

**EXTRAIT DU REGISTRE**  
**DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL**  
**SÉANCE DU 16 MAI 2019**

JCT/IC/NL – N° VILLE\_2019DL054

**Date de convocation** : 7 mai 2019

**Affichage du compte-rendu** : 23 mai 2019

**Nombre de conseillers en exercice** : 33

**OBJET : CONVENTION D'OBJECTIFS ET DE MOYENS AVEC LA MISSION LOCALE RHÔNE SUD EST**

L'an deux mille dix neuf, le seize mai à 19:30 heures le conseil municipal de cette commune, régulièrement convoqué, s'est réuni au nombre prescrit par la loi, à la salle du conseil municipal, sous la présidence de Monsieur Jean-Claude TALBOT.

Présents : Jean-Claude TALBOT, Martine BONNAUD, Danièle POTIRON, Michel MALTRAIT, Claude COLIN, Florent RIVOIRE, Eddie BREVALLE, Véronique GIROMAGNY, Alain VIOLLET, Chantal RUBIO, Gérard POTIRON, Christiane PUTHOD, Alain LEGRAS, Yves MONTANGERAND, Laurence MOULIN, Eric MAILLET, Céline BARIOZ, Joël CAS, Lilian MORINON, Maurice DUMONTET, Thierry MOLLARET, Guy PENDARIES, Sylviane STRETTI, Joëlle NATALINI, Réjane CLOUPET

Excusés / pouvoirs : Thierry BUTIN (donne pouvoir à Alain VIOLLET), Dominique BABE (donne pouvoir à Laurence MOULIN), Souade KACI (donne pouvoir à Florent RIVOIRE), Thierry HAON (donne pouvoir à Martine BONNAUD), Eliane LEON (donne pouvoir à Christiane PUTHOD), Cécile TOURNIER (donne pouvoir à Jean-Claude TALBOT), Annie BERTON (donne pouvoir à Réjane CLOUPET), Philippe COLSON (donne pouvoir à Yves MONTANGERAND)

Secrétaire de séance : Christiane PUTHOD

Rapporteur : Alain VIOLLET

Depuis 2010, la Mission Locale Rhône Sud-Est intervient au sein de l'Espace Emploi afin de répondre aux besoins des jeunes de 16 à 25 ans, sortis du système scolaire.

La Mission Locale assure des fonctions d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement. Son rôle est d'aider les jeunes à formuler leurs projets, d'éclairer leurs choix possibles, et de les orienter. Pour cela, la Mission Locale peut mobiliser, en fonction des besoins identifiés, divers dispositifs externes d'orientation, de bilan, d'évaluation ou de mise en situation en entreprise.

Depuis la création de l'antenne de Corbas, un conseiller d'insertion est présent 4 jours par semaine et propose un soutien à chaque jeune, pour élaborer et adapter son parcours d'insertion à son projet professionnel. Plus de 150 jeunes sont ainsi reçus chaque année.

Ils sont en recherche prioritairement d'un emploi et d'une formation. Un suivi individualisé renforcé peut également être mis en place.

Ainsi, une convention d'objectifs et de moyens vient poser le cadre d'intervention de la Mission Locale dans la Ville. Cette convention a pour objet de définir les objectifs que l'association s'engage à poursuivre dans le cadre de son objet statutaire.

La Ville de Corbas s'engage à apporter une contribution de 43 190 euros pour permettre la réalisation des actions. De plus, pour 2019, il est attendu une implication particulière en matière d'activité d'accompagnement : ateliers collectifs, coaching individuel et visites d'entreprises.

Par ailleurs, suite à la fin du dispositif PLIE, la Métropole a mis en place des parcours « Itinéraire Emploi Renforcé ». Dans ce cadre, un suivi renforcé de 16 jeunes est prévu.

**En conséquence, après en avoir délibéré le conseil municipal :**

- **APPROUVE** les termes de la convention d'objectifs et de moyens pour l'année 2019, ci-annexée, qui mentionne que la participation financière de la Mairie de Corbas est de 43 190 €, et que l'association « Mission locale Rhône Sud-Est» s'engage à mener l'activité suivante : accompagnement global des jeunes demandeurs d'emploi âgés de 16 à 25 ans ;
- **ATTRIBUE** la subvention de 43 190 € à la « Mission locale » répartie en deux versements ;
- **DIT** que la dépense de 43 190 € sera imputée au chapitre 011 90 6574 du budget ;
- **AUTORISE** Monsieur le maire ou son représentant à signer ladite convention d'objectifs annuelle avec l'association « Mission Locale Rhône sud-Est», ci-jointe ;
- **DIT** que, si nécessaire, Monsieur le maire pourra conclure tout avenant à la convention.

**Adopté à l'unanimité**

**Avec 9 abstentions :**

Joël CAS Annie BERTON Lilian MORINON Maurice  
DUMONTET Thierry MOLLARET Guy PENDARIES Sylviane  
STRETTI Joëlle NATALINI Réjane CLOUPET

Fait à CORBAS, les jour, mois, et  
an que dessus,  
au registre sont les signatures.  
Pour copie conforme,

Le Maire,  
Jean-Claude TALBOT.



## CONVENTION D'OBJECTIFS ET DE MOYENS ENTRE LA VILLE DE CORBAS ET LA MISSION LOCALE RHONE SUD-EST

---

**Entre**

**La Commune de Corbas** représentée par son Maire en exercice **Monsieur Jean-Claude TALBOT** dûment habilité à l'effet des présentes par la délibération n° XXXX du 16 mai 2019

***D'une part,***

**Et,**

**La Mission locale Rhône Sud-Est**, Association sans but lucratif, régie par la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901, déclarée à la Préfecture du Rhône sous le numéro 1422 et publiée au Journal Officiel du 20 janvier 1994; ayant son siège social, 1, place Charles Ottina 69800 Saint-Priest, représentée par son Président en exercice, Monsieur Habib Darwiche.

***D'autre part,***

Il est exposé et convenu ce qui suit :

### **Article 1 : Objet de la convention**

Dans le cadre du développement de ses activités, la commune prend acte que l'association dénommée la Mission locale Rhône Sud-Est, a pour objet d'aider les jeunes en demande d'insertion socio-professionnelle âgés de 16 à 25 ans, résidant sur le territoire de la Mission Locale Rhône Sud Est, à résoudre l'ensemble des problèmes que pose leur insertion professionnelle et sociale par une intervention globale à leur service qui vise à :

- Prendre en compte les dimensions économiques, sociales, culturelles et institutionnelles de la situation des jeunes et en priorité les plus en difficulté.
- Accueillir, informer, orienter accompagner les jeunes âgés de 16 à 25 ans pour les aider à construire un itinéraire d'insertion sociale et professionnelle.
- Elaborer des réponses partenariales adaptées à leur situation en matière d'accès à l'emploi, formation, santé, logement, sport, culture, loisirs...
- Susciter et soutenir des initiatives individuelles et collectives des jeunes tant sociales que professionnelles.

