



RAPPORT D'ACTIVITE 2023



Vie quotidienne

Envoyé en préfecture le 28/03/2025

Reçu en préfecture le 28/03/2025

Publié le



ID : 069-216900910-20250327-DEL20250327_11-DE

Le mot du Président

Envoyé en préfecture le 28/03/2025

Reçu en préfecture le 28/03/2025

Publié le

ID : 069-216900910-20250327-DEL20250327_11-DE



Chers membres du bureau et du conseil d'administration,
Chers salariés de la Mission Locale,
Chers partenaires,

L'année 2023 nous a mobilisé autour de 3 sujets :

- La loi pour le plein emploi d'une part et la refonte du service public de l'emploi qu'elle suppose
- La gestion rigoureuse des finances de notre Mission Locale pour garantir sa pérennité à moyen et long terme
- Le souci constant d'accompagner au mieux tous les jeunes de notre territoire.

"France Travail. Loi pour le plein emploi. Réseau local pour l'emploi." 3 items mais une seule ambition : garantir à la Mission Locale sa juste place (et sa juste reconnaissance) dans la refonte du service public de l'emploi.

L'expérimentation de l'accompagnement des bénéficiaires du RSA sur les communes de Givors et de Grigny nous a permis d'être la seule Mission Locale de toute la région AURA à participer à une telle démarche. De fait, et avec le recul que cela a permis, nous avons pu solliciter entre autres l'ensemble des parlementaires de notre Département autour du rôle, de la spécificité et de l'expertise des Missions Locales dans l'insertion sociale et professionnelle de tous les jeunes. Par cet effort collectif, la loi a réaffirmé toute l'importance des Missions Locales et je peux d'ores et déjà vous dire que la mise en place des réseaux pour l'emploi au niveau de la Métropole et du Département se fait de manière constructive et respectueuse du rôle et des missions de chacun.

Fini le "Quoi qu'il en coûte" a annoncé le président de la République courant d'année 2023.

Dans ce contexte, et au regard des signaux avant-coureurs dont nous disposons, nous avons pris nos dispositions dès le milieu d'année pour permettre de garantir à notre Mission Locale toute la latitude permettant d'investir autant dans les locaux et le matériel mis à disposition de nos jeunes mais pour également continuer à étoffer l'équipe car la qualité de l'accompagnement passe nécessairement par des femmes et des hommes investis, compétents et en nombre suffisant. À ce titre, je tiens à remercier très chaleureusement l'ensemble des salariés de la Mission Locale pour leur engagement quotidien dans la mission de service public essentielle qu'ils accomplissent. Je suis fier, nous sommes fiers de vous et du travail que vous accomplissez sans relâche toute l'année durant.

Comme on dit « le meilleur pour la fin », comment ne pas évoquer les jeunes de notre territoire ? Leur dire que nous sommes là pour eux, que nous nous efforçons sans cesse de renforcer les moyens que nous mettons à leur disposition pour que l'accompagnement que nous leur proposons soit le plus en phase avec leurs besoins.

Rappeler, et j'en terminerai là, que nous avons encore dépassé sur l'année 2023 les objectifs qui nous avaient été fixés dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeunes et sans parler du PACEA, du RSJ, de l'accès à l'alternance, à l'apprentissage et au monde du travail de manière durable et sereine.

Avec l'ensemble des membres du Bureau, du Conseil d'Administration et des salariés de la Mission Locale Rhône-Sud, nous restons résolument engagés pour garantir l'insertion sociale et professionnelle de tous les jeunes !

Foued Rahmouni

2023 en image



The Green Maker Challenge



Visite du Député J-L Fugit



Promo FLE / CEFI



« Alternative Jeunes »



« Mission Emploi » avec France Travail



Assemblée Générale



Séminaire Contrat d'Engagement Jeunes



Envoyé en préfecture le 28/03/2025

Reçu en préfecture le 28/03/2025

Publié le

ID : 069-216900910-20250327-DEL20250327_11-DE

S²LOW

Visite de l'Assemblée Nationale



Podcast



« Prox'raid aventure »



« L'emploi au cœur des quartiers »

Les chiffres clés

La Mission Locale Rhône Sud

1183 jeunes accompagnés dans leur accès à l'emploi et à l'autonomie, dont

454 jeunes ont été accueillis pour la première fois.

366 jeunes ont signé un Parcours d'Accompagnement et d'Accès à l'Autonomie
313 sont engagés dans un parcours intensif
Contrat d'Engagement Jeune

4558 propositions de vie quotidienne

5944 propositions d'accès à l'emploi

604 entrées en situation d'emploi dont **24%** en emploi durable

140 jeunes accèdent à la formation

67 contrats en alternance signés

585 propositions d'orientation

39 Jeunes retournés en formation initiale/scolarité.

17 jeunes ont été accompagnés en mission de **Service Civique**



Les Missions Locales Métropole Grand Lyon et Rhône

12 Missions Locales et **120** lieux d'accueil

360 Professionnels

28 500 jeunes accompagnés dans leur accès à l'emploi et à l'autonomie, dont **11 791** sont accueillis pour la première fois.

Les jeunes accueillis

1717 jeunes ont été en contact avec la mission Locale

454 jeunes accueillis pour la première fois

Envoyé en préfecture le 28/03/2025

Reçu en préfecture le 28/03/2025

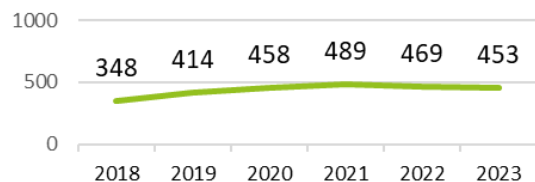
Publié le

S²LO

ID : 069-216900910-20250327-DEL20250327_11-DE

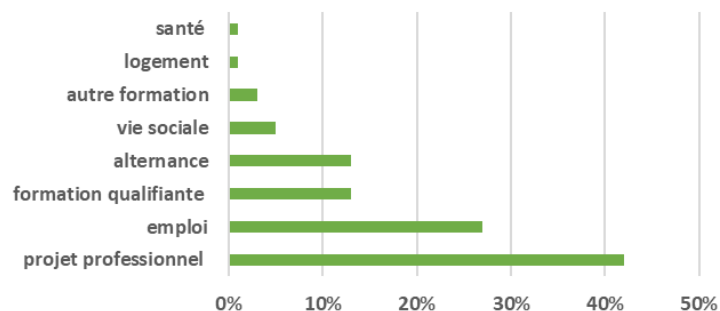


premiers accueils



Jeunes en premier accueil	2022	2023
Jeunes en premier accueil	468	454
Dont Femmes	45%	47%
Dont Hommes	55%	53%
Dont mineurs	30%	30%
Dont sans diplôme	60%	58%
Dont QPV (%)	34%	32%
Dont TH (%)	3%	4%
Logement précaire	18%	18%

