnement auprès des producteurs locaux et producteurs régionaux dans (01,03,15,26,38,42,43,63,69,73,74)</p>	<p>Nb de producteurs locaux : 10</p> <p>Le primeur du pilât Terre noire (fruits et légumes), Balley (volailles), Bory (pain), Ferme Bertholet (agneau), Gaec de la Bruyassiere (fromage blanc et pomme de terre 2000 kg à ce jour), Gaec du Mont fromage de chèvre en saison 160 pièces/quinzaine , Gauthey à Givors (viande), GAEC de la vallée de l'onzion 300 yaourts/semaine, de la ferme au quartier (centrale d'achat bio); souchon boissons service.</p> <p>Part de la production locale dans les achats du restaurant municipal : 24.11%</p>	<p>Nb de producteurs locaux : 10 (ceux de 2022)</p> <p>Le volume d'achat de gré à gré est passé de 28 111 € à 19 229 €</p>

Au niveau des 4 actions qui s'inscrivent dans ce sous critère :

A réaliser en 2023	A engager en 2023-2025	Avancement des actions avec indicateurs			
	D45 amplifier les actions de la charte des circuits courts signée en 2016 en proposant davantage de produits locaux dans les cantines et le restaurant municipal (2022)	Conditions achats	Volume achats	Egalim	Dont bio
		Dans le cadre des marches (optimarché)	308 045 €	117 658 € (38%)	23 633 € (20%)
		Dans le cadre des achats gré à gré		19 229 € (6%)	
		Total	327 274 €	136 887 € (44%)	23 633 € (20%)
	D46 Développer les récupérateurs d'eau de pluie et réflexion sur des actions de rénovation des cabanes des jardins ouvriers (2021)	A fin 2023, le nombre de cuves de 1000 litres mises à disposition des jardins familiaux : 364			
	D47- Créer des liens entre les différents acteurs de l'alimentation de la commune dans le cadre du PAT (Projet d'Alimentation territorial)	Le pilotage de cette action doit être redéfini			
	D48- Réflexion sur l'expérimentation d'une agriculture urbaine	<p>Le principal enjeu attendu : apporter des solutions concrètes et accompagner sur le territoire la mise en place d'actions en lien avec le jardinage. Le Service Espaces Verts apportera un appui technique à cette initiative.</p> <p>Afin de structurer cette initiative, et d'assurer un accompagnement pérenne, un comité de pilotage a été constitué avec des acteurs territoriaux, portant ou ayant porté des démarches impliquant la population sur des opérations de jardinage. La première entrée : « territoriale » (les 4 centres sociaux, la maison de quartier et le CCQ de la croix Berthaud et la MJC). Ce comité se réunira de manière périodique. Une première rencontre organisée en février 2024 avec pour objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - évoquer la formation et fonctionnement de ce réseau de partenaires, - identifier les attentes et opportunités relatives à notre territoire. 			

D5 – sécurité et prévention des risques

La collectivité s'est fixée comme objectif dans ce domaine de poursuivre les actions de lutte contre les incivilités et conforter la sécurité des biens et des personnes

En 2023, le travail sur ces orientations passe notamment par 3 actions :

- finaliser le volet Nucléaire du PCS (Plan Communal de Sauvegarde),
- poursuivre le déploiement de la vidéo protection,
- déployer les actions de communication-information du PCS à destination des citoyens.

Indicateurs stratégiques	Réalisé en 2022	Réalisé en 2023
Nombre d'interventions sur la voie publique	2 989 interventions (-12% par rapport à 2021) dont : <ul style="list-style-type: none"> - 1 902 interventions par la brigade de jour, soit 64% - 1 087 par la brigade de nuit, soit 36% 	3176 interventions pour 2023 dont : <ul style="list-style-type: none"> - 2044 en journée - 1132 en soirée
Nombre de plainte	184 caméras installées et reliées au CSU au 31 décembre 2022 473 signalements depuis le CSU, soit une diminution de 18% par rapport à 2021. (Ceci s'explique par l'état d'urgence sanitaire en 2021 qui avait généré plus de signalements)	228 caméras 556 signalements
Actions en termes de médiation	<u>Les chantiers réalisés en 2022</u> : 45 bénéficiaires (15 filles, 30 garçons) - 1339,5 heures effectuées Budget communal utilisé : 11 768,77 € <ul style="list-style-type: none"> - Rénovation du local ex-Floréal place Ile de France (5 jeunes) - Aide à l'organisation du 4^{ème} concours national de guitare (1 jeune) - Rénovation des grilles et portails du groupe scolaire Garat (14 jeunes) - Reprise des grilles des jardins ouvriers de Moulin Combat (7 jeunes) - Rénovation du couloir de l'Atelier 5 (7 jeunes) - Reprise des boiseries du Centre de la Petite Enfance (2 jeunes) - Aide à la numérisation de fonds aux Archives Municipales (1 jeune) - Réalisation des décors de Noël au centre horticole (3 jeunes) CS LAVIEU - Rénovation des salles de l'Encrier (8 jeunes) 	<u>Chantiers réalisés en 2023</u> : 10 bénéficiaires (1 fille et 9 garçons). Au cours de l'année 2023, 3 chantiers ont été réalisés pour un volume de 232 heure. Budget communal utilisé : 2 041,60 € répartis entre les partenaires suivants : <ul style="list-style-type: none"> - Centre social d'Izieux-Le Creux : 176 heures (1548,80 € intégralement payés par la commune), - Centre social de Saint-Julien : 28 heures (246,40 € intégralement payés par la commune), - MJC : 28 heures (246,40 € intégralement payés par la commune). - Les thèmes des chantiers étaient les suivants : <ul style="list-style-type: none"> - Déménagement des écoles (aide aux services municipaux), - Réalisation d'une fresque sur le mur du stade Joseph Valla.
Nombre de formations/exercices dans le cadre du PCS	Pas d'exercice organisé, mais commande de prestations de sorte à pouvoir gérer notre PCS via une plateforme collaborative. Exercices prévus sur l'année 2023	Pas d'exercice organisé

Au niveau des 3 actions qui s'inscrivent dans ce sous critère :

A réaliser en 2023	A engager en 2023-2025	Avancement des actions avec indicateurs
D51 Finaliser le volet Nucléaire du PCS (Plan Communal de Sauvegarde)		Le volet est formalisé et intégré à la plateforme NUMERISK. Cependant une formation les agents concernés est nécessaire pour rendre le dispositif opérationnel 2024 : donner le coté opérant au dispositif et exercices à prévoir pour sa maîtrise.
	D52 Poursuivre le déploiement de la vidéo protection (2021)	Programmation pluriannuelle d'une dizaine de caméras par an. 228 caméras sont présentes sur le territoire Nombre de signalements à partir du CSU : - 2019 : 423 - 2020 : 496 - 2021 : 580 - 2022 : 473 2023 : 556
D53 Déployer les actions de communication-information du PCS à destination des citoyens		En 2024, dans la continuité de la prise en main du dispositif.