- Connaître, analyser et faire connaître les besoins des jeunes afin de favoriser l'élaboration de politiques locales d'insertion sociale et professionnelle.
- A partir des potentialités locales, mettre en œuvre des réponses nouvelles tant économiques que sociales, les diffuser et valoriser afin d'enrichir les politiques d'insertion.
- Développer une pratique partenariale active permettant à la Mission locale d'être un outil d'animation du développement local.

Afin de promouvoir et développer ces activités, la commune de Corbas a souhaité mettre une partie de son équipement à la disposition de l'association et lui attribuer différents moyens financiers et services.

La Ville de Corbas dispose d'un ensemble immobilier destiné à l'accueil, l'information, l'orientation et l'accompagnement des demandeurs d'emploi, dit Espace Emploi (service public mis à disposition des usagers), situé 18 C rue des Marronniers à Corbas.

A ce titre, la continuité de service doit être assurée pour répondre aux demandes du public. La Mission locale doit intégrer cette donnée dans la gestion des congés de leurs salariés.

A Corbas, une antenne de la Mission Locale se situe au sein de cet Espace emploi et est animée par son personnel. L'accueil de cette antenne est effectué par un employé du service Emploi. Pour des raisons de sécurité, une permanence de deux personnes, au minimum, doit être assurée au sein de l'espace Emploi et du CCAS.

Par la présente convention, la Commune de Corbas et la Mission locale Rhône Sud-Est entendent formaliser les objectifs que l'association s'oblige à remplir ainsi que les moyens tant matériels que financiers que la Ville consent à l'Association pour lui permettre de réaliser sa mission au profit des jeunes de la commune.

## **Article 2 : Activité conventionnée**

Les finalités poursuivies par la Mission locale Rhône Sud-est ainsi que les moyens d'action mis en œuvre que la Ville entend soutenir sont définis dans les axes déclinés sur le territoire joint à la présente (Annexe I). Celui-ci est décliné par activité.

## **Article 3 : Durée de la convention**

La convention prend effet à la date de signature des deux parties et prend fin au 31 décembre 2019. Les parties conviennent de se rencontrer avant l'échéance de la présente convention pour examiner les conditions de conclusion d'une nouvelle convention.

Le comité consultatif d'orientation prévu à l'article 16 pourra être saisi à cet effet.

## **Article 4 : Conditions de détermination du coût du fonctionnement et versement de la subvention**

4.1. Le budget total de la Mission locale est évalué à 2 238 646 € conformément au budget prévisionnel figurant à l'annexe II.

4.2. Le détail des coûts totaux annuels estimés de la permanence « global des jeunes demandeurs d'emploi âgés de 16 à 25 ans » sont fixés à l'annexe II. Le besoin de financement public doit prendre en compte tous les produits affectés à l'action.

Le budget prévisionnel de l'association indique le détail des coûts éligibles à la contribution financière de la commune, établis en conformité avec les règles définies à l'article 4.3, et l'ensemble des produits affectés.

4.3. Les coûts à prendre en considération comprennent tous les coûts occasionnés par le fonctionnement de l'association conformément au dossier de demande de subvention présenté par l'association. Ils comprennent notamment tous les coûts directement liés à la mise en œuvre de l'action, qui :

- sont liés à l'objet de l'action et sont évalués en annexe II,
- sont nécessaires à la réalisation de l'action,
- sont raisonnables selon le principe de bonne gestion,
- sont engendrés pendant le temps de la réalisation de l'action,
- sont dépensés par « l'association »,
- sont identifiables et contrôlables.

4.4. Lors de la mise en œuvre de ses services, le bénéficiaire peut procéder à une adaptation de son budget prévisionnel par des transferts entre natures de charges éligibles telles que les achats, les locations, les dépenses de publications, les charges de personnel, et les frais de déplacement. Cette adaptation des dépenses réalisée dans le respect du montant total des coûts éligibles ne doit pas affecter la réalisation de ses missions.

Lors de la mise en œuvre de ses services, le bénéficiaire peut procéder à une adaptation à la hausse ou à la baisse de son budget prévisionnel à la condition que cette adaptation n'affecte pas la réalisation de l'action et qu'elle ne soit pas substantielle au regard du coût total estimé éligible visé à l'article 4.1.

L'association notifie par lettre recommandée avec accusé réception à la Commune de Corbas ces modifications, dès qu'elle peut les évaluer et en tout état de cause avant le 1<sup>er</sup> juillet de l'année en cours.

Le versement du solde annuel conformément à l'article 5 ne pourra intervenir qu'après acceptation express par la Commune de Corbas de ces modifications.

4.5. Par ailleurs, la Mission locale Rhône Sud-Est s'engage à solliciter le concours financier d'autres personnes publiques (Etat, Région, Métropole...).

Elle devra faire apparaître explicitement au bilan comptable annuel la nature et le montant des financements ainsi obtenus par la Mission locale.

## **Article 5 : Compte-rendu**

### **5.1. Documents**

Le bilan, le compte de résultat et les annexes, certifiés conformes par le commissaire aux comptes et approuvés par l'assemblée générale de l'association ainsi qu'un compte rendu d'activités seront fournis à la Commune chaque année, concernant le dernier exercice achevé.

Ce compte rendu devra faire apparaître les types d'actions menées, le nombre de jeunes accueillis sur le territoire de la Commune, leur niveau scolaire, leur évolution, la nature des accompagnements, et l'évolution de leurs besoins la nature des partenariats engagés par l'Association.

## 5.2. Contrôle

La Commune de Corbas pourra contrôler les renseignements fournis notamment dans le compte rendu d'activités.

A cet effet, les personnes désignées par le Maire pourront se faire présenter toutes pièces de comptabilité nécessaires à leurs vérifications et procéder à toutes autres vérifications qui leur sembleront utiles.

## 5.3. Sanctions pécuniaires

En cas de refus persistant de la Mission locale Rhône Sud Est de présenter ses budgets, documents comptables et comptes rendus d'activités, la Commune peut décider de supprimer la subvention pour l'avenir et même exiger le remboursement de tout ou partie des fonds déjà versés.

## **Article 6 : Conditions de détermination de la contribution financière**

6.1. Pour l'année 2019, la Ville de Corbas contribue financièrement pour un montant prévisionnel maximal de 43 190 € dont une dotation globale de fonctionnement s'élevant à : 34 310 €

6.2. En 2018, 16 jeunes (12 places) ont été accompagnés dans le cadre du PLIE. En 2019, la Métropole prend le relais dans le cadre de dispositif d'accompagnement renforcé. Ainsi, un montant fléché sur l'accompagnement renforcé dans le cadre du dispositif Itinéraire Emploi Renforcé spécifique pour les jeunes qui s'élève à 8 880 € pour les 12 places prévues, soit 740 € la place. Cette partie de la subvention ne sera versée en totalité que si l'objectif d'accompagnement renforcé, est réalisé par la Mission Locale au regard des bilans présentés.