demandes des jeunes en 1er accueil



- Augmentation du nombre de mineurs (30%)
- 32% des jeunes sont issus des QPV (47% pour les givordins)
- Une part importante de jeunes sans diplôme et de bas niveau scolaire, des jeunes qui ont besoin de parcours en amont de la qualification
- La première demande des jeunes porte sur la définition d'un projet (41%); 27% seulement des jeunes en 1^{er} accueil sont en demande d'emploi,
- des jeunes se sont adressés à la Mission Locale avec une demande concernant la vie sociale, le logement ou la santé

niveaux scolaires



Repérer accueillir mobiliser

Envoyé en préfecture le 28/03/2025

Reçu en préfecture le 28/03/2025

Publié le

ID : 069-216900910-20250327-DEL20250327_11-DE



lieux d'accueil



Des espaces numériques en libre accès, lieux d'information, de travail en autonomie équipés de portables, tablettes, simulateurs de conduite, casques à réalité virtuelle...

La Mission Locale prête des PC portables aux jeunes qu'elle accompagne.

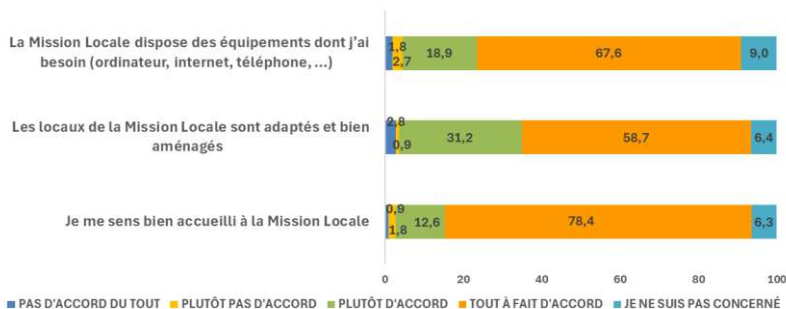
La fréquentation de la mission locale augmente

→ Plus de 600 jeunes en flux en moyenne par mois au siège

→ Près de 200 sur l'antenne de Grigny



baromètre satisfaction



Repérer et mobiliser des jeunes dits « invisibles »

Une conseillère mobile pour « aller vers » les jeunes de Givors et Grigny en partenariat avec ALYNEA:

Une intervention dans les structures susceptibles d'accueillir des jeunes en lien avec les éducateurs de prévention dans les quartiers afin d'aller à la rencontre des jeunes et les mobiliser vers la Mission Locale.

110 jeunes ont été repérés dont 58 par la conseillère mobile.

79 jeunes mobilisés sont accompagnés à la Mission Locale: 17 dans le PACEA, 19 dans le RSJ et 43 dans le CEJ.

50% des jeunes repérés sont sans diplôme et 60% habitent Givors

L'action de repérage vise également à maintenir et renforcer le réseau partenarial

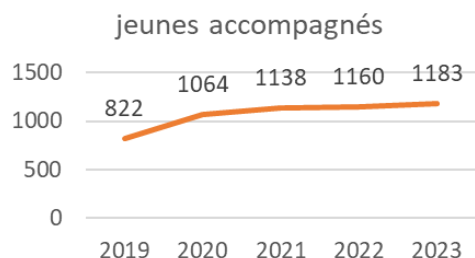
La Mission Locale a animé un Comité partenarial mensuel avec ses partenaires

Partenaires	Champ d'intervention
CLSM / ARHM Métropole	Santé mentale
Sauvegarde 69	Prévention spécialisée Givors
AJD	Prévention spécialisée Grigny
POLE EMPLOI	Public adulte
PAEJ	Accompagnement psychologique
ASE/MDM	Santé / Contrat jeunes Majeurs
Centres sociaux Givors et Grigny	Animation vie sociale
Services Jeunesse des Villes	Collectivités
MJC	Éducation populaire
Théâtre	Culture
Conservatoire	Musique et danse
EISENIA - Clubs sportifs	Sport
PJJ	Service justice
LAMNA	Accompagnement MNA
ACOLEA	Instructeur RSJ

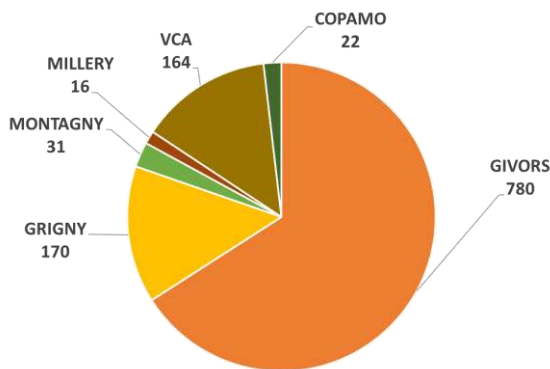
Accompagner les parcours

1183 jeunes ont été accompagnés

Le nombre de jeunes accompagnés a augmenté de plus de 40% sur les 5 dernières années, les jeunes accompagnés représentent 69% du public en contact avec la Mission Locale.



Répartition par territoire



Profil des jeunes accompagnés

- 10% de mineurs
- 48% de femmes et 52% d'hommes
- 41% du total des jeunes accompagnés sont issus des QPV, (58% des jeunes Givordins accompagnés sont issus des QPV)
- 54% des jeunes accompagnés n'ont pas de diplôme.
- 5% ont une RQTH

Envoyé en préfecture le 28/03/2025

Reçu en préfecture le 28/03/2025

Publié le

S²LO

ID : 069-216900910-20250327-DEL20250327_11-DE

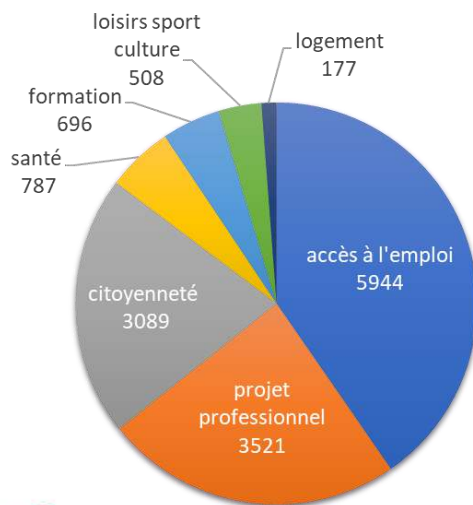
Jeunes accompagnés

Jeunes accompagnés	1160	1183
Jeunes en PACEA	304	366
Contrats d'Engagement Jeunes	281	313
PPAE	94	90
jeunes bénéficiaires RSJ	58	73

71% des jeunes accompagnés se sont engagés dans des accompagnements contractualisés et bénéficient d'une allocation