D6 – accompagnement de la vie associative

La collectivité s'est fixée comme objectif dans ce domaine de poursuivre le soutien à la vie associative. Le travail sur cette orientation se concentre en 2023 sur l'action de soutien aux bénévoles des associations

Indicateurs stratégiques	Réalisé en 2022	Réalisé en 2023
Composition du tissu associatif	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de bénévoles : 4 413 Adhérents : 18 973 Nombre d'Associations actives : 400 Thématiques : 18 Sessions d'information/formation : 3 (thèmes : fonctionnement des associations, communication, comptabilité associative) : 60 associations participantes	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de bénévoles : 4 484 Adhérents : 24 611 Nombre d'Associations actives : 400 Thématiques : 18 Sessions d'information/formation : 2 formations employeur (20 participants), Résultats de l'enquête relative aux associations de la Loire (30 participants)
Moyens mis à disposition des associations	<u>Type d'accompagnement</u> <ul style="list-style-type: none"> Financier : 178 subventions accordées (dont 21 pour les « mercredis découverte ») Sites mis à disposition à usage exclusif : 90 Banderoles : mise à disposition des emplacements pour 72 associations, soit 504 jours de mise à disposition (total pour les 4 emplacements de la Ville) 75 demandes de matériel Mise à disposition de salles : permanences pour 40 associations Mise à disposition de personnel : 7 associations (6 sportives + club des retraités) MAD de moyens de communication 	<u>Type d'accompagnement</u> <ul style="list-style-type: none"> Financier : 193 subvention accordées Sites mis à disposition à usage exclusif : 90 Banderoles : mise à disposition des emplacements pour 81 associations, soit 567 jours de mise à disposition (total pour les 4 emplacements de la Ville) 136 demandes de matériel Mise à disposition de salles : permanences pour 42 associations Mise à disposition de personnel : 7 associations (6 sportives + club des retraités) Mise à disposition de moyens de communication Travail enclenché sur la valorisation annuelle de l'ensemble des moyens mis à disposition des associations : réalisation d'une trame de calcul.

Au niveau de l'action qui s'inscrivait dans ce sous critère :

A réaliser en 2023	A engager en 2023-2025	Avancement des actions avec indicateurs
D61- Actions de soutien aux bénévoles des associations	Poursuivre les actions de soutien aux bénévoles des associations Organisation d'une nouvelle édition de la manifestation Associations en Fête	« associations en fête » organisée le 2/09/2023, après-midi : 2ème édition à la plaine de Jeux et les Terrains de Tennis à Fonsala. Fréquentation : 72 associations, 3 000 visiteurs 99% des participants (associations et public) satisfaits et très satisfaits et souhaitent participer à une prochaine édition

D 7 – les animaux dans la ville

La collectivité entend s'attacher au bien-être et au respect des animaux dans la Ville
 Le travail sur cette orientation se fait par la mise en place d'actions en faveur des animaux dans l'espace public (pigeonniers, espaces canins, ...)"

Indicateurs stratégiques	Réalisé en 2022	Réalisé en 2023
Nbre d'équipements dédiés aux animaux	<ul style="list-style-type: none"> Ouverture 1^{er} CANIPARC sur le quartier de Fonsala / Bonne fréquentation 1 pigeonnier contraceptif installé : square du Janon 	<ul style="list-style-type: none"> Ouverture d'un second caniparc au niveau du giratoire du champ du Geai en septembre 2023. Fréquentation en hausse Mise en service d'un troisième pigeonnier contraceptif sur octobre 2023. (Combles de l'Hôtel de Ville).
Réduction du nombre d'animaux en divagation sur la voie publique	189 en 2020 181 en 2021 160 animaux capturés en 2022 (soit 14% de moins par rapport à 2021)	211 captures d'animaux en 2023

Au niveau de l'action générique qui s'inscrit dans ce sous critère :

A réaliser en 2021	A engager en 2021-2023	Avancement des actions avec indicateurs
D71-mise en place d'actions en faveur des animaux dans l'espace public (pigeonniers, espaces canins, ...) (2022)	Un nouveau plan d'action annuel sera mené en 2023	<p><u>Journée du chien</u> (2ème édition) : 29/04/2023 - théâtre de verdure de Novaciéries : 1 stand ville / 2 stands restauration / 15 stands tenus par des associations / 2 zones de démonstrations. Environ 1000 pers accueillies.</p> <p><u>Campagne anti-abandon</u> (juillet - aout 2023) : affichage et publication réseaux sociaux.</p> <p><u>Visite de la ferme des Ruminettes</u> dans le cadre de la semaine bleue : mercredi 4/10/ 2023. Environ 40 participants.</p>

CRITERE E : PRESERVATION DE L'ENVIRONNEMENT

La préservation de l'environnement au sein de la Ville peut s'analyser dans 5 domaines (sous critères) :

- l'Energie : consommation et réduction,
- l'utilisation (responsable) de l'eau,
- la Gestion des déchets,
- respect de la biodiversité,
- lutte contre les pollutions et nuisances.

Les orientations données à chacun de ces axes ont été construites en lien avec les 17 grands objectifs de développement Durable (ODD).

Elles s'attachent à :

- **réduire la consommation de ressources,**
- **réduire la production de déchets et renforcer les actions de valorisation,**
- **poursuivre les actions en faveur de la biodiversité en ville,**
- **réduire les impacts de nos activités et veiller au respect des règles par les administrés.**

Ces orientations, permettant à la collectivité d'agir en lien avec les Objectifs de DD (ODD), et principalement en termes de préservation de l'environnement :

- **Objectif 2** : Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable
- **Objectif 6** : Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement et assurer une gestion durable des ressources en eau
- **Objectif 7** : Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes à un coût abordable
- **Objectif 13** : Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions
- **Objectif 15** : Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des terres et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité

Nous vous proposons donc un examen et une évaluation de ce critère **« préservation de l'environnement »** (pages 60 à 74)



E1 - Energie : consommation et réduction

La collectivité s'est fixée l'objectif de travailler à réduire les consommations de ressources et à les optimiser.

En 2023, le travail sur cette orientation passe notamment par 8 actions :

- le déploiement de solutions de réductions énergétiques dans le cadre du décret tertiaire sur tous nos bâtiments,
- développer la solarisation des toitures des bâtiments communaux de la ville,
- mise en place d'un plan de rénovation de l'éclairage public en créant des éclairages gradables, matériel LED afin de réduire l'impact écologique,
- étendre le réseau de chaleur Biomasse,
- plan de renouvellement des éclairages dans les bâtiments publics.

Indicateurs stratégiques	Réalisé en 2022	Réalisé en 2023
Evolution de la consommation énergétique par type d'énergie (KW/H)	<p>Les chiffres 2022 ne sont pas encore consolidés</p> <p><u>Pour 2021</u> : pour 224 bâtiments</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gaz : 9 794 MWh • Électricité : 4 155 MWh • Réseau de chaleur : 2 551 MWh • Eclairage public : 3 800 MWh <p>A noter que pour les 224 bâtiments, entre 2019 et 2021, la consommation globale des bâtiments est passée de 20 000 MWh à 18 900 MWh.</p>	<p>Les chiffres 2023 ne sont pas encore consolidés</p> <p><u>Pour 2022</u> : pour 224 bâtiments</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gaz : 7 542 MWh • Électricité : 3 363 MWh • Réseau de chaleur : 2 231 MWh • Eclairage public : 3 366 MWh <p>A noter que pour les 224 bâtiments, entre 2019 et 2022, la consommation globale des bâtiments est passée de 20 000 MWh à 16 610 MWh.</p>
Taux d'énergie renouvelable	<p>L'année 2021 a été marquée par un conflit entre l'Ukraine qui a impacté le prix des matières premières et celui de l'énergie. Ainsi le prix d'échange du gaz a connu une augmentation annuelle de 400 % passant de 15cts€/kWh en janvier à 60 cts€/ kWh le 22 décembre.</p> <p>De plus, l'énergie fournie par le réseau de chaleur (R1) a subi une hausse plus modeste bien que significative, passant de 33 €/MWh à 61 €/MWh en novembre (+85%)</p>	<p>Nous consommons 7 500 MWh de gaz et 2 200 MWh de réseau de chaleur, soit 97 00 MWh d'énergie dédiée au chauffage.</p> <p>L'objectif réglementaire est donc d'atteindre 3 680 MWh d'énergie verte à l'horizon 2030.</p> <p>A ce jour, grâce au réseau de chaleur et au gaz vert dans les écoles, nous sommes à 27 38 MWh h ce qui représente 27,7% d'énergie verte.</p>