## **Article 7 : Modalités de versement de la contribution financière**

7.1. La Commune de Corbas alloue, pour la mise en œuvre et le fonctionnement des activités de l'association, une subvention annuelle de fonctionnement qui est déterminée en fonction :

- du budget prévisionnel et du programme d'action présentés par la Mission locale Rhône Sud-Est sur l'antenne de Corbas,
- du montant de la participation de l'Etat et des autres collectivités publiques à l'échelle de la Mission locale RSE.
- des frais de fonctionnement ainsi que des charges relatives au personnel nécessaire à l'encadrement des activités sur le territoire de l'antenne et d'une quote-part des frais de siège.

- des objectifs annuels de l'Antenne de Corbas, déterminés notamment concernant la réalisation des actions prévues et le nombre de places d'accompagnement renforcés dans le dispositif métropolitain pour les jeunes corbasiens.

La contribution financière est versée en deux fois :

7.2. La Ville de Corbas verse 50% à la notification de la convention soit : 21 595 €

7.3. La demande de solde devra être faite pour le 15 novembre 2019 en adressant au service Emploi un bilan quantitatif et qualitatif provisoire de l'action précisant (cf. annexe V) :

- le nombre de jeunes convoqués et/ou ayant pris un rendez-vous,
- le nombre de jeunes rencontrés,
- le nombre de jeunes suivis dans le cadre de dispositifs d'accompagnement renforcé (PPAE, PACEA, Garantie jeunes, dispositif métropolitain...),
- le nombre d'entrées en formation qualifiante avec les obtentions éventuelles,
- le nombre de mises à l'emploi

La contribution financière sera créditée au compte de l'association selon les procédures comptables en vigueur. Les versements seront effectués à la Mission Locale.

La Mission locale Rhône Sud-est s'engage à tenir une comptabilité analytique permettant d'individualiser le coût de fonctionnement ainsi que les actions de l'Antenne de Corbas et indiquant précisément l'affectation des financements.

Les charges de fonctionnement de la coordination de la Mission locale Rhône Sud-Est sont cofinancées par des subventions de l'Etat et de la Région et des Communes concernées.

Les subventions de l'Etat et de la Région Auvergne-Rhône Alpes sont réparties entre les différentes antennes selon une répartition figurant en annexe selon de nombre de jeunes suivis.

## **Article 8 : Mise à disposition de biens immobiliers**

8.1. La commune s'engage à soutenir financièrement le projet défini ci-dessus. Elle fixe annuellement, dans le cadre de son propre budget, le montant de son concours financier. A cet effet, l'association lui présente une demande de subvention pour l'exercice suivant, accompagnée de son budget analytique dans lequel apparaît la participation financière par activité de la commune.

8.2. La commune met gratuitement à disposition de l'association les locaux, biens mobiliers et immobiliers, tels que définis dans le descriptif technique des biens municipaux joint à la présente (Annexe VII), nécessaires à l'exercice de ces activités. La Commune de Corbas produira chaque année une évaluation financière des mises à dispositions afin que la Mission locale Rhône Sud-Est puisse l'intégrer dans ses comptes.

Les biens municipaux désignés à l'article 1 sont mis à disposition de l'association à titre gracieux.

Ces biens comprennent un bureau ainsi que ponctuellement les salles de disponibilité, le bureau des permanences, la salle multimédia et la salle de réunion. Cette mise à disposition constitue un avantage en nature, et à ce titre, devra figurer comme tel dans les comptes de l'association pour une valeur correspondante à la valeur locative du bâtiment fixé par le centre des impôts foncier et aux charges réelles payées par la Ville pour le compte de la Mission locale Rhône Sud-Est.

Les prises de rendez-vous et la gestion du planning sont effectuées à l'accueil du service Emploi/CCAS.

### 8.3 Entretien, réparation des biens immobiliers

L'association est tenue :

- de ne rien faire ni laisser faire dans ces bâtiments qui puisse nuire à leur aspect, leur conservation et leur propreté, c'est à dire aucun percement de mur, ni changement de disposition ou de distribution des lieux, ni travaux ou aménagements modifiant les lieux de manière permanente, aucune modification structurelle, dans les locaux mis à disposition, sans l'autorisation expresse et écrite de la Ville de Corbas et sous réserve d'être conforme aux réglementations relatives à la sécurité, l'urbanisme et l'hygiène.
- de déclarer immédiatement au service Emploi/Insertion de la Ville de Corbas toute dégradation ou défectuosité qu'elle constaterait dans les lieux mis à disposition.
- de subir les inconvénients de tous travaux de réparation ou autres devenus nécessaires dans les bâtiments confiés sans pouvoir réclamer aucune indemnité à la Ville de Corbas,
- de laisser les représentants de la Ville de Corbas visiter les lieux aussi souvent qu'il sera nécessaire. Le président de l'association ou son représentant étant convié par la Ville de Corbas à cette visite.
- de laisser les lieux à la fin de la convention dans l'état où ils se trouvent, sans pouvoir réclamer aucune indemnité pour les travaux qu'elle aura fait faire, dans le respect de la clause précédente, à moins que la Ville de Corbas ne préfère demander le rétablissement des lieux en leur état primitif, aux frais de l'association.

#### **Article 9 : Durée/horaires**

Les horaires et jours d'occupation du bureau sont les suivants :

Lundi : 8h30-17h30

Mardi : 8h30-17h30

Jeudi : 8h30-17h30

Vendredi : 8h30-17h30

En accord entre la Ville et l'association, il pourra être possible d'effectuer d'éventuelles adaptations.

#### **Article 10 : Dommages aux biens - assurances**

La Mission locale souscrit une police d'assurance de type responsabilité civile, la garantissant contre tous les risques de dommages susceptibles, du fait de l'occupation du

bien, d'engager sa responsabilité civile et couvrant, notamment les personnes.

L'association s'assurera contre les risques responsabilité civile, d'incendie, d'explosion, de vol, de foudre, de bris de glace et de dégâts des eaux et contre les risques locatifs et les recours des voisins et des tiers résultant de son activité ou de sa qualité, auprès d'une compagnie d'assurance.

Le contrat d'assurance souscrit devra générer une couverture suffisante pour permettre la reconstruction des locaux en cas de sinistre entrant dans son champ d'application.

L'association doit fournir une attestation d'assurance, à la signature de la présente convention puis tous les ans, en cas de reconduction expresse, sous peine de résiliation de la présente convention.