Montant des allocations versées aux jeunes

Contrat d'Engagement Jeunes	875 468 €
PACEA	151 810 €
RSJ	130 695 €
TOTAL	1 158 073 €



14719 services proposés
14,6 propositions par jeune en moyenne

Le Contrat d'Engagement Jeune

Envoyé en préfecture le 28/03/2025
 Reçu en préfecture le 28/03/2025
 Publié le
 ID : 069-216900910-20250327-DEL20250327_11-DE

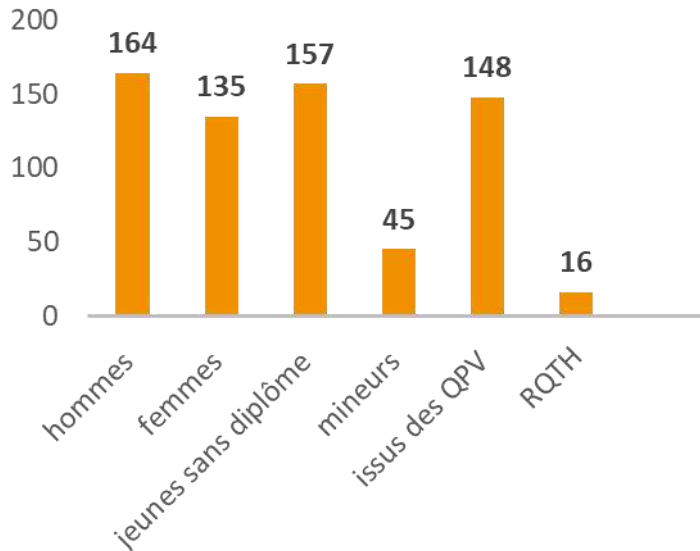


Un objectif d'entrées dépassé :

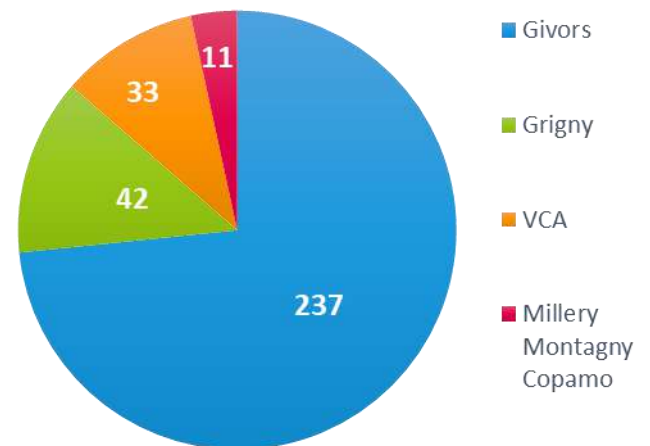
- l'année 2023 se caractérise par une nette progression du nombre d'entrées sur le dispositif avec au total 313 jeunes signataires du contrat.
- Le CEJ c'est bien adressé au public ciblé par la mesure : 148 jeunes issus des QPV et 157 jeunes non diplômés.
- La modulation des parcours dans la durée d'accompagnement, a permis l'adhésion de plus de jeunes et notamment de jeunes mineurs
- Des solutions adaptées aux mineurs ont été proposées notamment grâce aux partenariats établis avec l'AFPA qui a délocalisé des formations Promo 16 18 sur notre territoire
- Les parcours spécifiques du réseau des Mission Locales ont favorisé des solutions structurantes pour les publics en situation RQTH, avec la mobilisation du dispositif Actif H.

313 jeunes entrés en CEJ pour un objectif de 300 (281 en 2023 pour objectif de 264)

TYPOLOGIE PUBLIC CEJ



ENTRÉES CEJ PAR TERRITOIRE



Le Contrat d'Engagement Jeune

Envoyé en préfecture le 28/03/2025

Reçu en préfecture le 28/03/2025

Publié le

S²LO

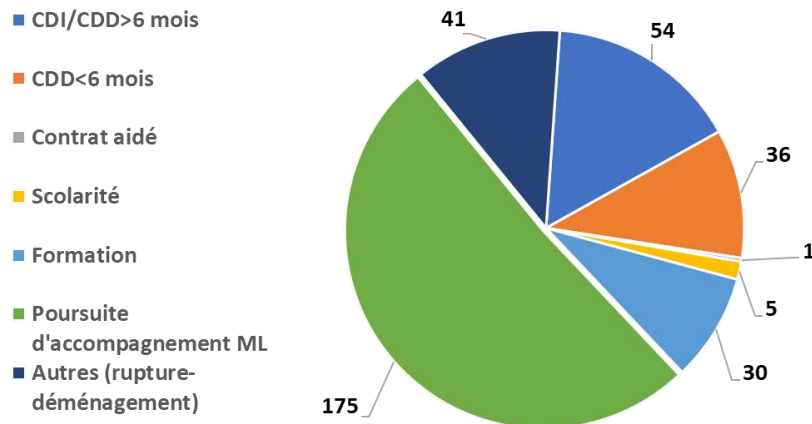
ID : 069-216900910-20250327-DEL20250327_11-DE

Des partenariats efficaces pour des solutions structurantes adaptées :

- L'ensemble de l'offre de service de la Mission Locale a favorisé l'atteinte des 15/20h sur le dispositif avec le déploiement d'ateliers aux thématiques diverses (TRE, santé, logement, citoyenneté...) mais aussi de parcours spécifiques.
- Le parcours structurant CEJ FLE, développé par la ML en partenariat avec le CEFI a favorisé l'accompagnement de public FLE avec la validation d'une certification DELF et du CLEA.
- Les solutions structurantes ont permis l'atteinte d'objectifs dans le domaine de l'emploi avec le *coaching emploi*, la mobilité avec le *dispositif de la route vers l'emploi ou encore la promo 16-18* pour l'accompagnement des mineurs.



SITUATION DES JEUNES À LA SORTIE – 342 SORTIES



La durée des parcours est de 8 à 12 mois

CEJ FLE Promo CEJ-FLE /avril , les jeunes diplômés

- Les situations de sortie du CEJ sont caractérisées en majorité par l'accès à l'emploi durable avec **54 jeunes signataires d'un contrat de travail** (CDD 6 mois/CDI).
- L'accompagnement a également favorisé un nombre important d'accès à la formation chez les jeunes avec 32 sorties en formation qualifiante.
- Le nombre d'abandon dans le dispositif demeure minoritaire avec 16 jeunes concernés. Nous pouvons traduire ce résultat par l'intensification des parcours comme facteur de présence assidue des jeunes dans leur accompagnement.