Au niveau des 8 actions qui s'inscrivent dans ce sous critère :

A réaliser en 2023	A engager en 2023-2025	Avancement des actions avec indicateurs
E11 Acquisition et déploiement d'un logiciel de pilotage pour une meilleure maîtrise (connaissance) énergétique (2021)		Cet outil est pleinement opérationnel et il permet une exploitation des données.

<p>E12 Déployer des solutions constructives pour le bâtiment de l'école Lamartine pour une baisse de la consommation (2020)</p>	<p>E12- Déployer des solutions de réductions énergétiques dans le cadre du décret tertiaire sur tous nos bâtiments</p>	<p>Réalisation 2023 : retard sur le bâtiment prévu dans la priorisation des bâtiments concernés par le décret tertiaire : l'école du Chatelard . Ce retard est dû à l'évolution du projet et son changement de catégorie au niveau sécurité incendie.</p> <p>Ce bâtiment verra l'installation de panneaux photovoltaïques qui permettront une autonomie du bâtiment au niveau énergétique et une mise à disposition d'Energie verte pour une partie de la consommation du Centre Nautique.</p> <p>2024 : réalisation des travaux de l'école du Chatelard. Suivi des réalisations inscrites au tableau de priorisation du décret tertiaire.</p>							
	<p>E13 Développer la solarisation des toitures des bâtiments communaux de la ville</p>	<p>A chaque opération d'envergure, cette solution de solarisation des toitures sera explorée en lien avec la compétence de SEM sur les énergies renouvelables.</p>							
	<p>E14 Mise en place d'un plan de rénovation de l'éclairage public en créant des éclairages gradables, matériel LED tout en permettant la sécurisation des lieux publics et la réduction de l'impact écologique (Sortie du plan 2024)</p>	<p>Les équipements LED des éclairages publics sont installés lors de chaque rénovation assurant ainsi la diminution d'environ 30% de la consommation par rapport à des technologies plus ancienne type lampe à décharge.</p> <p>Ils permettent aussi la gradation et l'adaptation du niveau d'éclairage en fonction de la qualification de la voie et de la densité du trafic durant la période d'éclairage ce qui permet d'économiser 20 % sur la consommation moyenne du parc rénové sur la durée de la période d'éclairage.</p> <p>L'ensemble du réseau est classifié suivant trois types de chaussées, « à fort trafic » type urbain, type centre-ville à « trafic moyen » et enfin résidentiel à « faible trafic » type lotissement.</p> <p>Fin 2023 : 20% des 7 000 points lumineux du parc sont équipés avec des lanternes LED. Il s'agit de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rue Dumaine et rue Gallieni - Place de la Halle - Partie du Boulevard P. Joannon - Parc Nelson Mandela - Impasse M. Seguin - Impasse du Pilat - Rue Jean Macé + impasse 							
	<p>E15 étendre le réseau de chaleur Biomasse vers le centre-ville (Sortie du plan 2024)</p>	<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="width: 70%;">Phases</th> <th style="width: 30%;">Travaux</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Réseau centre-ville / Liberté</td> <td>2023</td> </tr> <tr> <td>Extension Joannon</td> <td>2023 / 2024 (CNRC et école Verlaine)</td> </tr> </tbody> </table>		Phases	Travaux	Réseau centre-ville / Liberté	2023	Extension Joannon	2023 / 2024 (CNRC et école Verlaine)
Phases	Travaux								
Réseau centre-ville / Liberté	2023								
Extension Joannon	2023 / 2024 (CNRC et école Verlaine)								
	<p>E16 plan de renouvellement Des éclairages dans les écoles (Sortie du plan 2024)</p>	<p>En 2023, poursuite du passage en led des éclairages dans les bâtiments :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elémentaire Prévert (hall, salle des profs, 2 classes, bureau directeur, salle de sport et réfectoire cantine) - Relamping complet de l'école Lamartine - Ecole du Pilat (1 salle dans le cadre de sa rénovation) - Ecole Cézanne (3 classes) - Espace Pablo (couloir et salle des fêtes) - Ecole de la Chabure (couloir de la cuisine) - Hôtel de ville (service archives) <p>Plus généralement, le passage en led est devenu systématique dans le cadre des opérations de maintenance et est pleinement intégré au mode opératoire.</p>							

<p>E17. Travailler à la sobriété numérique au sein de la collectivité</p> <p>(sortie du plan 2024)</p>		<p><u>Principales actions de 2023 :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Obtention du Label Ville Internet 2023 : @@@@ Mention Transition Ecologique - 11 au 16 mars 2023 : Cyber Cleanup day = tri des données numériques et recyclage des équipements par Ecosystem + reconditionnement des smartphones par Orange - Participation au groupe de travail initié par le Département pour créer une filière de reconditionnement des équipements numériques sur le territoire (un équivalent de ENVIE LOIRE) - Participation au groupe de travail sobriété numérique du SITIV, formation à la fresque du numériques (2 personnes) - Des ateliers durables « numériques » sont conduits par l'atelier numérique - La ville a fait le choix de prolonger au maximum la durée de vie de ses équipements, en privilégiant la réparation au remplacement. (Durée de vie de 7 à 8 ans, contre 5 ans en moyenne). - Achats de matériels reconditionnés (smartphones & PC & licences & cartouches d'encre) et le tri sélectif des consommables. Grâce à son adhésion à la centrale d'achat du SITIV, la ville de Saint-Chamond bénéficie d'un accès à de plus gros volume de matériels disponibles. - optimisation des réseaux et des applications métiers du SI de la ville (changements de serveurs, moins énergivores) - Utilisation applications, logiciels libres et des serveurs, mutualisés, mis à disposition par le SITIV.
<p>E19 – éclairage urbain et économie d'Energie</p>		<p>Le passage systématique en led et la gradation permettent l'abaissement de la consommation de l'ordre de 50 % environ ce qui permet de contenir les augmentations de charge dues au coût de l'énergie et de la maintenance.</p> <p>Etude en cours de réflexion sur la possibilité et la possibilité et la pertinence d'éteindre certains écarts de la commune</p> <p>Veille et vigilance sur les nouvelles propositions technologiques avec des essais quand cela est possible (cf. la détection et la programmation spécifique comme dans le parc Nelson Mandela). Les investissements sur ce type de technologie étant relativement onéreux, il est nécessaire d'avoir le recul sur leur pertinence, leur opportunité en termes de retour sur investissement ainsi que sur leur fiabilité.</p>
<p>E18- étude sur la remise en route de la turbine de la piscine</p>		<p>Etude de faisabilité sur une remise en route de la turbine avec quelques indications sur les couts associés (par cabinet expert)</p> <p>Cette remise en route, combinée avec l'Energie générée par la solarisation de l'école du Chatelard, permettrait une économie annuelle de l'ordre de 35 000 €.</p>

E2- Utilisation responsable de l'eau

La collectivité s'est fixée l'objectif de réduire la consommation de cette ressource. Le travail sur cette orientation passe notamment par 2 actions :

- déployer une solution de suivi "intelligent" des consommations d'eau potable (compteurs anti fuite, programmeurs connectés,)
- installation de récupérateurs de pluie.