En cas de modification ou d'échéance de son contrat d'assurance, l'association doit transmettre à la Ville de Corbas une nouvelle attestation.

L'association s'engage à aviser immédiatement la Ville de Corbas de tout sinistre.

L'association sera personnellement responsable vis-à-vis de la Ville de Corbas et des tiers des conséquences dommageables résultant :

- du non-respect des clauses et conditions de la présente convention
- de son activité
- du fait de ses membres ou préposés

L'association répondra des dégradations causées aux locaux mis à disposition pendant la durée de la présente convention.

### **Article 11 : Sécurité Incendie-ERP**

Dans le cadre du règlement de sécurité contre l'incendie relatif aux établissements recevant du public (ERP), un service de sécurité est obligatoire pendant la présence du public.

Si la Ville de Corbas a mis en place tous les moyens techniques pour prévenir et assurer la sécurité, une personne désignée par l'association et formée à la manœuvre des moyens de secours contre l'incendie et l'évacuation du public doit être désignée et présente, dès que le public est présent.

La personne assurant les missions de sécurité incendie et de panique le Chargé de projet Insertion présent dans les locaux.

En cas d'urgence, il convient de contacter la Direction au 06 40 07 29 65 ou au 04 72 23 05 06

### **Ainsi par la signature de cette convention l'association certifie notamment avoir :**

- Pris connaissance des consignes générales et particulières de sécurité ainsi que les éventuelles consignes particulières données par l'exploitant et s'engage à les respecter.

- Avoir constaté l'emplacement des dispositifs d'alarme d'incendie et avoir pris connaissance des itinéraires d'évacuation et des issues de secours.
- Reçu de la Ville de Corbas une information sur la mise en œuvre de l'ensemble des moyens de secours dont dispose l'établissement.

## Article 12 : sanctions résolutoires

En cas de faute d'une particulière gravité, si la Mission locale Rhône Sud-Est n'assure plus son activité conformément aux dispositions de la présente convention, détourne la subvention de son objet, enfreint gravement ses obligations légales et réglementaires, la Commune pourra elle-même prononcer la déchéance de la convention après avoir saisi pour avis et tentative de conciliation le comité consultatif d'orientation visé à l'article 16.

Cette mesure sera précédée d'une mise en demeure faisant connaître à l'association les fautes reprochées et susceptibles d'entraîner la déchéance de la convention, restée sans effet dans un délai de trois mois.

Les locaux, biens et installations seront remis de plein droit à la Commune au terme du délai de mise en demeure sans indemnité d'aucune sorte.

## Article 13 : résiliation

### 13.1. Résiliation simple, à échéance

La présente convention peut être résiliée de plein droit au 31 décembre 2019.

La Ville de Corbas peut indiquer sa volonté de ne pas renouveler la présente convention et d'y mettre un terme à son échéance par l'envoi d'une lettre recommandée avec accusé de réception, moyennant le respect d'un préavis de trois mois.

### 13.2. Résiliation anticipée

- A l'initiative de la ville de Corbas

La convention peut être résiliée de manière unilatérale par la Ville de Corbas pour tout motif d'intérêt général. Cette résiliation intervient après envoi par la Ville de Corbas d'une lettre recommandée avec accusé de réception exposant les motifs et moyennant le respect d'un préavis de trois mois.

Cette résiliation anticipée ne donnera lieu à aucune indemnité, au profit de l'association.

- A l'initiative de l'association

L'association peut également demander la résiliation anticipée de la présente convention, par l'envoi d'une lettre recommandée avec accusé de réception moyennant le respect d'un préavis de trois mois.

- Résiliation pour faute

En cas de non-respect des obligations de la présente convention, par l'une des deux parties, la convention est résiliée de plein droit à l'expiration d'un délai d'un mois suivant l'envoi, par l'autre partie, d'une mise en demeure restée sans effet, par lettre recommandée avec accusé de réception.

- Résiliation pour dissolution

La présente convention est résiliée de plein droit en cas de dissolution de l'association pour quelque cause que ce soit.

### 13.3. Annulation exceptionnelle à l'initiative de la Ville de Corbas

En cas de force majeure, la Ville de Corbas se réserve, exceptionnellement, le droit d'annuler une réservation de salles :

- catastrophe naturelle,
- incendie,
- inondation,
- grève générale...

En cas d'annulation, la Ville de Corbas s'engage à prévenir l'association dans les plus brefs délais.

### **Article 14 : Tolérances**

Il est convenu que toutes les tolérances accordées quant aux clauses et conditions énoncées ci-dessus, ne pourront en aucune façon, même avec le temps, devenir un droit acquis.

Il pourra y être mis fin par simple avis adressé par lettre recommandée avec accusé de réception.

### **Article 15 : Avenant à la Convention**

En cas de modification de la présente convention (conditions, modalités d'exécution) définie d'un commun accord entre les parties, il sera nécessaire de prendre un avenant à ladite convention et d'en informer le Conseil municipal au moyen d'une décision du Maire).

### **Article 16 : Saisie du comité consultatif d'orientation**

#### 16.1. Missions

Il est institué un comité consultatif d'orientation chargé d'émettre des avis sur les principales orientations que souhaite développer la Mission locale Rhône Sud-Est dans le cadre de son partenariat avec la Commune de Corbas. Le comité consultatif d'orientation formulera toute proposition utile aux dirigeants de l'association et de la Commune en vue de la préparation des actions de l'association sur les plans fonctionnel et budgétaire.

Il est également chargé d'étudier et donner un avis sur toutes les demandes de moyens supplémentaires ou de réaffectation de moyens, transmises par l'association à la Commune.

Le comité consultatif d'orientation sera saisi pour étudier les conditions de renouvellement et les orientations de la présente convention.

Le comité devra, en outre, être saisi pour rechercher et proposer toute solution en cas de conflit entre l'association et la Commune.

## 16.2. Composition

Véritable organe de concertation entre la Commune de Corbas et la Mission locale Rhône Sud-Est, le comité consultatif d'orientation réunit à parité d'une part le Maire de la Commune de Corbas ou son représentant et trois autres représentants de la Commune désignés par le Maire tant parmi des conseillers municipaux (hors les représentants de la Commune siégeant au conseil d'administration de l'Association) que parmi les fonctionnaires territoriaux, et d'autre part, le Président de l'association ou son représentant et trois autres représentants de la Mission locale désignés par le conseil d'administration parmi les administrateurs et les permanents de l'Association.

Par ailleurs d'autres élus, fonctionnaires territoriaux et salariés de la Mission Locale peuvent également siéger en tant que personnalités qualifiées avec une voix non délibérative.

## 16.3. Fonctionnement

Le comité se réunit sur l'initiative du Maire de La Commune de Corbas ou du Président de l'association. La convocation et l'ordre du jour seront établis par la personne en étant à l'initiative. La convocation est expédiée au plus tard 15 jours avant la date de réunion.