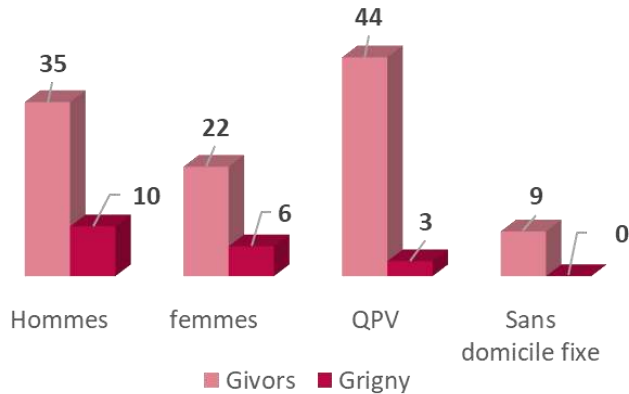
Le RSJ - Métropole de Lyon

73 jeunes Métropolitains (Givors/Grigny) ont bénéficié d'un accompagnement en RSJ en 2023.

52 nouvelles instructions ont été réalisées.

47 jeunes issus des QPV ont été signataires du RSJ en 2023.

TYPOLOGIE PUBLIC RSJ 2023



Le RSA - Département du Rhône

- **6 parcours de jeunes âgés de 19 à 25 ans ont été instruits par la Mission Locale en 2023**, suite aux orientations réalisées par le Département du Rhône. Le niveau de qualification pour l'ensemble des bénéficiaires est inférieur au Baccalauréat, les jeunes bénéficiaires du RSA sont essentiellement des jeunes mamans isolées.
- Les démarches de retour à l'emploi ont été ralenties par les **problématiques de garde d'enfants** en revanche, **la majorité des bénéficiaires et notamment les jeunes mères, se sont rendues disponibles pour se rendre à leurs entretiens de suivi.**
- **Tous les jeunes bénéficiaires du RSA ont signé un PACEA**, contractualisant leur engagement dans un parcours avec la Mission Locale. L'offre de service de la Mission Locale a également été mobilisée dans son ensemble.
- **Un jeune homme a pu accéder à l'emploi** en signant un CDD de 3 mois au cours de son parcours.



- La précarité dans le logement mais aussi les fragilités de santé / santé mentale des jeunes demeurent les problématiques majeures rencontrées dans les parcours.
- L'augmentation du nombre d'instruction s'est accompagnée d'une progression dans les étapes d'accompagnement avec la mobilisation de partenaires tels que le PAEJ (Point Accueil Ecoute Jeunes) pour les actions de santé mentale, le CEFI pour la formation linguistique.
- L'action Alternative Jeunes se démarque comme le projet phare de l'année 2023 pour les jeunes en RSJ avec 18 jeunes orientés sur l'action. Ce projet a favorisé l'accompagnement sur l'estime de soi avec la mise en lumière des talents exprimés par les jeunes au cours des activités proposées.



Un plan d'actions pour enrichir les parcours

Envoyé en préfecture le 28/03/2025

Reçu en préfecture le 28/03/2025

Publié le

S²LOW

ID : 069-216900910-20250327-DEL20250327_11-DE

Mobilité inclusive

La Mission Locale propose des parcours «mobilité» adaptés à chaque jeune

Objectifs: s'appuyer sur la dynamique positive que génère l'accès à la mobilité pour avancer dans son projet, reprendre confiance en soi et accroître son employabilité en levant les freins liés à la mobilité. Valoriser la mobilité raisonnée, se positionner en tant que citoyen de la route responsable. Sensibiliser à la sécurité routière



Citoyenneté

Un groupe de 10 jeunes a visité l'Assemblée Nationale dans le cadre du dispositif « Soif de République »

Sensibiliser à l'égalité femme homme, l'égalité au travail, prévenir les violences sexistes.

Ateliers CIDFF : 2 cycles d'ateliers en 2023

La fresque du Climat : des ateliers pour comprendre les enjeux du changement climatique, faire émerger une réflexion sur des pistes d'actions à mettre en place au quotidien.

- 129 jeunes ont participé aux ateliers « préfo'Code »
- 55 jeunes à « La route vers l'emploi »
- 22 jeunes à l'évènement sécurité routière « avec la Mission Locale je commence mon permis »
- 69 aux ateliers Simul'drive avec les simulateurs de conduite

Un plan d'actions pour enrichir les parcours

Envoyé en préfecture le 28/03/2025

Reçu en préfecture le 28/03/2025

Publié le

S²LO

ID : 069-216900910-20250327-DEL20250327_11-DE

Formations linguistiques

En fonction du diagnostic et du besoin des jeunes une formation linguistique peut être intégrée au parcours d'insertion.

Ex: parcours FLE/CEJ en collaboration avec la plateforme linguistique **Ecrit69** et le **CEFI** Réalisation des modules de formation :

Développement des compétences communication en français

Des compétences de base: Calcul et raisonnement mathématique/ Communication numérique).

Développement des compétences sociales et civiques

Suivi et évaluation pendant le parcours de formation (individualisation des parcours de formation, maintien en formation...).

Passage du DILF –Diplôme Initial de Langue Française et/ou du DELF –Diplôme d'Etude de Langue Française.

Suivi après la formation (Evaluations, bilans individuels et collectifs, questionnaires de satisfaction).

Handicap

ACTIF'H : Handicap et Inclusion, l'affaire de tous

Une action mutualisée entre les 12 ML du Rhône et de la Métropole et pilotée par une instance partenariale Etat, Agefiph, Entreprise Bayer et Missions Locales des ateliers spécifiques pour les jeunes

Un appui conseil aux conseillers pour l'accompagnement des jeunes relevant du handicap

Participation aux instances MDPH et MDMPH, un partage connaissances de la situation des jeunes afin de proposer les meilleures solutions aux jeunes



Numérique

Connect'Avenir : favoriser l'inclusion numérique

Une action pour lutter contre la fracture numérique et rendre les jeunes autonomes dans leurs démarches de recherche d'emploi en ligne.

Un soutien personnalisé est proposé aux jeunes pour postuler sur les job boards, cibler les offres, s'inscrire sur les réseaux sociaux professionnels (LinkedIn, Indeed, Viadeo), préparer les entretiens en visioconférence, s'entraîner aux tests en ligne...

38 ateliers programmés **163 jeunes participants** 59% de jeunes des QPV

Action numérique départementale

Permanences d'un conseiller numérique à la mission Locale pour accompagner les jeunes vers les métiers du numérique, proposer des formations pour monter en compétence.

22 jeunes ont bénéficié d'actions numériques dans ce cadre



Aide au logement

La Mission Locale Coanime avec le CCAS des ateliers pour aider les jeunes à formaliser leurs demandes de logement

Une précarité financière et de logement:

- **47 jeunes accompagnés ont été identifiés en difficulté de logement** en 2023 (40 à Givors, 5 à Grigny, 1 à Millery et 1 à Beauvallon)
- dont 16 jeunes femmes
- 9 jeunes étaient à la rue

L'absence de structure d'hébergement sur le territoire accentue les difficultés pour des jeunes qui retrouvent un emploi localement et un hébergement à Lyon.