Indicateurs stratégiques	Réalisé en 2022	Réalisé en 2023								
Evolution de la consommation d'eau (M3) - (économie et recherche des fuites)	- Le volume de consommation d'eau pour 224 bâtiments et pour 2021 est de 96 000 m3.	Consommation eau de la commune en 2022 <table border="1"> <tr> <td>Espaces verts</td> <td>20 500 m3</td> </tr> <tr> <td>Piscine</td> <td>10 000 m3</td> </tr> <tr> <td>Bâtiments</td> <td>67 500 m3</td> </tr> <tr> <td>TOTAL</td> <td>98 000 m3</td> </tr> </table>	Espaces verts	20 500 m3	Piscine	10 000 m3	Bâtiments	67 500 m3	TOTAL	98 000 m3
	Espaces verts		20 500 m3							
Piscine	10 000 m3									
Bâtiments	67 500 m3									
TOTAL	98 000 m3									
- Plusieurs fuites ont été réparées sur le réseau en 2020 : Au cimetière de St Martin et à la Maison des sports, ce qui a permis d'améliorer les consommations sur l'année 2021.	- Développement de la station d'irrigation 3G pour gagner en réactivité reste donc une priorité sur les années à venir	Mise en place de nouveaux principes d'irrigation, c'est-à-dire arrêt des aspersion sur pelouses sauf sites identifiés en îlots de fraîcheur (Mandela, Labesse et Château du J)								
Quantité d'eau consommée par les espaces verts	Consommation pour irrigation des Espaces verts 2022 : 20 500 m3	Consommation pour irrigation des Espaces verts 2023 : 13 000 m3 (contre 20 500 m3 en 2022)								

Au niveau des 2 actions qui s'inscrivent dans ce sous critère :

A réaliser en 2023	A engager en 2023-2025	Avancement des actions avec indicateurs
E21 Déployer une solution de suivi "intelligent" des consommations d'eau potable (compteurs anti fuite, programmeurs connectés,) (sortie du plan 2024)		Développement d'une technologie permettant une remontée centralisée des données depuis les programmeurs d'arrosage. Après calibrage des consommations de chaque réseau, cela nous permet de travailler à la détection de fuites et donc d'améliorer les performances de nos réseaux, ainsi qu'une plus grande réactivité dans les adaptations des plages d'arrosages (arrêt en cas de pluie par exemple).

E22 Installation de récupérateurs de pluie au centre horticole (2022)	E22 expérimentation de nouvelles méthodes d'arrosage (sortie du plan 2024)	<p>Application de l'arrêté sécheresse à la période estivale -> nouvelles pratiques et priorisation</p> <p>Examen à faire des dispositions de l'arrêté <u>du 14/12/2023</u> relatif aux conditions de production et d'utilisation des eaux usées traitées pour l'arrosage d'espaces verts et des stades et voir adaptation aux pratiques des EV.</p>
E23- Réemploi de l'eau dans les bâtiments municipaux		<p>Aujourd'hui, les récupérateurs d'eau de pluie sont installés en priorité dans certains type de lieux :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Écoles (mise en place de cuves de récupération) ▪ Jardins ouvriers (cf action D46) <p><u>Inventaire à réaliser de ce qui est fait</u> à ce jour par la collectivité de façon plus précise</p> <p><u>Intégration dans les cahiers des charges les solutions techniques ou critères qui permettent de valoriser les traitements des eaux pluviales dans les batiements communaux</u></p> <p>-> ces mesures seront testées à titre expérimental dans le projet du centre social d'Izieux le Creux (Gayotti)</p> <p><u>Formation des techniciens à ce sujet</u> pour que les pratiques soient plus naturelles et intégrées aux projets.</p>
E24- Gestion de l'eau sur la commune (méthode d'irrigation, de stockage, hiérarchisation des priorités d'arrosage)		<p>Mise en place des mesures de l'arrêté sécheresse</p> <ul style="list-style-type: none"> - Planter et désimpermeabiliser pour infiltration des eaux pluviales (cours d'écoles, îlots fraîcheur,...) - Le déploiement d'arbres de pluie (arbre dont la fosse de plantation a été pensée et dimensionnée en surface et en dépression pour gérer une partie des eaux de ruissellement, favoriser le développement de l'arbre et la biodiversité y compris celle du sol). - Politique de restauration des mares - Intégration de cette notion dans le cadre des réaménagements d'espace urbain (par exemple, Place ile de France et place Neyrand). <p>➔ Rencontre à prévoir avec l'association GRAIE pour voir si d'autres dispositions pourraient être explorées.</p>
E25- Utilisation de l'eau rejetée à la piscine		<p><u>Pour les vidanges</u>, pas de réutilisation de l'eau car volume trop important d'un coup, et ne représente que 3 000 m³ sur les 10 000 m³ consommés annuellement.</p> <p><u>Travailler sur le stockage journalier</u> pour un volume d'environ 20m³/jour à prévoir sur l'ancien stade de hand, pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Service des espaces verts, arroser les stades, espaces fleuris, ronds-points, ainsi que le nettoyage des rues en complément de la borne située en contrebas de la piscine. - Stockage dans un réservoir pour les jardins ouvriers et pour l'agriculture de proximité <p>Rapprochement avec le prestataire qui a réalisé une étude sur le fonctionnement de la piscine de Genilac</p>

E3- Gestion des déchets

La collectivité s'est fixée l'objectif de réduire la production de déchets et renforcer les actions de valorisation

Le travail sur cette orientation passe notamment par 7 actions :

- poursuivre le réemploi des matériaux de recyclage provenant de voiries et de chantiers de démolition,
- accompagner et relayer la mise en place des solutions de compost (restauration collective, biodéchets),
- actions de sensibilisation de lutte contre le gaspillage alimentaire auprès des administrés, des restaurants scolaires et du restaurant administratif,
- travail sur l'élimination des déchets internes de la collectivité,
- réaliser des opérations de nettoyage dans les quartiers avec le CCQ,
- démarche de sensibilisation aux actions de propreté,
- travail sur la labellisation « Saint-Chamond ville éco propre ».