Pour faciliter les débats, le Maire assure la présidence de ce comité d'orientation et désigne en début de chaque séance un secrétaire, chargé de transcrire le contenu des échanges.

Pour pouvoir débattre valablement, le comité doit respecter la parité des parties et être composé d'au moins un représentant de chaque partie.

Le comité consultatif d'orientation ne saurait se substituer aux instances statutaires de l'Association.

Le comité consultatif d'orientation peut émettre des propositions et avis à l'attention du conseil d'administration et de l'assemblée générale de l'Association, sous forme de communiqués dont les participants conviennent du contenu à la majorité absolue des présents.

Ces propositions et avis sont strictement consultatifs.

## Article 17 : Litige

En cas de litige pour l'application de la présente convention, les parties privilégient le règlement amiable, préalablement à tout recours contentieux.

Pour l'exécution de la présente convention et notamment pour la signification de tous actes de poursuites, les parties font élection de domicile :

- Pour l'espace Emploi : Place Charles Jocteur 69960 Corbas.
- Pour l'association, en son siège social au 1, place Charles-Ottina, 69800 Saint-Priest

En cas d'échec du règlement amiable et de recours gracieux, connaître de ce litige est le Tribunal Administratif compétent.

### **Article 18 : Annexes**

Sont annexés à la présente convention :

- Annexe I : Projet associatif
- Annexe II : Budgets prévisionnels de la Mission locale Rhône Sud Est et de l'Antenne de Corbas pour l'année en cours.
- Annexe III : Moyens humains
- Annexe IV : Fiche de poste
- Annexe V : Axes de travail 2019
- Annexe VI : Indicateurs et évaluation
- Annexe VII : La sécurité incendie dans les ERP
- Annexe VIII : Descriptif technique des biens municipaux

Fait à

Le

*En 3 exemplaires originaux*

**Pour la Commune de Corbas**

**Pour la Mission locale  
Rhône Sud-Est**

**Jean-Claude TALBOT  
Maire de CORBAS**

**Habib DARWICHE  
Président de la MLRSE**

**PROJET ASSOCIATIF**  
**MISSION LOCALE RHONE SUD-EST (MLRSE)**

**I/ SES MISSIONS**

La Mission Locale Rhône Sud-Est, dont le siège est situé à Saint-Priest, rayonne sur cinq antennes : Saint-Priest, Saint-Fons, Corbas, Feyzin, Sud-Est. La Garantie Jeunes, quant à elle, située à Saint-Fons, accueille les jeunes dans le ressort géographique de toute la MLRSE.

La Mission Locale s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans qui ne sont scolarisés, ni en apprentissage, ni titulaires d'un emploi permanent, et aux jeunes demandeurs d'emploi. Elle les accueille, les écoute, les informe et leur propose un accompagnement personnalisé en vue de leur insertion professionnelle et sociale. Elle a vocation à aider ces jeunes à construire un itinéraire d'insertion sociale et professionnelle et à assurer le suivi de son application.

La Missions Locale a aussi pour vocation d'expérimenter et d'innover dans le champ de la jeunesse pour construire des réponses adaptées. Elle crée, développe et anime des réseaux de partenaires, y compris spécialisés. Elle travaille à la cohérence des interventions des acteurs de l'insertion dans tous les domaines (orientation, formation, emploi, logement, santé, mobilité, citoyenneté, sports, loisirs, culture) afin que, dans une approche globale, soit prise en charge la recherche de solutions adaptées à l'insertion sociale et professionnelle de notre public.

Tout jeune accueilli à la Mission Locale à un conseiller référent principal qui, dans le cadre d'une approche globale de sa situation, l'accompagnera dans son parcours d'insertion sociale et professionnelle. Il n'est pas le seul à intervenir auprès du jeune, mais assure la continuité du processus d'insertion.

La Mission Locale utilise des modes d'intervention qui mixent :

- Entretiens individuels pour que le jeune se sente reconnu en tant que personne,
- Actions collectives pour que le jeune se sente inclus dans la société, tant avec ses pairs, qu'avec des institutions qui lui paraissent difficiles à aborder.

## **II/ SON OFFRE DE SERVICE**

La Mission Locale Rhône Sud-Est s'articule autour de quatre offres de service :

### **A/ Repérage, accueil, information**

Pour permettre l'autonomie des jeunes et les rendre acteurs et responsables de leur insertion, la Mission Locale favorise l'égalité d'accès aux droits et services existants sur le territoire. Elle accompagne les jeunes dans l'élaboration de leur projet en traitant chaque situation individuelle dans sa globalité. Elle offre ainsi aux jeunes, les conseils et les soutiens nécessaires à leur orientation.

### **B/ Accompagnement des parcours d'orientation, formation, qualification**

La Mission Locale assure le droit à l'accompagnement de tous les jeunes tout au long de leur parcours jusqu'à l'emploi durable et leur autonomie sociale. Elle mobilise, au profit des jeunes et en lien avec les entreprises, leurs compétences et leurs outils comme ceux des autres partenaires locaux. Cet accompagnement est renforcé pour les publics ayant le moins d'opportunités. Elle construit, avec ses partenaires, les étapes de parcours d'insertion nécessaires à la réussite des projets des jeunes.

### **C/ Favoriser l'accès à l'emploi**

Afin de réaliser cette ingénierie des parcours, la Mission Locale propose une offre de service en direction des employeurs locaux et des acteurs du monde économique du bassin d'emploi. Elle travaille avec les employeurs et leurs groupements en concertation avec les autres membres du service public de l'emploi.

### **D/ Expertise et observation des jeunes**

Afin de confronter la connaissance des besoins des jeunes à la réalité socioéconomique du territoire et à l'offre d'insertion existante, la Mission Locale peut s'appuyer sur les moyens de veille et d'information pertinents : notamment, ceux du service public de l'emploi, des observatoires régionaux de l'emploi et de la formation, des maisons de l'emploi et des services économiques locaux. Elle propose ainsi des réponses adaptées pour développer l'offre d'insertion.