La situation administrative de certains jeunes freine leur accès au logement (jeunes non détachés fiscalement, ou n'ayant pas de papiers en règle).

Le fonds d'aide aux jeunes

Envoyé en préfecture le 28/03/2025

Reçu en préfecture le 28/03/2025

Publié le

ID : 069-216900910-20250327-DEL20250327_11-DE

S²LOW

MÉTROPOLE

GRAND LYON



Prescripteurs :
ML : 80% - CCAS Givors : 20%

Types d'aides attribuées	Nombre d'aides attribuées	Montant	% Enveloppe
Aide Alimentaire	54	5.665,00	58%
Aide à la mobilité	1	14,00	
Hébergement d'urgence	19	3.906,91	40%
Equipeement professionnel	1	126,60	
Santé	1	50,00	
TOTAL	76	9.762,51	

43 jeunes ont bénéficié d'une aide FAJ pour un montant total de **9.762,51 €**



Prescripteurs :
ML : 85% - AJD Grigny : 15%

Types d'aides attribuées	Nombre d'aides attribuées	Montant	% Enveloppe
Aide Alimentaire	8	925,00	35%
Aide à la mobilité	3	128,30	5%
Hébergement d'urgence	2	438,00	16%
Aide emploi formation	3	1.197,00	44%
TOTAL	16	2.688,30€	

10 jeunes ont bénéficié d'une aide FAJ pour un montant total de **2.688 €**



Situation d'habitation Hébergement	Nombre	%
Logement autonome	3	7%
Hébergé chez les parents	14	33%
Hébergé chez un tiers	15	35%
CHRS, accueil d'urgence	1	2%
Sans abri	10	23%
Total	43	100%

Types d'aides attribuées	Nombre d'aides attribuées	Montant	% enveloppe
Alimentaire	6	830,00	55%
Transport	2	58,60	4%
Formation (frais de formation...)	2	150,00	10%
Logement	2	284,00	19%
Permis de conduire	1	150	10%
Autres	1	25	2%
Total	14	1 497,60	



98 % des aides ont été traitées en urgence
En grande majorité des aides de 1^{ère} nécessité
L'aide au logement d'urgence est en hausse

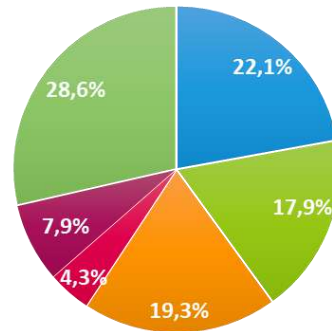
9 jeunes ont bénéficié d'une aide FAJ pour un montant total de **1.497,60 €**

Obligation de formation des 16-18 ans

Sur les 279 jeunes contactés / 134 jeunes respectent l'obligation de formation, 69 femmes/76 hommes :

- Un travail en étroite collaboration avec les services de l'Éducation Nationale
- Toutes les mesures sont actionnées pour que chaque jeune ait un accompagnement et (re)trouve une solution grâce à un parcours adapté.
- La Mission Locale développe de nouvelles initiatives pour mettre en œuvre l'OF en lien avec ses partenaires
- Les liens avec les familles restent réguliers et les parents sont impliqués dès le début du parcours.

Sur les 134 jeunes accompagnés



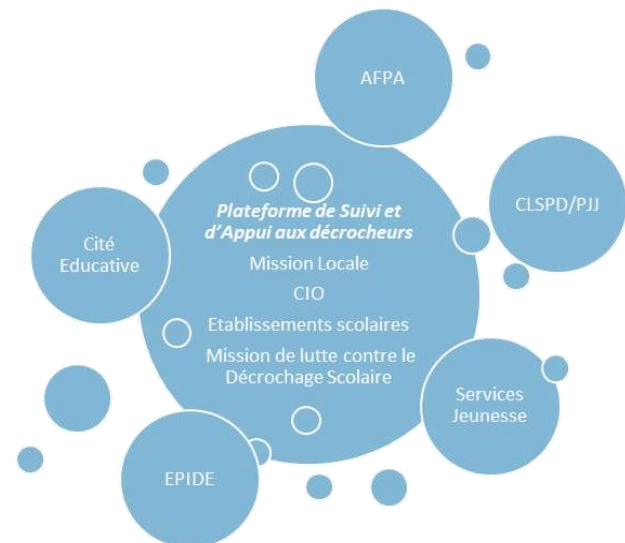
- Jeunes ayant intégré le CEJ & PACEA
- Jeunes ayant commencé une alternance
- Jeunes accompagnés vers un retour dans l'EN
- Jeunes ayant intégré une solution emploi
- Jeunes ayant intégré une solution formation (dont E2C)
- Autre situation respectant l'OF (Promo 16-18 etc ...)



La PSAD: Une mobilisation coordonnée des partenaires autour du décrochage scolaire

Une promo 16/18 de l'AFPA délocalisée à Givors (dans les locaux de la Maison du fleuve) du 25/09/2023 au 22/12/2023
 Accompagnement de 13 jeunes engagés dans le parcours

- Un suivi renforcé des jeunes sortis de l'aide sociale à l'enfance
- Prise en charge des jeunes nouvellement arrivés en France
- Un travail en étroite collaboration avec les éducateurs de prévention



Orientation / formation

Envoyé en préfecture le 28/03/2025

Reçu en préfecture le 28/03/2025

Publié le

ID : 069-216900910-20250327-DEL20250327_11-DE

S²LO

La formation une priorité pour l'insertion

Il s'agit avant tout de travailler avec les jeunes leur orientation, la mobilisation sur un projet adapté à chaque jeune et d'établir un projet de formation, les étapes de sa réalisation et accompagner le parcours de formation.

Nombre de jeunes	2022	2023
Accédant à des dispositifs d'orientation	546	585
Accédant à la formation	121	140

La ML propose un accompagnement individuel et collectif à la définition du projet professionnel:

- **Ateliers orientation/ outils numériques**
Diagoriente: faire le point sur ses compétences-trouver le métier adapté - adapter son CV
Parcouréo: une base de données de métiers
Métiers 360: découvrir des métiers avec les casques à réalité virtuelle
- **Des actions spécifiques :**
 - ✓ Présentation des métiers et des formations par des organismes de formations
 - ✓ Visites de plateaux techniques.
 - ✓ Informations collectives de présentation des métiers avec l'intervention d'entreprises
 - ✓ Participation aux forums Worldskills, Mondial des Métiers, Chronos de l'alternance...