Indicateurs stratégiques	Réalisé en 2022	Réalisé en 2023
Quantité /Volume de déchets par an	<p>Collecte Biodéchets (Compost'ond):</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Pour la restauration scolaire</u> : 6 restaurants scolaires concernés par la collecte des déchets alimentaires en 2022 avec une quantité récoltée de 4 300 kg et un coût de 2 800 € - <u>Pour le restaurant municipal</u> : de janvier à octobre 2022 avec une quantité récoltée de 5597 kg et un cout de 1656 € <p>Quantité compost restitué : 10 m3 pris en charge par le service des espaces verts</p> <p><u>Terre végétale</u> : volume : 300m3 de terre de « fossé » récupérée et mise en roule pour réemploi dans 3 années après pourrissement des mottes, racines...</p> <p><u>Feuilles : volumes</u> : Plus de 800m3 de feuilles collectées produisant 200m3 de matière intégrée à nos mélanges terreux</p> <p><u>Collecte de bois</u> : un volume de 47,66 m3 de bois a été récupéré pour être réutilisé</p> <p><u>CARTONS</u> :10,50 m3 sont traités par Saint - Etienne Métropole</p>	<p>Collecte Biodéchets (Compost'ond):</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Pour la restauration scolaire</u> : 6 restaurants scolaires concernés par la collecte des déchets alimentaires en 2023 avec une quantité récoltée 5 601 kg et un coût de 3 593 € - <u>Pour le restaurant municipal</u> : avec une quantité récoltée 5 157 kg de et un cout de 1 647 € <p>Quantité compost restitué : 10 m3 pris en charge par le service des espaces verts A compter de décembre 2023 : une collecte est effectuée au Relais.</p> <p><u>Feuilles</u> : volumes : Plus de 800 m3 de feuilles collectées produisant 200 m3 de matière intégrée à nos mélanges de terreaux.</p> <p><u>Collecte de bois</u> : 52 tonnes de bois collectées par SEM</p> <p><u>Cartons</u> : 11.5 tonnes collectées par SEM</p> <p>590 tonnes de déchets ultimes soit -17% par rapport à 2022 (données SEM)</p> <p>175 tonnes de déchets verts soit -24% par rapport à 2022 (données SEM)</p>
Nombre de collectes organisées par la collectivité par type de déchets identifiés	<p><u>Cartons, plastiques</u> : 2 fois /semaines (SEM)</p> <p><u>Cartouches d'encre</u> :1 fois / 6mois (Conibi)</p> <p><u>Papiers, livres</u> : 2 fois / semaine (Elise)</p> <p><u>Déchets ménagers</u> : 2 fois / semaine</p>	

	<p>(SEM) Déchets verre : 1 fois / semaine (SEM) Déchets dangereux : 1 fois / semaine (CTM, SEM)</p>	
--	--	--

Au niveau des 7 actions qui s'inscrivent dans ce sous critère :

A réaliser en 2023	A engager en 2023-2025	Avancement des actions avec indicateurs									
	E31 Poursuivre le réemploi des matériaux de recyclage provenant de voiries et de chantiers de démolition	Déblais de voirie, criblage et scalpage d'un volume de 1 000 m ³ entreposés au centre horticole pour séparer la terre végétale des éléments pierreux et réemployés en gravats pour des travaux de voirie.									
E32 Développer des solutions de compost (restauration collective, biodéchets) (2022)	E32 - Accompagner et relayer la mise en place des solutions de compost (restauration collective, biodéchets)	<p>Dans le cadre du contrat avec Compost'ond sur la récupération des biodéchets dans les « restaurants collectifs » municipaux :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Restaurant municipal</th> <th>6 restaurants scolaires</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Quantité de déchets collectées en kg</td> <td>5 157</td> <td>5 601</td> </tr> <tr> <td>Cout en €</td> <td>1 647</td> <td>3 593</td> </tr> </tbody> </table> <p>A noter que depuis décembre 2023 : collecte effectuée au Relais</p>		Restaurant municipal	6 restaurants scolaires	Quantité de déchets collectées en kg	5 157	5 601	Cout en €	1 647	3 593
	Restaurant municipal	6 restaurants scolaires									
Quantité de déchets collectées en kg	5 157	5 601									
Cout en €	1 647	3 593									
E33 Actions de sensibilisation de lutte contre le gaspillage alimentaire auprès des administrés, des restaurants scolaires et du restaurant administratif		<p>Actions menées en 2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Achat de balances et de caisses pour une mesure des quantités gaspillées avec un affichage des résultats pour quantifier la baisse a été fait - Poursuite des actions engagées au sein des restaurants scolaires <ul style="list-style-type: none"> • Baromètre du gaspillage : les enfants doivent mesurer sur une échelle de 1 à 10 le gaspillage de leur table, un challenge entre tables s'est instauré « être la table qui gaspille le moins » • Verlaine : « gâchimètre » du pain : quantifier le gaspillage du pain • Claude Lebois (Croix Berthaud) : réalisation : <ul style="list-style-type: none"> - une pièce de théâtre (juin 2023), - un livre de recettes de « réutilisation des restes alimentaires », - affiches dates de péremption et consommation d'aliments en date dépassée, - fabrication de jeux de société sur la thématique. • LSR (Loire sud restauration) : travail sur l'eau et le remplissage des seaux. <p>Au quotidien, mise en place d'un choix entre petite et grande assiette pour un service en fonction de l'appétit de l'enfant,</p> <p>L'organisation de temps d'échanges avec les prestataires ne s'est pas mise en place : LSR – Restaurant municipal – restaurants Claude Lebois et Jean Rostand pour une réflexion sur les quantités en associant des spécialistes de la nutrition : nutritionniste de LSR et la chargée de prévention santé. Cette action devra être menée 2024.</p>									
E34 travail sur l'élimination des déchets internes de la collectivité		Des campagnes de sensibilisation ont été menées auprès des agents afin d'accompagner les nouvelles consignes de tri de SEM. Le tri du papier a été accentué en augmentant le nombre de points de collecte, des bacs pour trier piles / stylos et ampoules ont été mis en place en mairie.									

E35 Réaliser des opérations de nettoyage dans les quartiers avec le CCQ		1 opération de nettoyage organisée par la CCQ de Chavanne en Avril 2023 (50 kg de déchets collectés)
	E36- démarche de sensibilisation aux actions de propreté (2021)	Accompagnement d'actions citoyennes et scolaires dans la gestion des déchets collectés (tri et valorisation), par exemple nettoyage par école de Chavanne, Sainte marie, association Saint Martin en Coailleux
	E36- travail sur la labellisation « Saint-Chamond ville éco propre » et sensibilisation aux actions de propreté	<p>Passage en conseil municipal d'avril 2023 de l'adhésion à l'Association de Villes pour la Propreté Urbaine (AVPU).</p> <p>18 sites répertoriés et inventoriés (de 400m² chacun) a raison d'un relevé /mois par 2 agent ASVP à partir de 13 items (types de déchets qui déterminent un Indicateur Objectif de Propreté IOP).</p> <p>La ½ journée d'inventaire mensuelle est organisée les lundis, mercredi ou vendredi.</p> <p>Ce travail permet un bonne collaboration et réactivité entre le service PM et le service propreté et une meilleure adaptabilité du service.</p> <p>Résultats sur les 3 trimestres inventoriés :</p> <p>Pour le 4^{ème} et 3^{ème} trimestre avec un Indice Moyen de Salissure (IMS) de 0.16 et de 0.13, la ville est classée A+ (100% des sites évalués sont considérés comme très propres ou propres). Classée A pour le 2^{ème} trimestre (IMS de 0.33 : 95% des sites étaient considérés comme propres ou très propres)</p> <p>Cette adhésion à l'association permet des échanges entre collectivités adhérentes sur des problématiques qui peuvent être similaires (partages de réflexions, d'expériences, ...)</p> <p>A noter que pour les items, les masques et les déchets alimentaires vont être enlevés du comptage et remplacés par les cartons et les cartouches de protoxyde d'azote.</p> <p><u>2024</u> : la ville va travailler à l'obtention de la seconde étoile - A noter qu'il existe 5 niveaux.</p>

E4- Respect de la biodiversité

La collectivité s'est fixée l'objectif de poursuivre les actions en faveur de la biodiversité en ville

En 2023, le travail sur cette orientation passe notamment par 6 actions :

- continuer à végétaliser la ville et créer des îlots de fraîcheur ville (espaces publics, cours d'écoles),
- réaliser un inventaire des arbres et espaces végétaux sur le territoire de la commune et définir une stratégie sur la place de l'arbre dans la ville,
- mise en place du plan d'action 2023 du « territoire engagé pour la nature ».