## MISSION LOCALE RHONE SUD EST - PREVISIONNEL 2019

PRODUITS	Prévision 2019	Réalisation 2017	Ecart
<b>TOTAL SUBVENTION</b>	<b>1 959 761</b>	<b>1 976 445</b>	<b>-16 684</b>
<b>TOTAL SUBVENTION ACTIVITE PRINCIPALE</b>	<b>1 544 644</b>	<b>1 568 948</b>	<b>-24 304</b>
<b>TOTAL SUBVENTIONS ETAT &amp; ORGANISMES PUBLICS</b>	<b>520 480</b>	<b>556 246</b>	<b>-35 766</b>
Subvention de fonctionnement CPO	419 132	452 900	-33 768
Pôle Emploi PPAE	101 348	103 346	-1 998
<b>TOTAL SUBVENTIONS COLLECTIVITES TERRITIALES</b>	<b>1 024 164</b>	<b>1 012 702</b>	<b>11 462</b>
<b>Conseil Régional</b>	<b>381 803</b>	<b>391 710</b>	<b>-9 907</b>
Contrat d'objectif	381 803	391 710	-9 907
<b>Communes</b>	<b>595 350</b>	<b>575 360</b>	<b>20 000</b>
COMMUNE - SAINT FON	205 000	206 000	
COMMUNE SAINT-PIERST	267 200	267 200	
COMMUNE - FEYSIN	45 983	45 983	
COMMUNE - CORBAS	43 190	43 190	
COMMUNE -ST PIERRE DE CHANDIEU	8 439	8 439	
COMMUNE - SOLAIZE	4 538	4 538	
COMMUNE - MIONS	20 000		20 000
<b>Communautés de communes</b>	<b>47 011</b>	<b>45 642</b>	<b>1 369</b>
CC DES PAYS DE L'OZON	47 011	45 642	1 369
<b>TOTAL SUBVENTIONS ACTIONS SPECIFIQUES</b>	<b>415 117</b>	<b>407 497</b>	<b>7 620</b>
<b>Etat</b>	<b>241 325</b>	<b>223 848</b>	<b>17 477</b>
ETAT - PARRAINAGE	10 300	10 300	
ETAT - EMPLOI D'AVENIR		14 748	-14 748
ETAT - COACHING EMPLOI		18 000	-18 000
ETAT - GARANTIE JEUNES	231 025	180 800	50 225
<b>Région</b>	<b>10 215</b>	<b>10 215</b>	
CONSEIL REGIONAL - SANTE	10 215	10 215	
<b>Communes &amp; Communautés de communes</b>	<b>60 950</b>	<b>69 499</b>	<b>-8 549</b>
COMMUNES - ATOUT STAGE	950	950	
MIONS - ACCOMPAGNEMENT		6 216	-6 216
CORBAS - FAJ	2 000		2 000
ST FON	56 000	56 000	
SAINT FON - ATELIERS EMPLOIS		6 333	-6 333
SSO - FAJ	2 000		2 000
<b>Fonds européens pour activités spécifiques (FSE)</b>	<b>102 627</b>	<b>103 935</b>	<b>-1 308</b>
PLIE	102 627	103 935	-1 308
<b>AUTRES PRODUITS</b>		<b>15</b>	<b>-15</b>
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>		<b>5</b>	<b>-5</b>
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>		<b>1 379</b>	<b>-1 379</b>
<b>REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS</b>		<b>19 182</b>	<b>-19 182</b>
<b>REPORT DES RESSOURCES NON UTILISEES</b>	<b>37 055</b>	<b>33 663</b>	<b>3 392</b>
<b>TRANSFERT DE CHARGES</b>	<b>37 160</b>	<b>66 123</b>	<b>-28 963</b>
Produits contrats aidés ( rémunération CNASEA EJ, CEC, CIE...)	9 590	18 142	-8 552
Autres transferts de charges	27 570	47 981	-20 411
<b>TOTAL PRODUITS</b>	<b>2 033 976</b>	<b>2 096 812</b>	<b>-62 836</b>
<b>EVALUATION CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>	<b>204 670</b>	<b>204 662</b>	<b>8</b>
Mise à disposition gratuite de personnel	60 520	60 517	3
Mise à disposition gratuite de biens & services Communes	144 150	144 146	4
<b>DEFICIT</b>		<b>181</b>	<b>-181</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>2 238 646</b>	<b>2 301 655</b>	<b>-63 009</b>

## MISSION LOCALE RHONE SUD EST - PREVISIONNEL 2019

CHARGES	Prévision 2019	Réalisation 2017	Ecart
<b>ACHATS</b>	<b>17 730</b>	<b>16 598</b>	<b>1 132</b>
Energies	2 400	1 572	828
Fournitures de bureau et informatique	14 310	14 027	283
Autres achats	1 020	999	21
<b>SERVICES EXTERIEURS</b>	<b>31 860</b>	<b>30 529</b>	<b>1 331</b>
Locations de locaux, charges locatives	6 150	6 027	123
Locations de matériels et autres	8 010	7 142	868
Entretien et maintenance	7 300	7 161	139
Primes d'assurances	9 530	9 347	183
Divers, documentation, frais de colloques...	870	852	18
<b>AUTRES SERVICES EXTERIEURS</b>	<b>210 954</b>	<b>195 395</b>	<b>15 559</b>
Personnel extérieur à l'Entreprise (intérim...)	33 800	44 690	-10 890
Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	70 050	63 770	6 280
Information, publication	410	400	10
Transports de biens et de personnel		758	-758
Déplacements, missions, réceptions	24 920	18 550	6 370
Frais postaux	3 290	3 223	67
Frais de télécommunication	36 450	27 889	8 561
Services bancaires et assimilés	1 520	1 488	32
AIDE DIRECTE - FAJ	3 400	2 806	594
SANTE - PREVENTION SANTE	10 214	83	10 131
ETAT - COACHING EMPLOI		10 114	-10 114
EMPLOI - PARRAINAGE	300		300
EMPLOI - JOURNEE EMPLOI		8	-8
ETAT - GARANTIE JEUNES	20 700	15 836	4 864
Autres postes de fonctionnement	5 900	5 781	119
<b>IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES</b>	<b>123 870</b>	<b>107 770</b>	<b>16 100</b>
Taxes sur les salaires	89 890	71 223	18 667
Participation à la formation professionnelle	28 920	29 906	-986
Autres impôts et taxes	5 060	6 641	-1 581
<b>CHARGES DE PERSONNEL</b>	<b>1 569 690</b>	<b>1 679 491</b>	<b>-109 801</b>
Salaires bruts de la structure	1 125 210	1 126 131	-921
Primes et gratifications	5 700	5 647	53
Indemnités et avantages divers		21 591	-21 591
Charges sociales	432 290	500 363	-68 073
Variation provision (brut et charges) congés payés		19 398	-19 398
Autres charges (T.R., médecine travail...)	6 490	6 361	129
<b>AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE</b>		<b>10 515</b>	<b>-10 515</b>
<b>CHARGES FINANCIERES</b>	<b>60</b>	<b>61</b>	<b>-1</b>
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>	<b>3 002</b>	<b>1 371</b>	<b>1 631</b>
<b>DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS</b>	<b>76 810</b>	<b>55 263</b>	<b>-7 711</b>
Dotations aux amortissements	20 450	19 573	877
Dotations aux provisions indemnité départ à la retraite	9 730		9 730
Dotations aux provisions autres risques et charges d'exploitation		18 318	-18 318
Engagements à réaliser sur ressource affectée	46 630	17 371	
<b>IMPOTS SUR LES BENEFICES</b>			
<b>TOTAL DES COMPTES DE CHARGES</b>	<b>2 033 976</b>	<b>2 096 992</b>	<b>-92 275</b>
<b>EVALUATION CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>	<b>204 670</b>	<b>204 662</b>	<b>8</b>
Mise à disposition gratuite de personnel	60 520	60 517	3
Mise à disposition gratuite de biens & services Communes	144 150	144 146	4
<b>EXCEDENT</b>	<b>0</b>		
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>2 238 646</b>	<b>2 301 655</b>	<b>-92 268</b>

EXA 1010

MLRSE BP 2019 RISM - 12/12/2018 - 12 22

### 3. Budget Prévisionnel

Dans le cas où l'exercice de l'association est différent de l'année civile, il vous appartient de préciser les dates de début et de fin d'exercice.

