

Date de convocation :  
14 mai 2018

**Séance du 25 mai 2018**

**Président : M. Xavier ODO**

Date d'affichage :  
18 mai 2018

**Secrétaires : Marie MARTINEZ et Laurent SERVONNET**

Nombre de conseillers :  
en exercice : 29  
présents : 22

**Présents : Mmes – MM. :**

Xavier **ODO**, Magali **LANGLOIS**, Maxime **MONTET**, Marie **MARTINEZ**, Frédéric **SERRA**, Najoua **AYACHE**, Guillaume **MOULIN**, Isabelle **GAUTELIER**, Bernard **CHIPIER**, Robert **FALLETTI**, Sylvie **ARTICO**, Marcel **VAGANAY**, Georges **BURTIN**, Irène **DARRE**, Marie Line **JULLIEN**, Arnaud **TREDEZ**, Christian **GOUBERT**, Laurent **SERVONNET**, José **PIERROT**, Martine **NAZARET**, Hervé **NOUZET**, Roger **FRETY**

**Ont donné procuration : Mmes – MM. :**

Marie-Claude **MASSON** à Guillaume **MOULIN**, Bruno **ZIEGLER** à Bernard **CHIPIER**, Florence **MARINIER** à Maxime **MONTET**, Gaëlle **BLAISON-GHEYSSENS** à Najoua **AYACHE**, Catherine **VERZIER** à Christian **GOUBERT**, Pia **BOIZET** à José **PIERROT**, Céline **LAVILLE** à Magali **LANGLOIS**

Pour extrait conforme,  
Le Maire,

**ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2018 : CRÉATION D'UN COMITÉ D'HYGIÈNE, DE SÉCURITÉ ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL (C.H.S.C.T.) COMMUN ENTRE LA COMMUNE ET LE CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE (C.C.A.S.)**

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions relatives à la fonction publique territoriale et notamment son article 32,

Vu la loi n°2010-751 du 5 juillet 2010 relative à la rénovation du dialogue social,

Vu le décret n° 2011-2010 du 27 décembre 2011 relatif aux comités techniques et aux commissions administratives paritaires des collectivités territoriales et de leurs établissements publics, modifiant le décret n°85-565 du 30 mai 1985,

Considérant l'intérêt de disposer d'un Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (C.H.S.C.T.) unique compétent pour l'ensemble des agents de la Commune et du C.C.A.S.,

Considérant que les effectifs des agents titulaires et contractuels au 1er janvier 2018 permettent la création d'un Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (C.H.S.C.T.),

Le Rapporteur expose à l'assemblée qu'un Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (C.H.S.C.T.) est créé dans chaque collectivité ou établissement employant au moins cinquante agents. Cette instance intervient sur les questions relatives aux problématiques liées à l'hygiène et la sécurité et est composé de représentants du personnel et de représentants de la collectivité.

Dans la perspective des prochaines élections professionnelles prévues le 6 décembre 2018, il peut être décidé, par délibérations concordantes des organes délibérants d'une collectivité territoriale et d'un ou plusieurs établissements publics rattachés à cette collectivité, de créer un C.H.S.C.T. unique compétent à l'égard des agents de la collectivité et des établissements, à condition que l'effectif global concerné soit au moins égal à cinquante agents.

Après avoir entendu le Rapporteur et délibéré,

**APPROUVE** la création d'un Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (C.H.S.C.T.) commun compétent pour les agents de la Commune et du C.C.A.S.

A l'**unanimité** des suffrages exprimés par 29 voix pour.