Indicateurs stratégiques	Réalisé en 2022	Réalisé en 2023
Milieux de vie/espèces présents sur le territoire (pluralité)	<ul style="list-style-type: none"> - Boisement Miyawaki près de la Gare, - Mare à Novaciéries, - reprise des balisages des chemins de randonnées - Bilan Mares et haies du contrat Vert et Bleu et début de restaurations de mares, - Expérimentation de semis de prairies « sauvages », inventaire arthropodes et oiseau, - formation de personnel aux problématiques de l'ambrosie, - Définition des contenus de communication pour le refuge LPO (Parc Jacques Brel) et pour le sentier d'interprétation de Chavanne. 	<ul style="list-style-type: none"> - Réalisation d'un boisement Miyawaki supplémentaire - restauration de 5 mares, - plantation de haies en lien avec Fédération de Chasse et Agriculteurs, - Mise en production de plantes vivaces dont les semences ont été prélevées en zone rurale, - bâchage d'un site infesté par la Renouée du Japon - mise en place des signalétiques au refuge LPO à Fonsala et sur le sentier interprétation de Chavanne
Nb de projets en faveur des continuités écologiques et de la biodiversité	Intégration des ORE (Obligations Réelles Environnement) dans les aménagements de l'ARENA	

Au niveau des 6 actions qui s'inscrivent dans ce sous critère :

A réaliser en 2023	A engager en 2023-2025	Avancement des actions avec indicateurs
	E41 Continuer à végétaliser la ville et créer des îlots de fraîcheur en centre-ville	<p>En 2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réalisation de la <u>désimperméabilisation de la cour d'école de l'école Cézanne</u>. <p>Avant : 1 520 m² de béton imperméable, un espace cloisonné de nombreux murets, des vis-à-vis importants, la cour d'école Cézanne à Saint-Chamond était authentiquement « old school ». Seuls rayons de soleil dans la grisaille, 5 arbres en pleine forme qui offraient un ombrage conséquent.</p> <p>Afin de transformer cette cour en un espace plus agréable pour les élèves et les enseignants, plusieurs réunions de concertation ont été organisées</p>

		<p>avec des représentants de l'équipe pédagogique, des élus et les services techniques de la ville. L'objectif : Cibler les enjeux pédagogiques, techniques et environnementaux.</p> <p>Une terrasse en bois autour des deux platanes centraux. Equipée d'assises, elle permet d'organiser des activités scolaires, tout en offrant une zone pour des activités calmes et apaisées sur le temps récréatif.</p> <p>Une pergola végétalisée, agrémentée de mobilier,</p> <p>Un accès direct a été créé, depuis la cour, à l'espace potager/verger attenant.</p> <p>De nouveaux espaces verts avec arbres, arbustes et plantes vivaces, plantées par les enfants.</p> <p>Un revêtement drainant, perméable et clair posé en lieu et place du béton,</p> <p>Un petit terrain de foot en synthétique a été installé,</p> <p>Des fosses de copeaux aménagées, offrant des surfaces amortissantes sur lesquelles sont installés des agrès.</p> <p>Auparavant bétonnée à 100 %, la nouvelle cour propose désormais un revêtement en enrobé sur seulement 30 % de sa surface.</p> <p>Coût total de l'opération : 145 000 €</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Concertation avec les équipes pédagogiques des écoles de la croix Berthaud, Lamartine, Massenet pasteur, Lavieu, le parterre</u> avec comme objectifs : désimperméabiliser les cours d'écoles (plantation d'arbres, changement de la nature des sols, nouvelles organisations des espaces et intégration d'espaces calmes pour l'enseignement en extérieur) – les travaux arrêtés seront effectués 1er trimestre 2024 - <u>Concertation au centre petite Enfance</u> avec les équipes professionnelles pour la végétalisation des espaces extérieurs récréatif (dépose du sol souple, engazonnement, création de zones d'ombres avec des arcades) travaux réalisés début 2024.
	<p>E42 Renforcer les partenariats nécessaires en vue d'actions en faveur de la biodiversité (2021)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - <u>Partenariat avec l'agence de l'eau</u>, autour du marathon de la biodiversité (plantation de haies, ...) - <u>Partenariat avec l'agro-campus de Montraveil</u> pour l'organisation à Saint Chamond d'une journée technique dédiée au végétal durable qui a rassemblé plus de 70 participants - <u>Préparation de la charte biodiversité</u> (animation de table rondes) - <u>Montage du partenariat avec le conservatoire botanique</u> pour l'implantation de végétal local - Organisation d'une <u>table ronde autour de la stratégie biodiversité de la ville avec SEM, le parc du Pilat, FNE, LPO, et la fédération de chasse</u>
<p>E43 Mobiliser des moyens humains de la commune en faveur d'actions pédagogiques sur le thème de la biodiversité et pour l'accompagnement des projets des écoles et des centres sociaux (2022)</p>		<p>33 interventions dans les écoles ont été réalisées (animation en classe / jardins, visite de sites -serres, parcs ...) par les service espaces verts</p> <p>Interventions faites par SEM dans les écoles de SCH :</p> <p>F. Villon (CP) /le Chatelard (CE1-CE2)/ Lamartine (CE1-CP)/ Lavieu (CE1-CE2) / Parterre (CP-CE1) / Pilat (CP-CE1-CE2-CM1-CM2) / Sainte Marie (CP-CE1CE2)</p>
<p>E45 Poursuivre l'adaptation des palettes végétales pour tenir compte de l'évolution du climat et pour une gestion économe de l'eau (sortie du plan 2024)</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Plus de 100 arbres transplantés avec une vingtaine de variétés différentes, 500 arbustes avec plus de 30 variétés, - intégration de végétal local à la palette végétale de quelques espaces verts.

E46- Réaliser un inventaire des arbres et espaces végétaux sur le territoire de la commune et définir une stratégie sur la place de l'arbre dans la ville	E46- définir une stratégie sur la place de l'arbre dans la ville	<ul style="list-style-type: none"> - Formation du directeur des Espaces verts et sensibilisation des élus à cette thématique (présentation en BM de janvier) - Réflexion dans le cadre du PLUi pour la qualification des espaces boisés - Introduction comme outil d'aide à la décision du « barème de l'arbre » - outil élaboré par des experts et utilisé par de nombreuses villes
E47- mise en place du plan d'action de la démarche TEN Plan 2023 réalisé	E47- mise en place du plan d'action 2024 de la démarche TEN	<p><u>Bilan des actions TEN 2023 :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Réalisation d'un boisement Miyawaki supplémentaire , - restauration de 5 mares, - plantation de haies en lien avec Fédération de Chasse et Agriculteurs, - Mise en production de plantes vivaces dont les semences ont été prélevées en zone rurale, - bâchage d'un site infesté par Renouée du japon - mise en place des signalétiques au refuge LPO à Fonsala et sur le sentier interprétation de Chavanne

E5- Lutte contre les pollutions et nuisances

La collectivité s'est fixée l'objectif de réduire les impacts de nos activités et veiller au respect des règles par les administrés. Elle se propose d'agir à travers 6 actions :

- achever la transition vers le zéro pesticide dans les activités des services municipaux,
- Réaliser les auto-diagnostics de l'air intérieur des structures de la collectivité,
- développer les actions de sensibilisation / communication santé-qualité air : notamment action sur le brûlage des déchets verts,
- mettre en œuvre avec SEM les actions du Plan de Prévention du Bruit dans l'Environnement (PPBE) métropolitain (approuvé le 12/09/2019),
- élaborer le Plan de Déplacement des Agents (PDA),
- intégrer le Plan vélo dans le fonctionnement des services municipaux.