Notre offre de service complémentaire

- **Formation numérique**
Projet départemental :IDCL, PIX, Web Académie
Savoirs de base
Certification Cléa- CEFI
La Route vers l'emploi -AFPA /Apprentis d'Auteuil
Ateliers savoirs de base/ Déclic AFPA
- **Apprentissage du français langue étrangère**
Les ateliers du CEFI

Visites d'entreprises et stages de découverte



Emploi Relation entreprises

Nos actions d'accompagnement à l'emploi

159 entreprises partenaires

- Définir les profils du poste
- Diffuser les offres en interne et dans le réseau
- Faciliter les recrutements: rapprochement, présélection, promotion de profils de candidats
- Evaluer avant l'embauche (PMSMP, POE...)
- Organiser des sessions de recrutement
- Informer et conseiller sur les contrats et mesures

Périodes de mise en situation en milieu professionnel

122 PMSMP signées en 2023

nous mobilisons la PMSMP pour:

- la découverte des métiers ou des secteurs d'activité
- Confirmer un projet professionnel
- Initier une démarche de recrutement

Le parrainage une clé pour l'emploi

22 jeunes parrainés dont 16 ont trouvé une solution

La Mission Locale se mobilise et fait évoluer son réseau de parrains/marraines en fonction du projet des jeunes et des actions proposées.

Le coaching emploi

Cette action prépare les jeunes à l'emploi et les rapproche du monde économique, **50 jeunes** coachés cette année.

Le Rallye Emploi Mobilité

12 jeunes ont été mobilisés, ils se sont déplacés à vélo, ils ont rencontré les entreprises sur leur site dans le cadre d'un rallye, ils ont pu découvrir les métiers, l'environnement et les conditions de travail. Chaque jeune a eu l'opportunité d'exposer sa motivation pour un emploi et Bénéficier d'un stage dans les entreprises participantes

459 jeunes accompagnés sortis en situation dynamique soit 40%

	2022	2023
Nombre de jeunes accédant à l'emploi	333	280
→ dont emploi durable	133	124
Nombre de jeunes accédant à l'alternance	57	67
→ dont apprentissage	41	46



Implantation du nouveau cinéma MEGARAMA à Givors

La Mission Locale accompagne les recrutements
35 candidats / 6 jeunes recrutés

Fonds de dotation Investir Jeunes

Initiative inédite des Missions Locales du Rhône, un nouveau type de partenariat entre les professionnels de l'insertion du public jeune et le monde de l'entreprise.

La feuille de route du fonds de dotation INVESTIR JEUNE, se décline selon 5 axes principaux:

- Soutenir la promotion des métiers en créant des vidéos immersives inédites.
- Intégrer les acteurs économiques tout au long des parcours d'accompagnement.
- Organiser des événements emploi départementaux adaptés aux jeunes.
- Développer les échanges sur l'intégration des jeunes dans l'entreprise.

Le Concours Miss ou Mister entrepreneur.e Givors 2023

Co-organisé avec Graine de Sol dans le cadre du Festival LYVE. **30 jeunes** ont participé au concours pour nommer le meilleur pitch projet des jeunes créateurs, **4 jeunes impliqués ont été impliqués dans l'organisation de l'événement** et **5 entrepreneurs en compétition.**

Givors/Grigny territoire expérimental dans le cadre de la loi plein emploi

Des partenaires de l'emploi qui se coordonnent pour répondre aux besoins en emploi des entreprises



Envoyé en préfecture le 28/03/2025
Reçu en préfecture le 28/03/2025
Publié le
ID : 069-216900910-20250327-DEL20250327_11-DE

S²LO



Pépinière de compétences

Un projet porté par les 3 Missions Locales de Rhône Ouest et Sud (Mission Locale du Sud-Ouest Lyonnais, la Mission Locale des Monts d'Or e des Monts du Lyonnais et la Mission Locale Rhône Sud (2 sessions sur l'année 2023).

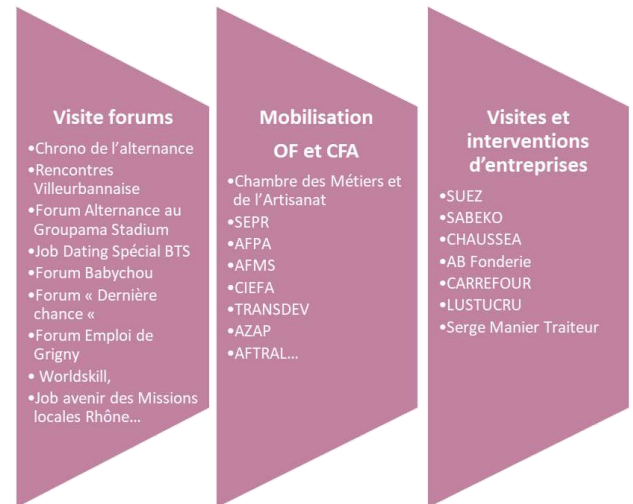
L'alternance une solution pour l'insertion

L'action Prépa Alternance : un accompagnement spécifique adapté aux projets des jeunes pour les préparer à intégrer un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation :

- Proposer un accompagnement spécifique adapté aux projets des jeunes pour les préparer à intégrer une alternance, réussir leur orientation, choisir la formation.
- Développer leur capacité d'intégration au monde de l'entreprise, afin de sécuriser leur parcours de formation et de voir l'alternance comme une opportunité vers une insertion professionnelle réussie.
- Travailler sur les compétences en lien avec leur démarche comme le numérique, les savoir de base, la mobilité.
- Mettre en lumière le potentiel des jeunes du territoire en adéquation avec les enjeux actuels de recrutement

Contenu de l'action :

- ✓ Aide à l'orientation
- ✓ Consolidation des savoirs de bases (remise à niveau, identification des SoftSkills, préparation aux tests...), développement de la mobilité.
- ✓ Recherche d'entreprise et repérage de l'organisme de formation
- ✓ Accompagnement de l'intégration dans l'entreprise
- ✓ La ML joue un rôle de tiers dans la relation jeune/employeur/OF pour sécuriser les différents acteurs dans le parcours, consolider le jeune dans l'emploi et prévenir des ruptures de contrats.