EXERCICE :	2019	Date de début :		Date de fin :	
CHARGES		MONTANT	PRODUITS		MONTANT
<b>60 - Achats</b>		797	<b>70 - Ventes de produits finis</b>		
- Achats d'études et des prestations de service			- Prestations de service		
- Achats matériel			- Vente de marchandises		
- Fournitures d'entretien et de petit équipement			- Produits des activités annexes		
- Fournitures administratives		744			
- Autres fournitures		53			
<b>61 - Services extérieurs</b>		1513	<b>74 - Subventions d'exploitation</b>		108725
- Formation			- Etat (précisez le(s) ministère(s) sollicitée(s))		34543
- Locations		418			
- Entretien et réparation		380	- Région(s)		27696
- Assurances		657			
- Documentation		60	- Département(s)		
- Divers					
<b>62 - Autres services extérieurs</b>		13356	- Commune(s) Corbas - Fonctionnement		44486
- Rémunérations intermédiaires et honoraires		9887	- Commune Corbas - FAJ		2000
- Publicité et publications		28	- Organismes sociaux (à détailler)		
- Déplacements, missions		1295			
- Frais postaux et de télécommunications		2066			
- Services bancaires, autres		79	- Fonds européens		
<b>63 - Impôts et taxes</b>		7222	- CNASEA (emplois aidés)		
- Impôts et taxes sur rémunérations		7222	- Autres recettes (précisez)		
- Autres impôts et taxes					
<b>64 - Charges du personnel</b>		94896	<b>75 - Autres produits de gestion courante</b>		
- Rémunération des personnels		65682	- dont Cotisations		
- Charges sociales		28876			
- Autres charges du personnel		337	<b>76 - Produits financiers</b>		
<b>65 - Autres charges de gestion courante</b>			<b>77 - Produits exceptionnels</b>		10447
- dont Cotisations (Ligue, fédération)					
<b>66 - Charges financières</b>		4	<b>78 - Reprises sur amortissements et provisions</b>		
<b>67 - Charges exceptionnelles</b>			<b>79 - transfert de charges</b>		561
<b>68 - Dotation aux amortissement, provisions</b>		1944			
<b>TOTAL DES CHARGES PREVISIONNELLES</b>		119731	<b>TOTAL DES PRODUITS PREVISIONNELS</b>		119731
<b>86 - Emploi des contributions volontaires en nature</b>		18954	<b>87- Contributions volontaires en nature</b>		18954
- Secours en nature			- Bénévolat		
- Mise à disposition gratuite des biens et prestations		18954	- Prestations en nature		18954
- Personnels bénévoles			- Dons en nature		
<b>TOTAL DES CHARGES</b>		138685	<b>TOTAL DES PRODUITS</b>		138685

Approuvé le ..... **Mission Locale Rhône Sud Est**

Signatures :  
Président



« **MLRSE** »  
1, place Charles Ottina  
69800 Saint-Priest  
04 72 89 39 99 - gestion@mlrse.org

Trésorier



5/6

CORBAS	ETP	soit
		Nb heures Par semaine
- Accompagnement de parcours (Réception des jeunes, conseils, appui aux forums, liens avec les partenaires)	1	33,12 h
- Mobilisation à l'emploi (Ateliers, coaching, liens avec les entreprises, informations collectives métiers)	0,25	7h
<b>Sous-Total</b>	<b>1,25</b>	
- Gestion et suivi des dossiers FAJ - Missions sociales (ateliers collectifs et rendez-vous individuels) - Secrétariat et Direction		
<b>Sou-Total</b>	<b>0,25</b>	
<b>Total</b>	<b>1,50</b>	

L'accueil (physique et téléphonique est assuré par un agent de la Ville de Corbas). Le temps dédié à cette activité est évalué 0,40 ETP



## Fiche de poste : Chargé de projet

### Antenne DE CORBAS

Mission générale : 60% accompagnement jeunes- 20% développement, organisation suivi et veille de l'activité de l'antenne, suivi et développement du partenariat local, lien avec des thématiques 20 % sur le référentiel formation, SPRO et CEP

Ce pourcentage peut être diminué sur l'accompagnement des jeunes selon le développement, et l'organisation de l'antenne.

#### >> MISSIONS PRINCIPALES DU POSTE

- Représenter la structure en apportant une contribution technique
- Construire, développer un réseau de partenaires extérieurs
- Outiller l'activité d'insertion
- Concevoir et piloter des projets
- Aider à l'élaboration des projets d'orientation
- Participer à l'élaboration de plans et d'actions de communication
- Assurer la mise en œuvre technique de la communication

#### >> CONDITIONS DE TRAVAIL

L'activité s'effectue principalement dans les locaux de la mission locale. Les horaires sont réguliers : fixes et en semaine. Le/la chargé(e) de projet peut se spécialiser sur un domaine spécifique ce qui ne l'empêche pas de pouvoir travailler en équipe notamment avec d'autres chargé(e)s de projet et des conseillers(ères).

Des déplacements liés à la construction d'un réseau de partenaires et à la négociation font partie de l'exercice de la fonction.

#### >> COMPÉTENCES

- Capacité d'analyse et de synthèse
- Méthode d'élaboration de projet professionnel
- Connaissances dans la conduite de projet
- Esprit d'équipe
- Pédagogie
- Connaissances des données administratives et socioéconomiques liées à l'emploi
- Connaissances en droit du travail
- Aisance rédactionnelle
- Qualités relationnelles

- Sens de la communication
  - Maîtrise des outils bureautiques
- Spécificité de l'antenne :

Mission 1 : Accompagnement du public dans sa globalité.  
(Comme le spécifie l'emploi repère chargé de projet) 60 %

- Recevoir le public en entretien
- Etablir un diagnostic individuel sur la situation du public reçu
- Informer et aider à l'élaboration du parcours d'insertion
- Accompagner l'élaboration du parcours d'insertion
- Aides individuelles, FAJ, PACEA
- Assurer l'ensemble des saisies Imilo en lien avec tous les programmes

Mission 2 : Développement et suivi et veille de l'activité d'insertion de l'antenne 20%

- Représenter la structure en apportant une contribution technique
- Construire et développer un réseau de partenaires extérieurs
- Aider à l'élaboration des orientations
- Etablir des bilans chiffrés annuels pour les élus locaux
- Veille sur les indicateurs de son antenne via imilo en lien avec la direction
- Assurer un bon fonctionnement de l'antenne, le lien avec les deux autres chefs de projets.