Indicateurs stratégiques	Réalisé en 2022	Réalisé en 2023
<p>Nombre d'actions internes à la collectivité pour réduire notre impact environnemental (lutte contre la pollution, qualité de l'air, véhicules propres.)</p>	<p><u>Qualité Air</u> : Rédaction des fiches d'autodiagnostic dans 130 classes des écoles ; 2 capteurs de CO2 posés dans une école ; dans les crèches municipales (2021 : 4 structures) ; dans les restaurants scolaires (2022-10 structures) et dans les accueils de loisirs (2 structures)</p> <p>Actions correctives au niveau des bâtiments sur les dysfonctionnements constatés</p> <p>Sensibilisation du personnel des structures sur la nécessité d'aération + signalements des dysfonctionnements</p> <p>Achat de 63 capteurs + subvention Etat et installation dans 3 écoles</p> <p><u>Autres mesures</u> : achats de 3 tabourets pour les agents Puer au CPE, Exercices de musculation avant leur mission par les ETAPS (agents d'espaces verts)</p> <p><u>Achat de véhicules</u></p> <p>Véhicules électriques livrés : 4 Véhicules non électriques : 2 poids lourds Engin : 1 manitou Véhicules commandés (non livrés) : 7 Remplacements : 9 véhicules</p> <p><u>Matériel informatique</u> reconditionné acquis en 2022 : 9 PC fixes / 26 licences Microsoft office pour PC + 3 pour des MAC / 3 téléphones portables reconditionnés (iPhone) / 95% des cartouches d'encre sont reconditionnées</p>	<p><u>Qualité de l'air</u> : installation de capteurs d'air, température et humidité pour expérimentation dans 3 écoles + paramétrage de la plateforme pour une mise en service en décembre 2023</p> <p>Sensibilisation des agents aux gestes appropriés pour le maintien d'une bonne qualité de l'air lors des temps de concertation : agents d'entretien, information aux directeurs,</p> <p><u>Achat de véhicules</u> :</p> <p>Véhicules électriques livrés : 1 glouton + 1 zoé : 2 véhicules livrés + 2 en commandes Vélos électriques : acquisition 2 véhicules Véhicules non électriques : 3 VL et 1 PL</p> <p>Commande d'un fourgon électrique en 2024 A noter : Beaucoup de décalage entre commande et livraison.</p> <p>Dans le cadre de la 1^o édition de la Cyberclean up day, du 13 au 18 mars 2023, 75 KG récoltés et recyclés via ECOSYSTEM.</p>

Au niveau des 6 actions qui s'inscrivent dans ce sous critère :

A réaliser en 2023	A engager en 2023-2025	Avancement des actions avec indicateurs
	E51 Achever la transition vers le zéro pesticide dans les activités des services municipaux	En 2023, des panneaux explicatifs de la démarche ont été installés dans les cimetières pour sensibiliser aux nouvelles pratiques.
E52 Réaliser les autodiagnostic de l'air intérieur des structures de la collectivité		<p>Mise en place d'un groupe de travail élus</p> <p><u>Juin 2023</u> : Adhésion à la Centrale d'Achats de l'Informatique Hospitalière (CAIH).</p> <p>En juillet, commande à l'attributaire SSC de la plateforme d'analyse des données bâtimentaires + installation de capteurs d'air, température et humidité pour expérimentation dans 3 écoles + paramétrage de la plateforme pour une mise en service en décembre 2023</p> <p>Sensibilisation des agents aux gestes appropriés pour le maintien d'une bonne qualité de l'air lors des temps de concertation : agents d'entretien, information aux directeurs,</p> <p>2024 : déploiement de capteurs sur d'autres écoles et sur des structures petites enfance</p>
E53 Développer les actions de sensibilisation / communication santé-qualité air : notamment action sur le brûlage des déchets verts (sortie du plan 2024)		<p>Des campagnes de sensibilisation sont effectuées régulièrement dans le cadre des informations municipales.</p> <p>A noter que des broyeurs sont mis à disposition dans les jardins ouvriers, pour favoriser le compostage et éviter le brûlage des déchets verts.</p>
	E54 Mettre en œuvre avec SEM les actions du Plan de Prévention du Bruit dans l'Environnement métropolitain (PPBE approuvé en 2019) (sortie du plan 2024)	<p>Le PPBE fait l'objet d'action (subvention, informations) par SEM qui en a la compétence.</p> <p>Action à clore car pas d'activité particulière de la part de la Commune</p>

E55 Elaborer le Plan de Déplacement des Agents (PDA)		<p>Dans le cadre de la mise en place d'un plan de déplacement des agents, la collectivité est accompagnée par l'ALEC42 (Agence locale de l'Energie et du climat du département de la Loire).</p> <p>Un diagnostic d'accessibilité des établissements municipaux a été effectué et des préconisations proposées par mode de déplacement.</p> <p>Ce diagnostic et ces préconisations doivent être prochainement restitués aux membres du groupe de travail pour permettre la mise en place d'un plan d'action.</p> <p>Il est précisé que ce plan de déplacement ne se limitera pas aux trajets personnels mais bien à l'ensemble des déplacements des agents qu'ils soient personnels ou professionnels.</p>
	E56 Intégrer le Plan vélo dans le fonctionnement des services municipaux	<p>Au cours de l'année 2023, 7 vélos électriques et un cyclo-debout ont été acquis par la collectivité.</p>

Annexe : les ODD

Objectif 1 : Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde

Objectif 2 : Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable

Objectif 3 : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge

Objectif 4 : Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie

Objectif 5 : Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles

Objectif 6 : Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement et assurer une gestion durable des ressources en eau

Objectif 7 : Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes à un coût abordable

Objectif 8 : Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous

Objectif 9 : Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation

Objectif 10 : Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre

Objectif 11 : Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables

Objectif 12 : Établir des modes de consommation et de production durables

Objectif 13 : Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions

Objectif 14 : Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable

Objectif 15 : Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des terres et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité

Objectif 16 : Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes à tous aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous

Objectif 17 Renforcer les moyens de mettre en œuvre le Partenariat mondial pour le développement durable et le revitaliser Les Objectifs de développement durable des Nations Unies