Typologie des jeunes en alternance



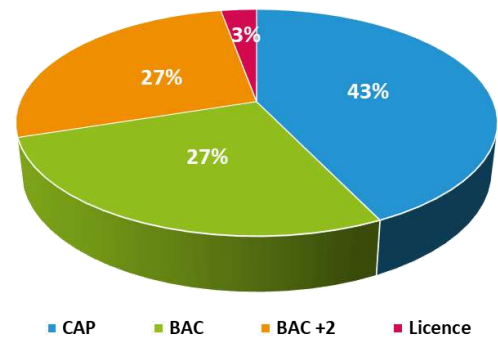
Résultats:

174 jeunes sensibilisés

95 en Prépa Alternance

70 contrats en alternance signés dont 54 Contrats d'apprentissage

Niveaux des formations validées



Augmenter la visibilité de la Mission Locale

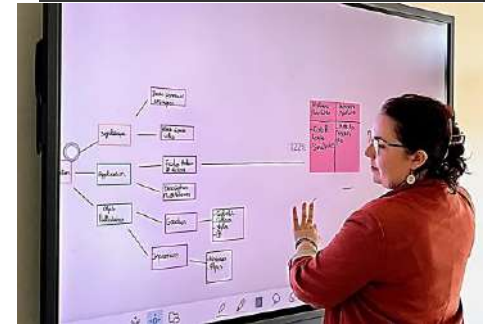
Nos publications sur les réseaux



Perspectives 2024

Notre plan d'actions

- Réécrire l'emploi et la formation comme priorité dans les parcours
- Mobiliser les jeunes en développant des actions ayant pour levier la citoyenneté, le sport et la culture
- Réforme des lycées professionnels : intervention de la Mission Locale dans les Lycée Professionnels
- Renforcer l'individualisation des parcours et la **participation des jeunes**
- Développer l'accompagnement renforcé des jeunes Allocataires du RSA
- Participer à l'équipe partenariale entreprises et renforcer le déploiement coordonné des actions ne lien avec le monde économique
- Réouverture de l'antenne des Vernes et déménagement de l'antenne de Condrieu
- Recrutement d'un directeur adjoint



La Loi pour le plein emploi et la création du Réseau pour l'Emploi

En parallèle des évolutions liées à l'accompagnement des publics, la loi pour le plein emploi prévoit la constitution du **réseau des acteurs pour l'emploi**, qui s'inscrit dans une volonté partagée de rénover et simplifier la gouvernance territoriale.

Le réseau intègrera toutes les composantes essentielles de l'insertion, de l'emploi et de la formation sur le territoire. En tant qu'opérateur clé auprès de France Travail, Cap Emploi, la MMIE et les Missions Locales doivent contribuer à son organisation et ses modalités de fonctionnement, pour répondre au mieux aux enjeux concrets du terrain.

Le réseau des acteurs pour l'emploi sera doté, pour le territoire de la Métropole de Lyon, de deux niveaux d'instances de gouvernance : un comité métropolitain qui remplacera ou intégrera le plus grand nombre possible des instances de décision et de coordination existantes à l'heure actuelle, de niveau départemental ou métropolitain.

Une seconde échelle de gouvernance, à visée plus opérationnelle et de proximité, sera constitué par 10 **Comités locaux pour l'emploi**, établis sur le périmètre et dans une logique qui s'inspirera pleinement des actuels comités territoriaux insertion et emploi (CTIE).

Labellisation du réseau des Missions Locales

Le Conseil d'Administration de l'UNML a décidé d'engager le réseau des Missions Locales dans une démarche de labellisation. Cette démarche vise à inscrire le réseau (436 Missions Locales, 15 ARML et l'UNML) dans une démarche d'amélioration continue répondant aux attentes des jeunes, des entreprises, mais aussi de ses partenaires financeurs et opérationnels. Elle porte l'ambition du réseau d'un service public territorialisé de l'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'autonomie, performant, cohérent à l'échelle nationale, ancré dans la réalité sociale et économique des territoires, et à l'écoute des besoins des jeunes

L'équipe et le bureau de la Mission Locale Rhône Sud sont engagés dans la démarche pour une labellisation début 2025



La Mission Locale Rhône Sud

Envoyé en préfecture le 28/03/2025

Reçu en préfecture le 28/03/2025

Publié le

S²LO

ID : 069-216900910-20250327-DEL20250327_11-DE

Nos lieux d'accueil



Le conseil d'administration

34 membres répartis sur 4 Collèges :

- Collectivités Territoriales
- Services de l'Etat
- Partenaires Economiques et Sociaux
- Associations et organismes de formation

Le bureau

Président : Foued RAHMOUNI, Adjoint au Maire de Givors

Vice-Présidente : **Françoise TRIBOLLET**, Conseillère COPAMO

Vice-Président : **Frédéric SERRA**, Adjoint au Maire de Grigny

Trésorière : **Marie Thérèse DARIER**, Adjointe au Maire de Condrieu

Trésorier Adjoint : **Grégory D'ANGELO**, Conseiller Municipal - Givors

Secrétaire : **Isabelle GAUTELLIER**, Adjointe au Maire de Grigny

Secrétaire Adjointe : **Josiane CHAPUS**, Adjointe au Maire de Millery

Membre : **Charles TODARO**, Conseiller Communautaire – VCA

L'équipe

24 personnes/ 21,7 etp

23 CDI

1 alternante



- ✓ À Givors: siège de la ML
- ✓ Au sein de l'espace emploi de Grigny
- ✓ Dans la Maison de Services au Public de Vienne Condrieu Agglomération