Mission 2 BIS : Représentation

- Sur les commissions : FAJ, entrées PLIE, CLSPD technique
- Sur la réunion des petites antennes

Mission 3 : référence formation (376 h) 20%

soutien aux équipes sur l'offre formation (3 jours/ an), GF Régional (4 jours/an) sur des thématiques validées, et mise en place du SPRO et CEP sur RSE ;

Le chef de projet n'a pas de lien hiérarchique sur son antenne avec les salariés : il est le relais sur les informations descendantes de la Direction et montantes sur les situations de son antenne.

Il est en outre, en lecture des demandes de RTT de son antenne, avant validation de la Direction.

– Profil :

Capacités d'organisation, gestion du temps en lien avec les objectifs de la structure  
Capacités de structuration en lien avec les orientations de la structure  
Capacités de formulation, comptes rendus, bilans d'antennes

Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels, Word, Excel, Imilo

Cette fiche de poste ne sera en aucun cas exhaustive et pourra évoluer selon les besoins de la structure

Signature :

fait le :

**Les activités proposées par la Mission locale pour cette année 2019 sur le territoire de Corbas sont les suivantes :**

- Référence de parcours
- Temps collectifs « Dynamique Emploi » à raison d'une vingtaine dans l'année
- Coaching Emploi (suivi des jeunes après le temps collectif)
- Participation au forum alternance le 15 mai 2019
- Participation aux « chantiers Passerelles »
- Visites d'entreprises
- Simulations d'entretiens
- Parrainage
- Informations collectives en lien avec des thématiques sociales

## Indicateurs d'évaluation et conditions de l'évaluation

### **I/ Indicateurs quantitatifs :**

- nombre de jeunes accueillis et typologie (homme, femme, âge),
- nombre de jeunes placés à l'emploi (type de contrat)
- nombre de jeunes placés en formation
- niveau scolaire des jeunes accueillis
- nombre de demandes de FAJ et objet
- Ateliers : nombre de jeunes présents/orientation
- IOD : nombre de jeunes reçus/profil et problèmes traités
- Nombre de jeunes reçus par la Chargée de Mission social et problèmes traités
- Nombre de jeunes accueillis sur l'antenne dans les différents dispositifs (PPAE, Garantie jeunes, PACEA, dispositif métropolitain, etc)

### **II/ Indicateurs qualitatifs :**

- difficultés rencontrées,
- besoin des jeunes
- remarques globales sur la situation de l'emploi sur la commune, la situation sociale, la situation territoriale
- lien avec les différents partenaires sociaux et de l'emploi
- bilan des actions menées/Analyse des besoins des jeunes (logement, décohabitation, permis, couverture santé)/proposition de pistes.

### **III/ Conditions de l'évaluation :**

**2 points semestriels (un entre juin et août, un en novembre) en présence du responsable d'antenne, de la Direction de la Mission locale, de la Responsable du service Emploi Insertion, de la Direction du service social et du Conseiller délégué à l'emploi.**

## ANNEXE VII : La sécurité incendie dans les ERP

### Qu'est-ce qu'un ERP :

#### **Article R123-2 du Code de la construction et de l'habitation :**

« Sont constitués Établissements Recevant du Public, tous bâtiments, locaux et enceintes dans lesquels des personnes sont admises, soit librement, soit moyennant une rétribution ou une participation quelconque, ou dans lesquels sont tenues des réunions ouvertes à tout venant ou sur invitation, payante ou non.

Sont considérées comme faisant partie du public toutes personnes admises dans l'établissement à quelque titre que ce soit en plus du personnel ».

### La réglementation :

#### **Article R123-11 du Code de la construction et de l'habitation :**

« L'établissement doit être doté de dispositifs d'alarme et d'avertissement, d'un service de surveillance et de moyens de secours contre l'incendie appropriés aux risques et assuré pendant la présence du public ».

#### **Article MS 46 : Règlement de sécurité contre l'incendie relatif aux ERP**

Pendant la présence du public, le service de sécurité incendie est composé :

- Soit par des personnes désignées par l'exploitant et entraînées à la manœuvre des moyens de secours contre l'incendie et à l'évacuation du public.
- Soit par des agents de sécurité incendie dont la qualification est définie à l'article MS 48 « qui doivent avoir reçu une formation conduite à l'initiative et sous la responsabilité de l'exploitant ».

En outre, ces agents de sécurité ne doivent pas être distraits de leurs missions spécifiques.

### Les missions de sécurité :

- Connaître et faire appliquer les consignes en cas d'incendie (évacuation, prise en charge des personnes à mobilité réduite (PMR), ...).
- Prendre éventuellement sous l'autorité de l'exploitant, les premières mesures de sécurité.
- Assurer le cheminement d'évacuation du public vers le point de rassemblement.
- Diriger les secours en attendant l'arrivée des sapeurs-pompiers.
- Veiller au bon fonctionnement du matériel et des équipements de protection contre l'incendie (moyens de secours, dispositif de fermeture des portes, de désenfumage, éclairage,...).

**ANNEXE VIII – Descriptif technique**

Espace Emploi

**ETAT DES LIEUX**

Local : Bureau équipé

Adresse : 18 C rue des Marronniers, 69 960 Corbas

ASSOCIATION SORTANTE : Mission locale

ASSOCIATION ENTRANTE : Mission locale

Corps d'état	ENTREE	SORTIE
Local de type bureau		
Mobilier de bureau		
Sièges		
Téléphone		
Rangements		

1 : Bon état – 2 : Etat satisfaisant – 3 : Etat vétuste – 4 : Travaux à prévoir – 5 : Travaux à faire immédiatement

**OBSERVATIONS :**

Le matériel informatique et l'imprimante situés dans le bureau mis à disposition appartiennent à la Mission locale.

Mise à disposition de la salle multimédia en fonction des disponibilités de celle-ci et du planning établi.

Envoyé en préfecture le 21/05/2019

Reçu en préfecture le 21/05/2019

Affiché le



ID : 069-216902734-20190516-VILLE\_2019DL054-DE

Envoyé en préfecture le 21/05/2019

Reçu en préfecture le 21/05/2019

Affiché le



ID : 069-216902734-20190516-VILLE\_2019DL054-DE