GLOSSAIRE

A	AAP	Appel à Projet
	ACCEO	Accessibilité téléphonique aux personnes sourdes et malentendantes
	ADEME	Agence De l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie
	ALEC42	Agence Locale de l'Energie et du Climat du département de la Loire
	AMF	Association des Maires de France
	AMIVELO	Le site du vélo amateur
	AOC	Appellation d'Origine Contrôlée
	AOP	Appellation d'Origine Protégée
	AOP, AOC, IGP, STG, Label Rouge.	Signes de qualité et d'origine retenus par la loi EGALIM
	ASAP	Avis des Sommes A Payer
	ASVP	Agent de Surveillance de la Voie Publique
	AT	Accident du Travail
	AVELO 2	Programme pour favoriser le développement de politiques cyclables
AVPU	Association des Villes pour la Propreté Urbaine	
B	BAFA	Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur
	BIODECHET	Déchets organiques issus de ressources naturelles végétales ou animales
	BM	Bureau de Majorité
	BOETH	Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi de Travailleurs Handicapés
C	CAIH	Centrale d'Achats de l'Informatique Hospitalière
	CAP Métropole	Société Publique Locale d'aménagement et de construction créée en 2012 par Saint-Étienne Métropole et les villes de Saint-Étienne et Saint-Chamond.
	CCAS	Centre Communal d'Action Sociale
	CCI	Chambre de Commerce et de l'Industrie
	CCJ	Conseil Consultatif des Jeunes
	CCP	Commission Consultative Paritaire
	CCQ	Conseil de Citoyen de Quartier
	CCS	Conseil Consultatif des Séniors
	CDOS 42	Comité Départemental Olympique et Sportif de la Loire
	CEREMA	Centre d'Etudes et d'expertise sur les Risques, l'Environnement, la Mobilité et l'Aménagement
	CGOS	Comité de Gestion des œuvres Sociales
	CHAM	Classes à Horaires Aménagés Musique
	CHSCT	Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail
	CIO	Centre d'Information et d'Orientation
	CLÉA	Socle de connaissances et de compétences professionnelles
	CM	Conseil Municipal
	CMA	Chambre de Métiers et de l'Artisanat
	CNFPT	Centre National de la Fonction Publique

CNFS	Conseillère Numérique France Service
CNRC	Centre Nautique Roger Couderc
CODG	Comité de Direction Générale
COMPOST'OND	Société coopérative sans but lucratif au service du compostage des déchets alimentaires
CST	Comité Social Territorial
CSU	Centre de Supervision Urbaine
CSV	(format) Valeurs Séparées par des Virgules
CTG	Convention Globale de Territoire

D

DAACT	Déclaration Attestant l'Achèvement et la Conformité des Travaux
DAC	Direction de l'Animation et de la Culture
DD	Développement Durable
DEJ	Direction Enfance Jeunesse
DGTI	Direction Générale des Finances Publiques
DDS	Direction du Développement Sportif
DUER	Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels

E

EAC	Education Artistique et Culturelle
EGALIM	La Loi « pour l'équilibre des relations commerciales dans le secteur agricole et une alimentation saine et durable » a été promulguée le 1er novembre 2018.
ENVIE LOIRE	Électroménager et multimédias reconditionnés
EPN	Espace Public Numérique
EPORA,	Établissement Public foncier de l'Ouest Rhône-Alpes (un des dix opérateurs fonciers publics d'État)
EPS	Education Physique et Sportive
EPURES	Agence d'urbanisme de la région stéphanoise,
ERASMUS	Programme d'échange d'étudiants et d'enseignants entre les universités, les grandes écoles européennes et des établissements d'enseignement à travers le monde entier
ESRI	Environmental System Research Institute (logiciel SIG)
ETAPS	Educateurs Territoriaux des Activités Physiques et Sportives

F

FACE	Fondation Agir Contre l'Exclusion
FALC	Facile à Lire et à Comprendre (langage)
FIPHFP	Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique
FISST,	Formation spécialisée en matière de Santé, de Sécurité et de Conditions de Travail
FNE	France Nature Environnement

G

GAEC	Groupement Agricole d'Exploitation en Commun
GHI	Groupes locaux Habitat Indigne
GIAMPINO (rapport)	108 propositions pour "refonder" l'accueil du jeune enfant
GQS	Gestes Qui Sauvent
GRAIE	Groupe de Recherche Rhône-Alpes sur les Infrastructures et l'Eau

I

L	IA	Inspection Académique
	IMS	Indice Moyen de Salissure
L	LAEP	Lieu d'Accueil Enfants Parents
	LED	Light-Emitting Diode (diode électroluminescente)
	LPO	Ligue de Protection des Oiseaux
	LSR	Loire Sud Restauration (restauration collective et livraison de repas)
M	M 57	Référentiel budgétaire et comptable
	MACSST	Maintien et Actualisation des Compétences Sauveteur Secouriste du Travail
	MAM	Maison d'Assistants Maternels
	MAUSA	Musée d'Art Urbain et de Street Art
	MIFE	Maisons de l'Information sur la Formation et l'Emploi
	MIG	Mission d'Intérêt Général
	MIYAWAKI	Petit écosystème forestier de 200 à 3000 m2, à la végétation dense
	MNS	Maître-Nageur Sauveteur
MOA	Maîtrise d'Ouvrage	
N	NEFLE	Notre Ecole Faisons La Ensemble
O	OAP	Orientations d'Aménagement et de Programmation
	ODD	Objectifs de Développement Durable
	OPAH RU	Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat et de Renouvellement Urbain
	ORE	Obligations Réelles Environnement
	ORI	Opération de Restauration Immobilière
	OT	Office de Tourisme
P	PACAP	Petite Enfance Alimentation Corpulence et Activité Physique
	PAT	Projet d'Alimentation Territorial
	PCFE	Programme Comprendre le Fonctionnement de l'État
	PCS	Plan Communal de Sauvegarde
	PDA	Plan de Déplacement des Agents
	PEI	Pôle Entrepreneurial et d'Innovation
	PES	Protocole d'Echange Standard
	PLUi	Plan Local d'Urbanisme Intercommunal
	PM	Police Municipale
	PMR	Personne à Mobilité Réduite
	PPA	Projet Partenarial d'Aménagement (contrat entre l'Etat, l'intercommunalité et les acteurs locaux)
	PPA GOSE	Projet d'Aménagement Partenarial Gier-Ondaine-Saint-Étienne Sud
	PPBE	Plan de Prévention du Bruit dans l'Environnement
	PPR	Période de Préparation au Reclassement
PSC1	Prévention et secours civiques	

R

	RLPi	Règlement Local de Publicité intercommunal
	ROC42	Réseau Objet Connecté
	RSA	Revenu de solidarité active
	RSE	Responsabilité Sociétale des Entreprises
	RSO	Responsabilité Sociétale des Organisations
	RSU	Rapport Social Unique
S		
	SEM	Saint Etienne Métropole
	SIARG	Syndicat Intercommunal de l'Aqueduc Romain du Gier
	SIEL	Syndicat Intercommunal d'Energie de la Loire
	SIG	Système d'Information Géographique
	SIPG	Syndicat Intercommunal du Pays du Gier
	SISM	Semaines d'Information sur la Santé Mentale
	SITIV	Syndicat Intercommunal des Technologies de l'Information pour les Villes
	SNU	Service National Universel
	SST	Sauveteur Secouriste du Travail
T		
	TIC	Techniques de l'information et de la communication
U		
	UNICEF	United Nations International Children's Emergency Fund (Fonds d'urgence international des Nations unies pour l'enfance)
V		
	VASI	Vacances Animations Sport Initiation
W		
	WAZE	Informations routières en temps réel basées sur les mises à jour du trafic en direct
Z		
	ZAN	Zéro Artificialisation Nette