Des permanences dans les mairies pour être au plus près des jeunes



Organigramme



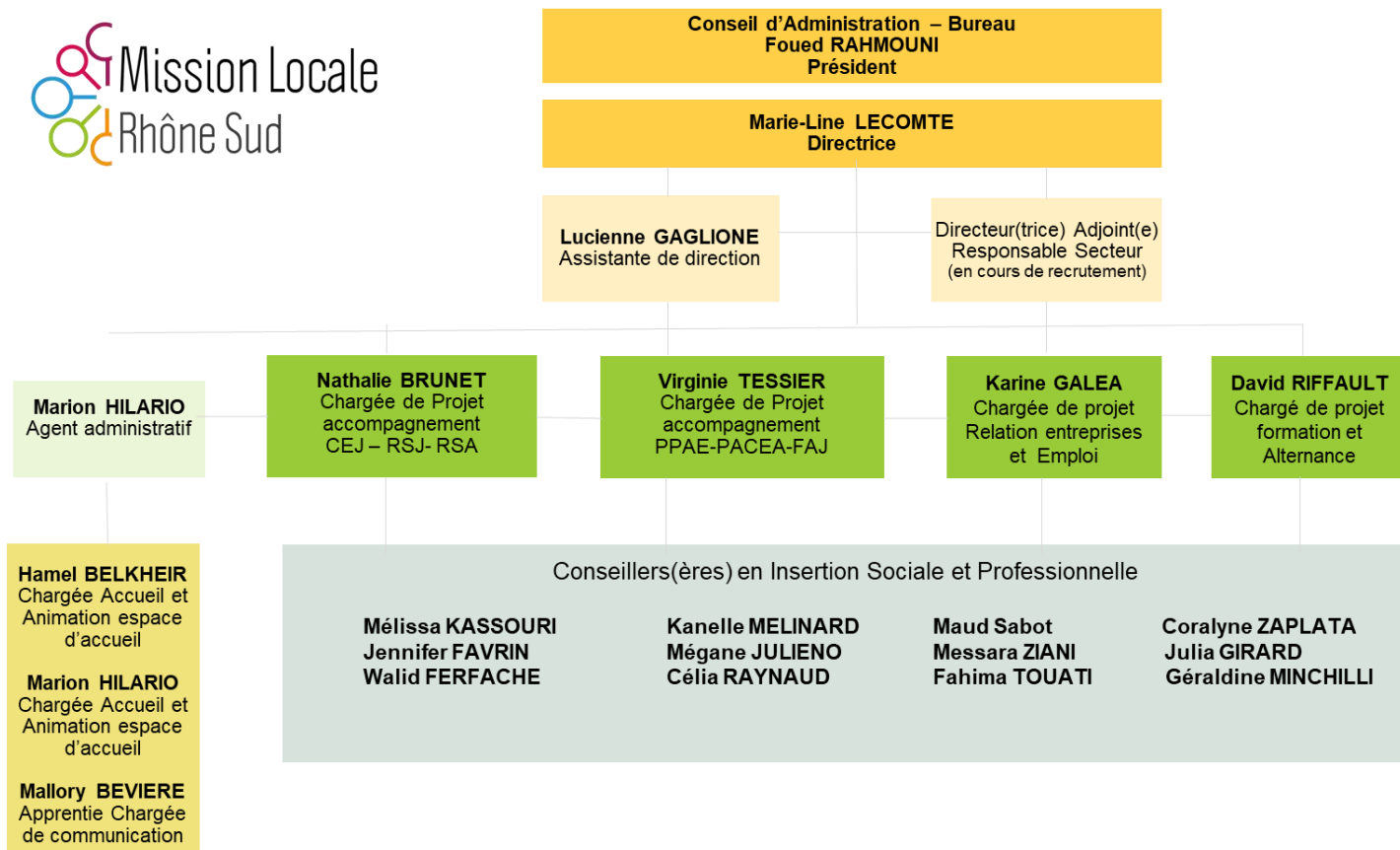
Envoyé en préfecture le 28/03/2025

Reçu en préfecture le 28/03/2025

Publié le



ID : 069-216900910-20250327-DEL20250327_11-DE



La Mission Locale active sur les réseaux sociaux

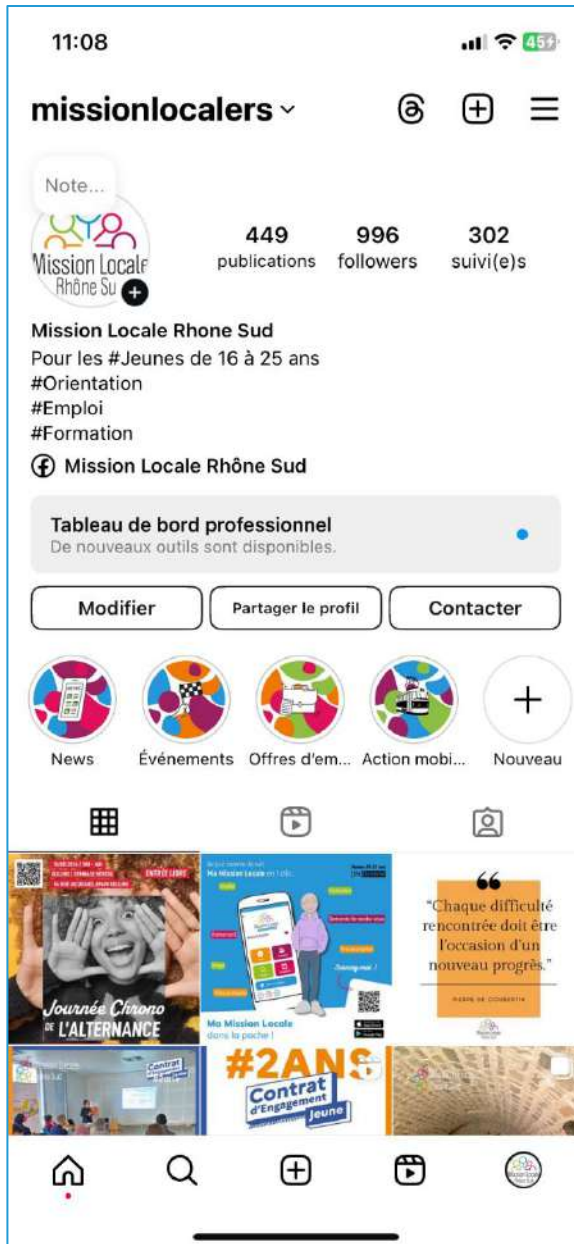
Envoyé en préfecture le 28/03/2025

Reçu en préfecture le 28/03/2025

Publié le

S²LO

ID : 069-216900910-20250327-DEL20250327_11-DE



- **543** personnes suivent notre page Facebook
- **192** abonnés à notre profil LinkedIn
- **35** abonnés à notre page entreprise LinkedIn (créée en 2023)
- **996** personnes suivent notre page Instagram

Lancement de l'application mobile « Ma Mission Locale »

De jour comme de nuit,
Ma Mission Locale en 1 clic...

Jeunes 16-25 ans
[IN]Système

Emploi

Formation

Demande de rendez-vous

Pré-inscription

Scannez-moi !

Infos pratiques

Stage

Évènement

Infos

Contact

Emploi

Actualités

Pré-inscription

Ma Mission Locale
dans la poche !

Available on the
App Store

GET IT ON
Google Play

Pour faciliter l'approche des jeunes vers la Mission Locale et de la Mission Locale vers les jeunes, la Mission Locale Rhône Sud lance l'application mobile **Ma Mission Locale**.

Grâce à cette application mobile, les jeunes pourront accéder à tout moment et en 1 clic, à toutes les informations de leur Mission Locale :

- **Postuler à une offre d'emploi, de formation, de stage ou de mission de service civique**
- **S'inscrire à un évènement**
- **Demander un rendez-vous auprès d'un conseiller**
- **Se préinscrire**

N'hésitez pas à la télécharger depuis votre mobile et à la faire connaître autour de vous !

Envoyé en préfecture le 28/03/2025

Reçu en préfecture le 28/03/2025

Publié le



ID : 069-216900910-20250327-DEL20250327_11-DE





GIVORS CENTRE / Siège
Maison Services Publiques

6 rue Jacques Prévert

69700 Givors

04 72 24 20 12

contact@missionlocalers.com

GRIGNY

Espace Emploi

34 avenue des Arrondières

69520 Grigny

VIENNE CONDRIEU
AGGLOMERATION

15, rue des Granges

69420 Condrieu

Permanences :

- Trèves
- Echalas
- Longes
- Loire Sur Rhône
- Ste Colombe